

KOMUNIKAT DO WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW OD DYREKTORA ZARZĄDZAJĄCEGO, 27 PAŹDZIERNIKA 2021 ROKU

Mam nadzieję, że ten komunikat zastaje Państwa i Wasze rodziny w dobrym zdrowiu. Chciałem napisać do wszystkich Państwa, aby przedstawić aktualne informacje na temat trwającego obecnie krajowego sporu na temat płac (the national pay dispute), pomiędzy Związkami Zawodowymi Wspólnej Rady Szkockiej (the Scottish Joint Council - SJC) i Szkockim Rządem (the Scottish Government), w dotyczącego nagrody płacowej 2021/22 dla pracowników Samorządów Lokalnych (Local Government). Chciałem również wyjaśnić wyniki ostatnich głosowań w sprawie akcji protestacyjnych, ponieważ zdaję sobie sprawę z tego, że w niektórych wydanych ostatnio artykułach prasowych pojawiły się nieścisłe informacje w tej sprawie.

Nagroda Płacowa

Tayside Contracts jest zobowiązany do przestrzegania uzgodnionych na szczeblu krajowym nagród płacowych, co oznacza, że nasze roczne nagrody płacowe kosztów utrzymania są negocjowane i uzgadniane na poziomie krajowym pomiędzy Związkami Zawodowymi i COSLA, jaki jest organem reprezentującym Samorząd Lokalny w Szkocji. W związku z tym Tayside Contracts nie może określać ani wdrażać żadnych nagród płacowych w sposób niezależny lub niezgodnie z tym procesem.

Związki Zawodowe złożyły wspólnie wniosek o przyznanie nagrody płacowej 2021/22 do COSLA w dniu 16 grudnia 2020 roku – zdaniem Związków Zawodowych tak właśnie powinna wyglądać oferta płacowa lub elementy, jakie powinna ona zawierać. Od tego czasu trwają dyskusje pomiędzy działającymi wspólnie Związkami Zawodowymi oraz COSLA, ale jak do tej pory, obie strony nie były w stanie przystać na ugodę, jaka spełnia wszystkie ich wymagania. Doprowadziło to do formalnego odrzucenia przez wszystkie trzy Związki Zawodowe najnowszej oferty płacowej COSLA i ogłoszenia formalnego sporu, a ostatnio również zachęcania osób należących do Związków do głosowania na rzecz akcji protestacyjnej.

Wyniki Głosowania w sprawie Akcji Protestacyjnej

Zachęta do głosowania na rzecz akcji protestacyjnej była skierowana przez Związki Zawodowe w głównej mierze do członków zatrudnionych w działach gastronomii szkolnej, sprzątania szkół, dozoru szkół i mechaników, a także członków zatrudnionych w rolach polegających na zbieraniu odpadów i wywożeniu śmieci. Głosowanie 'Unison' zakończyło się 22 września, a głosowania 'Unite the Union' i 'GMB' w dniu 7 października 2021 roku. Aby uzyskać upoważnienie do akcji protestacyjnych, obecne ustawodawstwo nakazuje, aby karty do głosowania Związków Zawodowych wykazały co najmniej 50% frekwencję uprawnionych członków Związków Zawodowych, przy czym większość głosów ma się opowiadać za akcją strajkową.

Zgodnie z obowiązkiem prawnym, wszystkie trzy Związki Zawodowe przekazały mi wyniki głosowania w sprawie akcji protestacyjnych, jakie wykazały, że żaden ze Związków Zawodowych nie uzyskał upoważnienia do akcji protestacyjnej podjętej przez pracowników Tayside Contracts. Oznacza to, że żaden pracownik Tayside Contracts nie może uczestniczyć w jakiegokolwiek nadchodzącej akcji protestacyjnej związanej ze sporem dotyczącym płac 2021/22.

Niestety, niepotrzebnie niektóre opublikowane ostatnio artykuły prasowe zasugerowały, że dozorczy szkół i pracownicy sprzątający "uderzają" na obszarach Tayside i Fife, ale myślę, że ważne jest tu podkreślenie, że nie dotyczy to żadnego pracownika Tayside Contracts. Zwróciłem się na piśmie do autora tych artykułów prasowych z prośbą, aby zmienić te zamieszczone w artykułach nieścisłe informacje i rozumiem, że zmiany te zostały wprowadzone w wersjach tych artykułów online. Przepraszam, jeśli wywołało to u Państwa

jakiegokolwiek zdenerwowanie lub zamęt, ale nie miałem nad tym kontroli, ponieważ nie poproszono Tayside Contracts o skomentowanie tej sytuacji przed opublikowaniem tychże artykułów prasowych.

Dalsze Kroki?

Niektóre grupy pracowników na niektórych obszarach Władz Lokalnych w całej Szkocji uzyskały zezwolenie do podjęcia akcji protestacyjnych, dlatego może się zdarzyć, że będą Państwo widzieć lub słyszeć o innych pracownikach Samorządu Lokalnego, z różnych obszarów, biorących udział w akcji strajkowej w nadchodzących tygodniach. Związki Zawodowe mają nadzieję, że zachęci to COSLA do złożenia lepszej oferty.

W przyszłości, Tayside Contracts będzie się do Państwa zwracać na piśmie za każdym razem, gdy nagroda płacowa zostanie rozliczona lub gdy podjęta zostanie decyzja przez COSLA o nałożeniu nagrody płacowej, jak to miało miejsce w poprzednich latach. Jeśli należycie Państwo do Związku Zawodowego, również Wasz Związek Zawodowy będzie Was informować na bieżąco o tych sprawach. W międzyczasie prosimy o zgłaszanie wszelkich pytań do swego przełożonego.

Dziękuję

Na koniec pragnę skorzystać z okazji, aby raz jeszcze przekazać moje głębokie uznanie i podziękować każdemu z Państwa za ciężką pracę i zaangażowanie na rzecz Tayside Contracts oraz społeczności Tayside, jakie wmacniamy poprzez codzienne świadczenie naszych usług publicznych. Zespół Kierownictwa Korporacyjnego (the Corporate Leadership Team) oraz ja niezmiernie cenimy wkładany przez Państwa wysiłek, szczególnie w okresie ostatnich 18 miesięcy, kiedy to wielu z Was nadal uczęszczało do pracy w szczycie pandemii, aby zapewnić świadczenie naszych podstawowych usług.

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących jakiegokolwiek z tematów poruszonych w tym komunikacie należy zwrócić się do swego przełożonego.

Jeśli jeszcze tego Państwo nie zrobili, a chcieliby podać nam swój adres e-mail, aby korzystać z elektronicznego dostępu do komunikacji takiej jak ta, prosimy o przesłanie swego adresu e-mailowego do Communications@tayside-contracts.co.uk. Państwa adresu e-mail nie przekazemy żadnym osobom trzecim ani nie wykorzystamy go w żadnym innym celu od tego służącego do komunikowania się z Państwem.

Keith McNamara, Dyrektor Zarządzający, 27 października 2021 roku