

PROCEDURA PRZEPROWADZANIA TESTÓW NA OBECNOŚĆ SUBSTANCJI ODURZAJĄCYCH W ORGANIZMIE

Zastosowanie poniższej procedury wymagane jest zgodnie z zasadami Polityki Tayside Contracts dotyczącej nadużywania środków odurzających.

PROCEDURA PRZEPROWADZANIA TESTÓW W PRZYPADKU UZASADNIONYCH PODEJRZEŃ

W przypadku jakichkolwiek podejrzeń, iż pracownik będący w pracy jest pod wpływem alkoholu, środków narkotycznych lub dopalaczy, należy natychmiastowo postąpić zgodnie z procedurami polityki Tayside Contracts dotyczącej nadużywania środków odurzających.

Wszelkie podejrzenia należy omówić w trakcie poufnej rozmowy menadżera z pracownikiem przy obecności świadka z kadry menadżerskiej, a rozmowa ta winna być przeprowadzona w dyskretnym i odpowiednim miejscu. W żadnym wypadku nie wolno oskarżać pracownika o bycie pod wpływem alkoholu lub narkotyków.

Pracownik powinien zostać bezpośrednio spytany czy nie jest pod wpływem narkotyków i/lub alkoholu, a odpowiedź wraz z innymi ujawnionymi informacjami pisemnie spisana przez menadżera.

Menadżer powinien poinformować pracownika, że ze względu na uzasadnione podejrzenia, zgodnie z politykami i procedurami firmy przygotowuje przeprowadzenie testów na obecność narkotyków i alkoholu, które w zależności od uzyskanego rezultatu mogą prowadzić do postępowania dyscyplinarnego i zwolnienia z pracy. Pracownik powinien zostać zdjęty ze swoich obowiązków zawodowych i poinstruowany o pozostaniu w odpowiednim wyznaczonym przez menadżera lokum, w którym pracownik nie będzie miał dostępu do nadmiernego spożywania płynów lub pożywienia. Zadaniem menadżera jest zadbanie by pracownik był pod stałym nadzorem wiarygodnego świadka z kadry menadżerskiej.

Pracownik będzie miał możliwość spożycia jedynie 250ml hermetycznie zamkniętej butelki wody co 20 minut, do maksymalnie 1 litra wody w ciągu godziny. Każda konsumpcja musi zostać pisemnie odnotowana przez świadka, wszystko to do czasu przybycia specjalisty pobierającego próbki.

Świadek kadry menadżerskiej ma obowiązek pisemnego odnotowania wszelkich leków na receptę zażytych przez pracownika przed przeprowadzeniem testu na obecność narkotyków i alkoholu, ich dawkę i czas zażycia.

Każda wizyta w toalecie musi być nadzorowana przez świadka kadry menadżerskiej.

Przed udzieleniem zezwolenia na skorzystanie z łazienki wszelkie rzeczy osobiste, wliczając zawartość kieszeni powinny zostać usunięte przez pracownika, spisane przez świadka i zabezpieczone w celu bezpiecznego przechowywania.

W godzinach od 8.00 – 16.45, od poniedziałku do piątku, menadżer powinien skontaktować się z kierownikiem działu/oddziału, który następnie skontaktuje się z zespołem administracyjnym działu zajmującego się pracownikami HR pod numerem telefonu: 01382 812721, w celu poinformowania o przygotowaniu przeprowadzeniu testu ze względu na uzasadnione podejrzenia.

Poza godzinami od 8.00 – 16.45 i w weekendy, stosowny, wyznaczony menadżer operacyjny kontaktować będzie się bezpośrednio z Synergy Health i e-mailowo poinformuje zespół administracyjny HR o wymogu przeprowadzenia testu ze względu na uzasadnione podejrzenia.

Testy będą przeprowadzane tylko w następujących lokalizacjach:

- ✓ Contracts House lub Fairmuir Depot dla okolic Dundee
- ✓ Ruthvenfield Depot, Blairgowrie Depot lub Blair Atholl Depot dla okolic Perth & Kinross
- ✓ Forfar Depot lub Arbroath Depot dla okolic Angus

W przypadkach organizowania przeprowadzenia testów z Synergy Health należy zaaranżować je w jednej z wyznaczonych lokalizacji- najbliższej miejsca , w którym przebywa pracownik. Synergi health w ciągu dwóch godzin od prośby przeprowadzenia testu wyznaczy przybycie wykwalifikowanego, niezależnego specjalisty pobierającego próbkę. Ostatecznie w bezpieczny sposób należy przetransportować pracownika w wyznaczone do przeprowadzenia testów lokalizacji.

PROCEDURY PRZEPROWADZANIA TESTÓW LOSOWYCH

W przeciągu roku kalendarzowego zarząd firmy ma możliwość wyboru czasu i miejsca przeprowadzania testów losowych.

W takim przypadku Zarząd firmy poinstruuje kierownika działu HR do zorganizowania przeprowadzenia testów losowych w oparciu o następujące kryteria:

- Wysokie ryzyko (do 10%) – osoby pracujące w ruchu drogowym, na wysokościach, prowadzące pojazdy Tayside Contracts i/lub obsługujące specjalistyczne urządzenia i maszyny w ramach swoich obowiązków zawodowych. Pracownicy posiadający określoną odpowiedzialność za bezpieczeństwo innych i/lub odpowiedzialność za oszacowywanie ryzyka.
- Średnie ryzyko (do 5%) – Pracownicy, od których wymaga się prowadzenia ich własnych pojazdów/ pojazdów z leasingu/ lub obsługujących maszyny w ramach swoich obowiązków zawodowych.
- Niskie ryzyko (do 2%)- Prowadzenie i operowanie maszynierii nie jest wymogiem zawodowym pracownika.

Co najmniej 48 godzin przed wybraną datą/ godziną przeprowadzenia testów losowych, menadżer działu HR skontaktuje się z Synergy Health w celu zorganizowania przeprowadzenia testów w wyznaczonej lokalizacji. Na podstawie dostarczonej z placówki listy , Synergy health wybierze osoby metodą wyciągową, poinformuje menadżera HR, o tym, którzy pracownicy zostali wybrani i zorganizuje przyjazd wykwalifikowanego, niezależnego specjalisty pobierającego próbkę w wyznaczoną przez nas datę i godzinę.

Menadżer HR poinstruuje doradcę działu HR aby skontaktowano się z kierownictwem działu/ oddziału, w celu poinformowania, o tym, którzy pracownicy zostali losowo wybrani do przeprowadzenia testu oraz o miejscu, dacie i godzinie wykonania testów. W ciągu dwóch godzin przed przeprowadzeniem testów kierownictwo działu/ oddziału ma obowiązek zdjęcia pracowników z ich obowiązków zawodowych. Zadaniem menadżera jest przetransportowanie ich do najbliższego punktu przeprowadzania testów. Powody nie mogą zostać ujawnione.

Kierownik działu/oddziału przy konsultacjach z doradcą działu HR poinformuje menadżera HR o absencji pracowników, dla przykładu w związku z godzinami pracy, zwolnieniem chorobowym, urlopem wypoczynkowym itp. Menadżer HR poinformuje Synergi Health, która to wybierze alternatywnego pracownika przed lub w dzień wyznaczony na przeprowadzenie testów.

Po przybyciu w miejsce przeprowadzania testów, pracownik musi zostać poinformowany o pozostaniu w wyznaczonym przez menadżera miejscu i być pod ciągłym nadzorem wyznaczonego świadka.

MIEJSCE I PRZEPROWADZANIE TESTÓW

W czasie badania pracownik ma obowiązek dostarczania próbki moczu oraz poddać się testowi na obecność alkoholu poprzez badanie na zawartość alkoholu w wydychanym powietrzu. Test wykonywany jest urządzeniem zatwierdzonym przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych. W niektórych przypadkach wymagane jest wykonanie drugiego testu potwierdzającego.

Doradca lub menadżer HR będzie obecny przez cały okres trwania badań. Wyjątek stanowi moment dostarczania próbki moczu. Doradca lub menadżer HR zapewni również dostęp do miejsca, w którym pracownik bezpiecznie przechowa swoje rzeczy osobiste, w tym zawartość swoich kieszeni.

Pracownikowi, który jest w trakcie wykonywania testów zostanie zapewniona prywatność, a specjalista pobierający próbki wykona szereg czynności zapobiegawczych zgodnie z ustawodawstwem i praktyka zawodowa. Przykładem jest dodanie barwnika do zbiornika na wodę i do muszli toaletowej oraz zaklejenie taśmą kranów w celu zapobiegania rozcieńczeniu próbki moczu. Usunięte zostaną również inne środki rozcieńczające takie jak wybielacze i płyny do czyszczenia. Dostęp do miejsca zostanie zabezpieczony poprzez odpowiednie oznakowanie.

Przed przystąpieniem do testów, specjalista pobierający próbki, zweryfikuje tożsamość pracownika, dokładnie objaśni procedurę i uzyska w pełni wypełnioną i podpisaną pisemną zgodę pracownika.

Specjalista pobierający próbki poprosi pracownika o wybranie zestawu do wykonania testu i wybranie jednego z trzech dostępnych ustników. Wybrana selekcja zostanie użyta do przeprowadzenia testu.

WYNIKI

Testy w wyniku uzasadnionych podejrzeń

Specjalista pobierający próbki pobierze pierwszy odczyt z zatwierdzonego przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych urządzenia badającego zawartość alkoholu w wydychanym powietrzu. Jeżeli odczyt wskaże zero, kolejny test nie będzie wykonywany. W przypadku gdy wynik **jest inny niż zero**, około 15-20 minut po pierwszym odczycie wykonany zostanie kolejny test. W przypadku, gdy drugi odczyt jest wyższy od pierwszego przeprowadzony zostanie trzeci test by sprawdzić, czy ilość alkoholu we krwi pracownika wzrasta.

Do każdego pomiaru użyty zostanie nowy, wybrany przez pracownika ustnik.

Pracownik jest również zobowiązany do dostarczenia próbki moczu do badania na obecność narkotyków i/lub dopalaczy.

Po wykonaniu szeregu rygorystycznych procedur, drugie potwierdzające badanie będzie wymagane w przypadku Nie-negatywnego testu na obecność narkotyków i/lub w przypadku podejrzenia, że pracownik jest pod wpływem dopalaczy. Rezultat nie-negatywny, oznacza że próbka nie może zostać uznana za negatywną i dopuszcza inną metodę analizy. Rezultat taki to nie to samo co rezultat pozytywny.

Na tym etapie od pracownika wymagane będzie oświadczenie dotyczące informacji o wszystkich zażytych w ciągu ostatnich 14 dni lekach, które razem z nie-negatywną próbką moczu i wynikami testu zostaną przez specjalistę pobierającego próbki po szeregu rygorystycznych procedur przesłane

do laboratorium firmy w celu dalszych analiz. Następnie w ciągu trzech dni pracujących od otrzymania próbek Tayside Contract otrzyma poufny raport wyników.

Wszelkie wyniki będące **powyżej** szkockiej ustawowej dopuszczalnej zawartości alkoholu w wydychanym powietrzu kierowcy będą prowadzić do natychmiastowego zawieszenia w pracy, aż do czasu dochodzenia dyscyplinarnego. Nie- negatywny wynik testu na obecność narkotyków, również będzie skutkował środkiem ostrożności w postaci zawieszenia do czasu otrzymania wyników i analiz drugiego testu potwierdzającego.

TESTY LOSOWE

Od pracownika wymagane będzie dostarczenie próbki moczu i poddanie się badaniu na zawartość alkoholu w wydychanym powietrzu urządzeniem zatwierdzonym przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych. Od pracownika wymagane będzie również oświadczenie dotyczące wszystkich zażytych w ciągu ostatnich 14 dni leków. Próbka moczu po zapewnieniu szeregu rygorystycznych procedur zostanie przesłana przez specjalistę pobierającego próbki do laboratorium firmy w celu dalszych testów i analiz. Następnie w ciągu trzech dni pracujących od otrzymania próbek Tayside Contract otrzyma poufny raport wyników.

Wszelkie wyniki będące **powyżej** szkockiej ustawowej dopuszczalnej zawartości alkoholu w wydychanym powietrzu kierowcy będą prowadzić do natychmiastowego zawieszenia w pracy na pełnym wynagrodzeniu aż do czasu dochodzenia dyscyplinarnego.

PRAWO DO OBECNOŚCI OSOBY TOWARZYSZĄCEJ

W czasie przeprowadzania testów na obecność substancji uzależniających, pracownikowi przysługuje możliwość obecności osoby towarzyszącej – przedstawiciela związków zawodowych lub współpracownika. Jednakże wykonanie testów nie będzie nadmiernie opóźniane tylko po to, by wybrany na osobę towarzyszącą pracownik mógł stawić się w wyznaczonej na miejsce testów lokalizacji.

DOCHODZENIE DYSCYPLINARNE

Przy wynikach odczytów **powyżej** szkockiej ustawowej dopuszczalnej zawartości alkoholu w wydychanym powietrzu kierowcy oraz w przypadku pozytywnych wyników testów na obecność narkotyków przeprowadzone zostanie dochodzenie dyscyplinarne, które prowadzić może do postępowania dyscyplinarnego i zwolnienia, zgodnie z polityką dyscyplinarną Tayside Contracts.

POSTĘPOWANIE W PRZYPADKU NIEWYRAŻENIA ZGODY

Niewyrażenie zgody na przeprowadzenie testu będzie automatycznie kwalifikowane jako niezaliczenie testu o czym pracownik zostanie poinformowany.

Pracownik, który miał poddać się testom w wyniku uzasadnionych podejrzeń i który opuszcza miejsce przeprowadzenia testów prowadząc pojazd będzie zgłoszony Policji Szkockiej.

Pracownik, który specjalnie opóźnia test, poddaje się lub próbuje poddać się testowi w miejsce innego pracownika oraz, który odmawia przeprowadzenia testu będzie podlegał dochodzeniu dyscyplinarnemu, może grozić mu postępowanie dyscyplinarne i zwolnienie, zgodnie z polityką dyscyplinarną Tayside Contracts.