

NOTATKA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW – 24 CZERWIEC 2021 r. (DO WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW KATERINGU RADY MIAST PERTH I KINROSS)

TEMAT – ZMIANA USŁUG KATERINGOWYCH RADY MIAST PERTH I KINROSS

W związku z moją niedawną korespondencją z Państwem dotyczącą powyższego tematu, mogę teraz udzielić Państwu więcej informacji. Mam nadzieję, że format „pytań i odpowiedzi” jakiego użyję w naszej komunikacji, pomoże zwięźle wyjaśnić jaka jest aktualna pozycja i jakie będą nasze kolejne kroki.

Jaki był wynik raportu Rady Miast Perth i Kinross w sprawie zapewnienia bezpłatnych posiłków szkolnych?

Podczas wczorajszego posiedzenia Rady Miast Perth i Kinross, zdecydowano, o przeniesieniu dostarczania posiłków do szkół podstawowych i przedszkoli do naszej centralnej jednostki produkcyjnej (CPU) przy Tay Cuisine ze skutkiem od 22 stycznia 2022 r. Pełny raport przygotowany przez Kierownika Edukacji oraz Wydziału ds. Dzieci, który został przedstawiony wybranym członkom rady, jest dostępny na stronie internetowej Rady Miast Perth i Kinross tutaj: [here](#).

Co jest tak znaczące w dacie 22 stycznia 2021r.?

W tym dniu wejdzie w życie wymóg oferowania bezpłatnych posiłków szkolnych wszystkim uczniom klas P5. Przewidywany wzrost liczby bezpłatnych posiłków szkolnych, który będzie rozszerzony na uczniów klas P4 w sierpniu 2021 r., może być dostarczany i zapewniony poprzez obecny model dostaw, ale gdy inicjatywa rozszerzy się na uczniów klas P5, obecna infrastruktura na terenie szkoły podstawowej nie będzie w stanie wspierać tak znacznego wzrostu popytu. Oczywiście, bezpłatne posiłki szkolne zostaną następnie rozszerzone na uczniów klas P6 i P7 do sierpnia 2022r.

Jaki będzie to miało wpływ na mnie?

Ta zmiana w świadczeniu naszych usług w rejonie Perth nie wpłynie na pracowników zatrudnionych w kuchniach szkół średnich. Z naszych doświadczeń w podobnej zmianie modelu świadczenia naszych usług w rejonie Dundee i Angus, jest prawdopodobne, że większość pracowników zatrudnionych w kuchniach szkół podstawowych, również doświadczy niewielkich lub żadnych zmian w swojej pracy po wprowadzonych zmianach struktury modelu świadczenia usług. Jest jednak prawdopodobne, że zmiany wpłyną na pewną liczbę pracowników, niektóre miejsca pracy nie będą już potrzebne, lecz zostaną utworzone nowe miejsca pracy.

Nasze doświadczenie w rejonie Dundee i Angus polegało na tym, że byliśmy w stanie wprowadzić nowy model świadczenia usług bez przymusowych zwolnień pracowników.

Co wydaży się następnie?

Rozpoczniemy teraz process konsultacji ze wszystkimi pracownikami, podobny do tego, który odbyliśmy, gdy rada miejska Dundee i Angus przyjęła centralny model produkcji. Napisałem do

pracowników naszych trzech zatwierdzonych związków zawodowych i mam zamiar spotkać się z nimi w przyszłym tygodniu w celu omówienia oraz uzgodnienia kolejnych etapów naszej konsultacji.

Prosimi o sprawdzanie skrzynek e-mail pod kątem aktualizacji w ciągu najbliższych kilku tygodni, chcemy na bieżąco informować Państwa o wszelkich zmianach i wkrótce ponownie do Państwa napiszemy z dalszymi aktualizacjami.

Niniejsza notatka informacyjna stanowi część procesu konsultacyjnego, który jest procesem komunikacji dwustronnej. W związku z tym, jeśli mają Państwo jakiegokolwiek pytania lub sugestie, które nie zostały omówione w tej notatce, zachęcam do omówienia ich w pierwszej kolejności ze swoim przełożonym.

Frank Reilly

Dyrektor FM i Działu Kadr