

## KOMUNIKAT DO PRACOWNIKÓW OD DYREKTORA ZARZĄDZAJĄCEGO - 6 GRUDZIEŃ 2021

Mam nadzieję, że ten najnowszy komunikat zastaje Państwa i Wasze rodziny w dobrym zdrowiu i przypuszczam, że nie możecie się doczekać zasłużonej przerwy świątecznej.

Zważywszy na to, że rok 2021 zbliża się ku końcowi, pragnę podziękować każdemu z Państwa za Wasze nieustanne zaangażowanie i wkład. Ostatni rok, a tak właściwie to ostatnie 21 miesięcy, były bezprecedensowym wyzwaniem dla wszystkich, zarówno pod względem osobistym jak i zawodowym. Niemniej jednak przez cały ten niezwykły okres czasu wszyscy z pasją przyczynialiście się do pomyślnego świadczenia podstawowych usług dla naszych trzech Rad Miejskich oraz społeczności Tayside.

Jesteście Państwo w centrum tego co robimy. Dokonujecie zmian i wzbogacie nasze lokalne społeczności poprzez świadczenie znakomitych usług, a ja pozostaję wdzięczny za to co robicie.

Komunikat ten zawiera ważne informacje dotyczące:

- Rekompensaty z tytułu wzrostu kosztów utrzymania
- Tego od kiedy otrzymacie nową stawkę wynagrodzenia
- Tego kiedy otrzymacie swoją zaległą płacę
- Wpływu zaległych płatności na Zasiłek Powszechny (Universal Credit)
- Dobrych wiadomości dotyczących zachowania przez Tayside Contracts akredytacji za 'Inwestowanie w Ludzi' (Investors in People)
- Przypomnienia o tym, aby zadbać o swoje zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie
- Specjalnego przypomnienia dla naszych pracowników szkół/ELC, aby upewnić się, że mają oni wystarczającą liczbę zestawów do testowania metodą przepływu bocznego na okres świąteczny.

### **REKOMPENSATA Z TYTUŁU WZROSTU KOSZTÓW UTRZYMANIA 2021/22**

Po bardzo długim okresie negocjacji pomiędzy COSLA i Związkami Zawodowymi otrzymałem potwierdzenie od COSLA, że Związki Zawodowe zgodziły się przyjąć ofertę płacową Pracodawcy. Rozstrzyga to negocjacje w sprawie wynagrodzeń na okres od 1 kwietnia 2021 roku do 31 marca 2022 roku dla Szkockiej Rady Wspólnej (the Scottish Joint Council SJC). Rozliczenie wynagrodzeń jest zróżnicowane i w przeciwieństwie do lat ubiegłych jest dostosowane z mocą wsteczną do 1 stycznia 2021 roku. Kluczowymi elementami wynagrodzenia są:

- Wzrost stawki godzinowej Pensji Wystarczającej Na Utrzymanie Szkockiego Samorządu Lokalnego (SLGLW) do 9.78 funta
- Wzrost stawki zryczałtowanej o 850 funtów dla osób zarabiających mniej niż 25 000 funtów rocznie
- Wzrost o 2% dla osób zarabiających od 25 000 funtów do 40 000 funtów rocznie
- Wzrost o 1% dla osób zarabiających od 40 000 funtów do 80 000 funtów rocznie
- Wzrost stawki zryczałtowanej o 800 funtów dla osób zarabiających ponad 80 000 funtów rocznie.

Element podwyżki z datą wsteczną do 1 stycznia 2021 roku jest jednorazowy, co oznacza, że kolejna podwyżka z tytułu wzrostu kosztów utrzymania będzie obowiązywała od 1 kwietnia 2022 roku.

Strukturę Płac Tayside Contracts z 1 kwietnia 2021 roku można uzyskać od swego przełożonego lub na stronie Tayside Contracts o nazwie 'Intranet'.

### **Kiedy otrzymam nową stawkę wynagrodzenia i zaległą płacę?**

Nasz Dział Płac (Payroll Team) rozpoczął już prace nad obliczaniem zaległych wynagrodzeń dla każdego pracownika i jestem teraz w stanie potwierdzić, że stosowane będą nowe stawki płac, a zaległe kwoty zostaną wypłacone w następujących terminach wypłat:

- Dział 'Facilities' pracownicy opłacani co 4 tygodnie - w czwartek 23 grudnia 2021
- Dział Budowlany pracownicy opłacani co 4 tygodnie - w czwartek 30 grudnia 2021
- Pracownicy biurowi i z Działu 'Facilities' opłacani co miesięcznie - w piątek 31 grudnia 2021

### **WPŁYW ZALEGŁYCH WYNAGRODZEŃ NA ZASIŁKI POWSZECHNE**

#### **Czy zaległe wynagrodzenie wpłynie na kwotę zasiłku powszechnego, jaką otrzymuję?**

Jeśli otrzymujecie Państwo Zasiłek Powszechny, jego kwota zmieni się jeśli zmieniona będzie wypłata jaką otrzymujecie do ręki. Obejmuje to zaległe wynagrodzenia. Jeśli otrzymacie dodatkową płacę w okresie, w jakim dokonywane będzie oszacowanie (miesiąc) kwoty należnego Zasiłku Powszechnego, Zasiłek ten albo będzie niższy od tego jaki normalnie otrzymujecie albo może się okazać, że Wasz dochód będzie za wysoki na to, aby kwalifikować się do otrzymywania tej płatności.

Zasiłek Powszechny jest obliczany w opraciu o Waszą osobistą sytuację. Dlatego jako Państwa pracodawca, nie wiemy ani tego czy jakieś zmiany mogą Was dotyczyć ani tego w jaki sposób.

Rozliczenie Wynagrodzeń Samorządu Lokalnego na rok 2021/22 zostało uzgodnione w dniu 1 grudnia 2021 roku i wynagrodzenia te mają być wypłacone wraz z zaległą płacą w dniu grudniowych wypłat (patrz wyżej). Ta podwyżka wraz z zaległą płacą może oznaczać albo że otrzymacie mniejszą niż normalnie kwotę Zasiłku Powszechnego albo że zarobicie zbyt dużo, aby kwalifikować się do otrzymywania tego zasiłku i Wasze uprawnienie do tego zasiłku ustanie. Jeśli Wasze uprawnienie do pobierania zasiłku ustanie otrzymacie informację na ten temat w swoim Dzienniku UC (UC Journal).

#### **Czy wypłata Zasiłku Powszechnego Rozpocznie Się Ponownie Automatycznie?**

Nie. Jeśli wypłaty Zasiłku Powszechnego ustaną, gdyż otrzymaliście Państwo dodatkowe wynagrodzenie, musicie ponownie ubiegać się o ten zasiłek. Powinniście to zrobić tak szybko jak to możliwe, aby upewnić się, że tego nie przeoczą.

## Jak odzyskać utracony Zasiłek Powszechny?

Należy się zalogować do swego dziennika UC i wybrać opcję "Odzyskaj" (Reclaim). Znajdziecie ją u dołu ekranu. Spowoduje to wyświetlenie nowego ekranu, na którym zostaniecie poproszeni o udzielenie odpowiedzi na kilka prostych pytań. W razie jakichkolwiek problemów należy się skontaktować ze swoim Trenerem ds. Pracy (Work Coach) lub odwiedzić lokalne Rządowe Biuro Pośrednictwa Pracy (Jobcentre Plus).

Niezależną pomoc i porady na temat Zasiłku Powszechnego można uzyskać w lokalnym Rządowym Biurze Pośrednictwa Pracy pod numerem telefonu **0800 169 0190** lub w Ministerstwie Pracy i Emerytur (the Department for Work and Pensions) pod numerem telefonu **0800 328 5644**.

Dostęp do swojego UC Journal możecie uzyskać pod adresem [www.gov.uk/sign-in-universal-credit](http://www.gov.uk/sign-in-universal-credit)

Ogólny Zarys Zasiłku Powszechnego można znaleźć na stronie [www.gov.uk/universal-credit](http://www.gov.uk/universal-credit)

## **ZACHOWANA PRZEZ NAS AKREDYTACJA 'INWESTOWANIA W LUDZI'**

Z przyjemnością informujemy, że Tayside Contracts zachował akredytację za 'Inwestowanie w Ludzi' (Investors in People - IIP) po ocenie przeprowadzonej na początku tego roku. Po przeprowadzeniu sondażu oraz rozmów z kolegami, nasz rzeczoznawca IIP, Hilary Crick, ponownie zatwierdził naszą istniejącą akredytację, w uznaniu tego jak cenimy i wspieramy naszych ludzi.

Pragnę podziękować wszystkim za wysiłek włożony w uzyskanie akredytacji za 'Inwestowanie w Ludzi'. Jest to wyjątkowe osiągnięcie, ponieważ wymaga prawdziwego zaangażowania ze strony wszystkich i jestem niezmiernie dumny z tego, że posiadamy tak prestiżową akredytację od 2005 roku.

## **PROGRAM TESTOWANIA OSÓB BEZOBJAWOWYCH COVID-19 DLA PRACOWNIKÓW SZKÓŁ/ELC**

### **Ustalenia dotyczące Testowania podczas Wakacji Szkolnych**

Jeśli nie macie Państwo zaplanowanej pracy w okresie wakacji szkolnych, nie musicie wykonywać testów w czasie wakacji aż do wieczoru poprzedzającego Wasz powrót do pracy lub poranka w dniu powrotu. Jeśli jednak uczęszczacie do pracy w okresie wakacji szkolnych, powinniście się upewnić, że macie wystarczającą ilość zestawów testowych przed rozpoczęciem okresu wakacji szkolnych, abyście mogli kontynuować testowanie dwa razy w tygodniu.

Wszyscy pracownicy uczestniczący w programie testowania powinni upewnić się, że mają wystarczającą liczbę zestawów testowych przed rozpoczęciem okresu wakacji szkolnych, aby mogli wznowić testy wieczorem w dniu poprzedzającym powrót do pracy lub tego dnia rano.

Należy pamiętać, że personel szkół nie będzie mógł wydawać zestawów testowych w okresie wakacji szkolnych.

## **DBANIE O ZDROWIE, BEZPIECZEŃSTWO I DOBRE SAMOPOCZUCIE**

Państwa zdrowie fizyczne i psychiczne oraz dobre samopoczucie mają dla mnie fundamentalne znaczenie.

Zachęcam wszystkich Państwa, zwłaszcza w okresie zimowym, do skupienia się na swoim zdrowiu i dobrym samopoczuciu. Wszyscy potrzebujemy przerwy w pracy na odpoczynek, relaksację i naładowanie baterii, więc niezależnie od tego, czy jesteście na urlopie/na wakacjach, czy też korzystacie z przerwy na lunch, upewnijcie się, że naprawdę skupiacie się na sobie, Waszych rodzinach, przyjaciółach bądź czymś innym niż praca. Odpowiedni odpoczynek jest niezbędny dla naszej zdolności do zachowania odporności.

Wskazówki dotyczące poprawy i zachowania dobrego samopoczucia, a także dodatkowe zasoby dotyczące zdrowia psychicznego oraz nasza lista Kontaktów w zakresie Zdrowia Psychicznego i Dobrego Samopoczucia (Mental Health and Wellbeing Resource Contact list) są dostępne [tutaj](#).

Jeśli uważacie Państwo, że potrzebujecie wsparcia, prosimy niezwłocznie skontaktować się ze swoim przełożonym, który może uzyskać dodatkowe wsparcie i wskazówki od naszego Działu Kadr (HR Team).

### **Oceny ryzyka i środki kontroli**

Ważne jest powtórzenie raz jeszcze, że chociaż wytyczne Rządu Szkockiego uległy zmianie, nasze istniejące oceny ryzyka i środki kontroli, w tym utrzymywanie 2-metrowej fizycznej odległości i zakrywanie twarzy, nadal obowiązują. Świadectwem tych procesów i procedur oraz ciężkiej pracy wszystkich w Tayside Contracts w zapewnianiu sobie nawzajem bezpieczeństwa jest to, że udało nam się skutecznie powstrzymać przenoszenie wirusa w naszych miejscach pracy i ważne jest, abyśmy nadal stosowali te środki ochronne podczas wykonywania naszych obowiązków.

### **Program Szczepień przeciwko COVID-19 Publicznej Służby Zdrowia (NHS)**

Rząd Szkocji, Szkocka Publiczna Służba Zdrowia (NHS Scotland) i Krajowy Organ ds. Zdrowia Publicznego w Szkocji (Public Health Scotland) zdecydowanie zalecają, aby wszystkie kwalifikujące się osoby otrzymały pierwszą, drugą i przypominającą dawkę szczepionki przeciwko COVID-19, gdy jest oferowana, ponieważ zapewnia ona najlepszą ochronę przed COVID-19. Dlatego raz jeszcze zachęcam każdego pracownika, który może zostać zaszczepiony, do poddaniu się szczepieniom.

Aby uzyskać więcej informacji na temat Programu Szczepień NHS Tayside (the NHS Tayside Vaccination Programme) należy odwiedzić ich stronę internetową klikając [tutaj](#).

Prosimy nadal przestrzegać wszystkich zasad i wskazówek, aby zapewnić bezpieczeństwo sobie samym, swoim kolegom i rodzinom.

### **Wesołych Świąt Bożego Narodzenia**

Raz jeszcze pragnę wszystkim Państwu bardzo podziękować za wszystko, co robicie, aby chronić i wspierać siebie samych, Wasze rodziny i społeczności w tych trudnych czasach.

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących tej noty informacyjnej należy zwrócić się do swego przełożonego.

Prosimy o regularne odwiedzanie strony internetowej Tayside Contracts [www.tayside-contracts.co.uk](http://www.tayside-contracts.co.uk).

Jeśli jeszcze tego Państwo nie zrobili, a chcieliby podać nam swój adres e-mail, aby korzystać z elektronicznego dostępu do komunikacji takiej jak ta, prosimy o przesłanie swego adresu e-mailowego do [Communications@tayside-contracts.co.uk](mailto:Communications@tayside-contracts.co.uk). Państwa adresu e-mail nie prześlemy żadnym osobom trzecim ani nie wykorzystamy go w żadnym innym celu od tego służącego do komunikowania się z Państwem.

**Keith McNamara, Dyrektor Zarządzający, 6 grudnia 2021**

