

PROGRAM O NAZWIE ‘ROWEREM DO PRACY’ (CYCLE TO WORK SCHEME)

WPROWADZENIE

Tayside Contracts jest zobowiązany do promowania tego typu dojazdów do miejsca pracy, jakie służą zdrowiu pracowników oraz do zmniejszania zanieczyszczenia środowiska. Dojeżdżanie do pracy rowerem podnosi standardy środowiskowe organizacji za sprawą aktywnego zachęcania pracowników do tego, aby przyczyniali się do redukcji emisji gazów cieplarnianych (carbon footprint), co świadczy też o odpowiedzialności społecznej Tayside Contracts.

W związku z tym Tayside Contracts wprowadził program o nazwie ‘Rowerem do Pracy’ (Cycle to Work scheme), administrowany przez ‘Halfors Cycle2work Scheme’, jaki jest w pełni zgodny z Przepisami Brytyjskiego Urzędu Celnego i Podatkowego (the HM Revenue & Customs Regulations), aby umożliwić pracownikom czerpanie korzyści z oszczędności z tytułu Podatku Dochodowego (Income Tax) oraz świadczeń na Ubezpieczenia Społeczne (National Insurance).

Program o nazwie ‘Rowerem do Pracy’ jest dobrowolną umową, w ramach której uprawnieni pracownicy mogą przeznaczać część swojego wynagrodzenia przed opodatkowaniem na wynajem od Tayside Contracts roweru oraz akcesoriów i sprzętu zabezpieczającego o wartości maksymalnie do £600 w okresie 12 miesięcy.

Pracownicy uczestniczący w Programie o nazwie ‘Rowerem do Pracy’ zawrą 12 miesięczną umowę poświęcania wynagrodzenia (salary sacrifice agreement), przy czym okres obowiązywania umowy nie może zazwyczaj ulec zmianie. Łączna cena nabycia roweru i sprzętu zabezpieczającego będzie zapłacona w 12 lub 13 równych ratach, w zależności od tego czy pracownik otrzymuje wynagrodzenie co miesiąc czy też co 4 tygodnie.

ZAKRES I KWALIFIKOWALNOŚĆ

Program o nazwie ‘Rowerem do Pracy’ jest otwarty dla wszystkich pracowników Tayside Contracts, którzy spełniają kryteria kwalifikacyjne.

Aby wziąć udział w programie pracownik musi:

- I. Korzystać w głównej mierze z roweru na odbycie całej lub części podróży do pracy.
- II. Zarabiać powyżej Dolnego Limitu Zarobkowego Ubezpieczeń Społecznych (the National Insurance Lower Earnings Limit)
- III. Mieć stawkę godzinową, jaka utrzymuje się powyżej Minimalnej Krajowej Stawki Wynagrodzenia (the National Minimum Wage) po odjęciu z wynagrodzenia kwoty równej racie spłaty.
- IV. Być zatrudnionym na stałe lub na podstawie umowy na czas określony na ponad rok czasu.
- V. Mieć ukończone 18 lat oraz osobę dorosłą występującą w charakterze poręczyciela.
- VI. Zawrzeć tylko jedną umowę w dowolnym momencie.

Dla celu Programu o nazwie ‘Rowerem do Pracy’ dodatek za pracę w godzinach nocnych, dodatek za pracę w godzinach nietypowych, opłata za pozostawanie w stanie gotowości, nadgodziny/godziny dodatkowe lub wszelkie innego rodzaju dodatkowe płatności nie są brane pod uwagę przy

dokonywaniu oceny kryteriów kwalifikacyjnych i obliczaniu Minimalnej Krajowej Stawki Wynagrodzenia.

CZAS TRWANIA PROGRAMU

Program będzie otwarty dla nowych wnioskodawców w okresie od 11 maja 2020 – 28 sierpnia 2020.

Pracownicy nie mogą ubiegać się o członkostwo w programie jeśli już do niego przynależą.

ŚWIADCZENIA PROGRAMOWE I PRACOWNICZE

- Ewentualne oszczędności z Podatku Dochodowego i Składek Na Ubezpieczenie Społeczne
- Poprawa stanu zdrowia i kondycji
- Poprawa satysfakcji pracowników oraz ich dobrostanu
- Obniżanie emisji dwutlenku węgla oraz poprawa stanu środowiska
- Oszczędności w wysokości do 52% od ceny detalicznej nowego roweru i wyposażenia
- Wszystkie ceny promocyjne dostępne w Halford
- Rowery mogą być pozyskane z jakiegokolwiek sklepu Halfords lub zatwierdzonego lokalnego dystrybutora
- Darmowy montaż, instalacja i sprawdzenie bezpieczeństwa każdego roweru oraz bezpłatny cotygodniowy test bezpieczeństwa
- Bezpłatny Plan Dbania o Rower (Free Bike Care Plan) o wartości ponad £100 z korzyściami wynikającymi z dokonywania przeglądu oraz napraw (wyłącznie produkty uzyskane w Halfords)
- Bezpłatny 25 punktowy coroczny przegląd, darmowa robocizna na wszystkie naprawy i konserwację/utrzymanie (wyłącznie produkty pozyskane z Halfords)

WARUNKI PROGRAMU

Kwalifikowany sprzęt obejmuje rowery oraz wyposażenie zabezpieczające. Zwolnienie podatkowe definiuje „rower” jako „rower, rower trójkołowy albo rower mający cztery lub więcej kół, jaki nie jest pojazdem silnikowym” zgodnie z ustępem (192(1) Ustawy o Ruchu Drogowym z 1988 roku (c52) (192(1) of the Road Traffic Act 1988 (c52)). Rower z elektrycznym wspomaganie pedałowania może być objęty programem.

Kwalifikowany Sprzęt/Wyposażenie Zabezpieczające obejmuje

- Kaski rowerowe, które spełniają Europejską normę EN 1078
- Dzwonek i klaksony
- Światła, w tym dynamo rowerowe
- Lusterka i błotniki, aby zapewnić, że widoczność rowerzystów nie jest ograniczona
- Spinacze do spinania nogawek spodni (podczas jazdy rowerem) i ochraniacze obuwia
- Boczne kosze (na rowerze), bagażniki oraz paski, aby zapewnić, iż bagaż jest bezpiecznie przewożony
- Kłódki i łańcuchy, aby zabezpieczyć rower przed kradzieżą
- Pompki, zestawy do naprawy dętek, zestawy narzędzi rowerowych i uszczelniacz do opon do drobnych napraw
- Odzież odblaskowa wraz z białymi przednimi światłami odblaskowymi i reflektorami szprych

PROCES SKŁADANIA WNIOSKÓW

Aplikacje online

Aby wziąć udział w Programie o nazwie 'Rowerem Do Pracy' pracownicy powinni udać się na stronę internetową 'Halfords' Cycle2work Scheme', <http://www.cycle2work.info>. Od pracowników wymagane jest zarejestrowanie się w programie na stronie internetowej poprzez podanie numeru referencyjnego programu Tayside Contracts, jakim jest TCC2W oraz swego unikatowego loginu, jaki zostanie do nich wysłany bezpośrednio z Halfords.

Następnie pracownicy będą się ubiegać online o Elektroniczny List Odbioru (Electronic Letter of Collection) o wybranej przez siebie wartości, tzw. E-LoC oraz wypełnią umowę najmu. Po zakończeniu tego procesu Tayside Contracts zatwierdzi wniosek online i jednocześnie do pracownika wysłana zostanie wiadomość e-mail zawierająca ich E-LoC. Po otrzymaniu E-LoC wnioskodawca będzie mógł niemal natychmiast udać się pod odbiór roweru i akcesoriów do Halfords lub (innego) zatwierdzonego lokalnego sprzedawcy detalicznego.

Aplikacje telefoniczne

Pracownicy, którzy nie mają dostępu do Internetu mogą składać wnioski przez telefon kontaktując się z Działem ds. Wsparcia Technicznego Halfords (Halfords Helpdesk) pod numerem telefonu 0345 504 6444. Wtedy to wypełniona zostanie aplikacja przez telefon, po czym Umowa Najmu (the Hire Agreement) zostanie wysłana do pracownika pocztą do podpisu.

Po podpisaniu wniosku pracownik powinien go odesłać w kopercie zwrotnej dostarczonej przez Halfords. Po otrzymaniu wypełnionego wniosku Halfords przekaże go Tayside Contracts drogą e-mailową do zatwierdzenia.

Po zatwierdzeniu wniosku, List Odbioru (the Letter of Collection) zostanie wysłany do pracownika i powinien do niego/niej dotrzeć następnego dnia.

PRAWO DO ANULOWANIA

Na mocy Przepisów o Ochronie Konsumenta (Sprzedaż Na Odległość) z 2000 roku (the Consumer Protection (Distance Selling) Regulations 2000) pracownik ma prawo do anulowania Umowy Najmu w ciągu 7 dni roboczych od dnia uzyskania towaru. Pracownik może rozwiązać umowę w tym okresie na drodze pisemnej notyfikacji złożonej u pracodawcy.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA SPRZĘT

Pracownik będzie odpowiedzialny za utrzymywanie roweru i jego zabezpieczenia w dobrym stanie i musi zapewnić bezpieczne przechowywanie roweru oraz wyposażenia zabezpieczającego.

Wymogiem programu jest zapewnienie sobie przez pracownika odpowiedniego ubezpieczenia na wypadek kradzieży, utraty lub zniszczenia roweru oraz akcesoriów rowerowych. Możliwe być może wykupienie ubezpieczeń mienia ruchomego i pracownicy powinni poinformować ubezpieczyciela o tym, że ich pracodawca uczestniczy w programie.

Jeżeli w trakcie obowiązywania umowy rower lub akcesoria będą zgubione, ukradzione albo zniszczone do takiego stopnia, iż nie będą się nadawać do użytku, pracownik w dalszym ciągu będzie odpowiedzialny za pokrycie wszelkich pozostałych należnych płatności zgodnie z warunkami tej umowy, jednakże nie będzie on/a zwolniony z ulg podatkowych. W takim przypadku od pracownika wymagane będzie dokonanie pozostałych wpłat z jego/jej wynagrodzenia netto.

PRAWO WŁASNOŚCI

Zgodnie z Programem o nazwie 'Rowerem do Pracy', rowery i ich wyposażenia są własnością Tayside Contracts do czasu przeniesienia prawa własności na Halfords i dlatego do tego czasu nie wolno ich sprzedać.

USTANIE ZATRUDNIENIA

W przypadku gdy zatrudnienie pracownika ustanie z jakiegokolwiek powodu (rezygnacji z zatrudnienia, przejścia na emeryturę, zwolnienia z pracy, itp) przed wygaśnięciem umowy najmu z Tayside Contracts, cena rowerów i ich wyposażenia zabezpieczających będzie podlegać opodatkowaniu, a kwota pozostała do spłaty wraz z opłatą za nabycie własności zostanie odtrącona z ostatniego wynagrodzenia pracownika, po wcześniejszym odliczeniu podatku. W przypadku braku dostępnych środków na odtrącenie zaległej należności, pracownik będzie poproszony o zwrócenie należnej kwoty w rozsądnych ratach, jakie nie będą niższe od kwoty ustalonej w umowie najmu.

ZAKOŃCZENIE OKRESU WYNAJMU Z TAYSIDE CONTRACTS

Pod koniec umowy najmu Tayside Contracts dokona przeniesienia własności roweru na Halfords. Pracownicy zawrą przedłużoną umowę najmu z Halfords do czasu osiągnięcia neutralnej pod względem kosztów pozycji. Przedstawione poniżej stawki są rekomendowane przez Urząd Skarbowy i Podatkowy w Wlk. Brytanii (the HM Revenue and Customs).

DOPUSZCZALNA ROZPORZĄDZALNA WARTOŚĆ NA PODSTAWIE POCZĄTKOWEGO KOSZTU		
Wiek Roweru	MNIEJ NIŻ £500	PONAD £500
1 ROK	18%	25%
2 LATA	13%	17%
3 LATA	8%	12%
4 LATA	3%	7%
5 LAT	Znikoma	2%

Halfords zwróci się na piśmie do każdego pracownika pod koniec umowy najmu z Tayside Contracts i prawo własności do sprzętu będzie przekazane Halfords.

PRACOWNICZE SKŁADKI EMERYTALNE

W przypadkach, w jakich pracownik należy do Samorządowego Systemu Emerytalnego (the Local Government Pension Scheme), wszystkie opłaty na składki emerytalne będą odtrącane z pełnego wynagrodzenia pracownika, przed dokonaniem płatności na rzecz Programu o nazwie 'Rowerem Do Pracy', co oznacza, że na składki emerytalne pracownika nie będzie miało wpływ członkostwo w programie.

PŁATNOŚCI ZWIĄZANE Z WYNAGRODZENIEM/ŚWIADCZENIA

Uczestnictwo w programie poświęcania wynagrodzenia zmniejsza płacę netto pracownika oraz poziom Podatku Dochodowego i składek na Ubezpieczenie Społeczne, jakie on/a odprowadza. Uprawnienia do niektórych ustawowych świadczeń są zależne od zarobków pracownika oraz wysokości Składek na

Ubezpieczenie Społeczne, na jakie może mieć wpływ uczestnictwo w Programie o nazwie 'Rowerem Do Pracy'.

Uczestnictwo w Programie o nazwie 'Rowerem Do Pracy' nie wpłynie na żadne nie-ustawowe świadczenia lub płatności, takie jak Zawodowy Zasiłek Chorobowy, Zasiłek Macierzyński wypłacany przez Pracodawcę (Occupational Maternity Pay), nagrody płacowe (pay awards), Płatności za Pozostawanie w Stanie Gotowości (standby), itp.

Niemniej jednak, uczestnictwo w programie wpłynie na ustawowe świadczenia związane z zarobkami, takie jak Ustawowy Zasiłek Macierzyński (Statutory Maternity Pay) lub Ustawowy Zasiłek Ojcowski (Statutory Paternity Pay) oraz wszelkie inne sprawdzone świadczenia lub Zasiłki Powszechne (Universal Credits), gdyż ich wysokość jest obliczana w oparciu o obniżone wynagrodzenie pracownika (ich pierwotne wynagrodzenie pomniejszone o opłatę na rzecz Programu o nazwie 'Rowerem do Pracy' oraz inne potrącenia).

Pracownicy powinni się upewnić, że są w pełni świadomi sytuacji, w jakiej się znajdują, przed przystąpieniem do Programu o nazwie 'Rowerem do Pracy'. Więcej informacji na temat poświęcania wynagrodzenia oraz tego jak może to wpłynąć na (różnorakie) świadczenia można znaleźć na stronie internetowej http://hrmc.gov.uk/specialists/salary_sacrifice.htm

BRAK OKRESU PŁATNICZEGO/SKRÓCONY OKRES PŁATNICZY

Jeśli pracownik rozpoczyna okres w jakim nie otrzymuje żadnego wynagrodzenia za pracę bądź okres, w jakim jego/jej wynagrodzenie jest obniżone (na przykład na skutek długotrwałej absencji) możliwe jest, że on/a nie będzie dysponować wystarczającą kwotą, jaką można poświęcić na rzecz programu. W przypadku braku wynagrodzenia/nie dysponowania wystarczająco wysokim wynagrodzeniem do poświęcenia, dokonywanie płatności ustanie chwilowo, a okres wynajmu zostanie odpowiednio przedłużony. Zawieszenie płatności będzie tymczasowe i ograniczone do 6 miesięcy, niemniej jednak gdy pracownik nie będzie zdolny powrócić do pracy po upływie tego okresu, otrzyma on/a rachunek na zaległą kwotę pozostającą do zapłaty.

PRZEGLĄD PROGRAMU

Program o nazwie 'Rowerem do Pracy' będzie poddany przeglądowi co trzy lata lub zgodnie ze zmianami legislacyjnymi. Przepisy Urzędu Skarbowego i Podatkowego w Wlk. Brytanii (HM Revenue and Customs) nie są regulowane przez Tayside Contracts i mogą być w przyszłości zmienione, co może mieć bezpośredni wpływ na zarządzanie programem.

W przypadku jakichkolwiek pytań lub w celu uzyskania dodatkowych wyjaśnień odnośnie jakiegokolwiek aspektu tej polityki lub (innych) powiązanych z nią polityk należy się skontaktować z Działem ds. Zarządzania Ludzkimi (HR Services) pod numerem telefonu 01382 812721 lub na adres email: employment.policies@tayside-contracts.co.uk

W celu uzyskania tego dokumentu przetłumaczonego na inny język lub w innym formacie, np. audio bądź napisanego dużą trzcionką należy się skontaktować z Angie Thompson, Kierownikiem ds. Równouprawnienia i Komunikacji pod numerem telefonu 01382 834165 lub na adres e-mail: angie.thompson@tayside-contracts.co.uk

Przekład z języka angielskiego: Monika Majkutowska, Tłumacz (Dyplom Tłumacza Służb Publicznych)