

## TAYSIDE CONTRACTS: INVESTORS IN PEOPLE ANKIETA DLA KADRY KIEROWNICZEJ

Poniższy komunikat ma na celu poinformowanie i przekazanie informacji dotyczących ankiety kadry kierowniczej Tayside Contracts Investors in People (IIP), które będzie prowadzone od poniedziałku 23 sierpnia do czwartku 9 września 2021 r.

Należy pamiętać, że przed opublikowaniem tej ankiety, skonsultowano się z naszymi trzema uznanymi związkami zawodowymi GMB, Unison oraz Unite, które wspierają tę ankietę.

### Czym jest Investors in People?

Udana akredytacja w standardzie Investors in People jest szczytną oznaką wybranego pracodawcy, w co jesteśmy w Tayside Contract całym sercem zaangażowani. Najważniejszą częścią w Investors in People są proste ramy oceny, które odzwierciedlają najlepsze wyniki w pracy o wysokiej wydajności. Stworzone, aby sprostać stale zmieniającym się potrzebom i wyzwaniom dzisiejszych firm, struktura Investors in People daje nam fantastyczną okazję do rozwoju naszej organizacji. Jest to punkt odniesienia dla każdej dobrze zarządzającej organizacji oraz sygnał dla klientów i pracowników o naszym zaangażowaniu w pozytywne zarządzanie biznesem i ludźmi.

Tayside Contracts jest organizacją akredytowaną przez IIP od 2005 roku i w celu utrzymania naszej akredytacji przeprowadzamy process ponownej oceny w trzyletnim cyklu. Obejmuje to przeprowadzenie ankiety pracowniczej.

### Cel/Założenia Ankiety



W ramach Tayside Contracts ważne jest, abyśmy korzystali z szerokiej gamy forów, aby stale zasięgać opinii naszych współpracowników.

Tayside Contracts zbliża się do końca obecnego okresu uznania i jako część naszego stałego zobowiązania utrzymania akredytacji Investors in People, częścią tego procesu jest umożliwienie naszym współpracownikom wyrażenia, co myślą o sposobie w jaki wykonujemy naszą pracę.

Wielu z Was było już wcześniej zaangażowanych w indywidualne lub grupowe sesje informacyjne z naszymi egzaminatorami Investors in People lub już wcześniej uczestniczyło w ostatniej ankiecie na początku 2020 r.

## Jak otrzymać i wypełnić ankietę?

### E-mail z linkiem do



ankiety:

Wiadomość e-mail zawiera link, który przeniesie bezpośrednio do ankiety, którą można wypełnić w dogodnym dla siebie czasie.

Ankietę można wypełnić na komputerze lub za pomocą osobistego urządzenia, takiego jak telefon komórkowy lub tablet.

Osoby, które nie podały osobistego adresu e-mail, po kontakcie z przełożonym, otrzymają możliwość wypełnienia ankiety w miejscu pracy na dostępnym komputerze.

### Przetłumaczone ankiety

Ankieta będzie dostępna dla tych pracowników, którzy jej wymagają, w następujących językach (język wybierasz podczas uzyskiwania dostępu do ankiety).



ENGLISH



POLISH

### Ankieta

Zapewniamy, że ankieta jest POUFNA i ANONIMOWA.

Nie podejmiemy żadnych prób identyfikacji indywidualnych odpowiedzi, każda opinia jest ceniona.

Wypełnienie ankiety nie powinno zająć dłużej niż **15 minut**. Jeśli napotka się na jakiegokolwiek trudności lub nie otrzyma się wiadomości e-mail z linkiem do ankiety, prosimy skontaktować się ze swoim przełożonym.

Wyniki ankiety kadry kierowniczej Investors in People zostaną udostępnione pracownikom, związkowi zawodowemu i naszemu komitetowi po ich zebraniu i przeanalizowaniu.

W celu uzyskania dalszej pomocy, prosimy o skontaktowanie się z Susie Newton, doradcą ds. szkoleń i rozwoju pod numerem 01382 834008.