

Nota Informacyjna Dla Pracowników – Ogólne Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych

Ogólne Rozporządzenie o Ochronie Danych Osobowych (The General Data Protection Regulation (GDPR) jest pierwszą istotną zmianą wprowadzoną od czasu przyjęcia Ustawy o Ochronie Danych Osobowych (Data Protection Act) w 1998 roku. Zmiany te będą obowiązywać od 25 maja 2018 roku. GDPR ma na celu zapewnienie pojedynczym osobom lepszej ochrony oraz większych praw, 'zharmonizowanie' przepisów prawnych w zakresie ochrony danych w całej Europie oraz zapewnienie, iż jest ono dostosowane do potrzeb ówczesnej epoki technologii cyfrowej. Rozporządzenie nakłada większe obowiązki na wszystkie organizacje, jakie gromadzą, wykorzystują i przechowują dane osobowe.

Przestrzeganie przepisów rozporządzenia GDPR i powiązanych wymogów prawnych dotyczących prywatności nie jest jedynie ustawowym obowiązkiem. Dla Tayside Contracts kluczowe znaczenie ma postępowanie z danymi osobowymi w sposób prawidłowy i zgodny z prawem przy utrzymywaniu pozytywnych opartych na zaufaniu relacji z różnymi grupami osób, których dane osobowe są przechowywane przez Tayside Contracts oraz stosowanie etycznych praktyk biznesowych i przestrzeganie skutecznych norm prowadzenia działalności.

Dane Osobowe

Dane osobowe to oparte na faktach informacje dotyczące konkretnej osoby, za pomocą których można ją zidentyfikować, w tym opinie wyrażone na temat tej osoby. Mamy obowiązek gromadzenia i przetwarzania różnego rodzaju danych na temat pracowników w okresie ich zatrudnienia, przestrzegając przy tym przepisów rozporządzenia GDPR. Do obowiązków pracownika należy informowanie nas o wszelkich zmianach jego/jej danych osobowych, aby przechowywane przez nas informacje były poprawne.

Pracownikom Tayside Contracts w żadnych okolicznościach nie wolno ujawniać danych osobowych uzyskanych w trakcie zatrudnienia ani mieć wglądu w te dane bez uzyskania na to odpowiedniego zezwolenia. Przystępstwem karnym jest świadome uzyskanie dostępu lub ujawnienie danych osobowych bez uzyskania na to zgody od Tayside Contracts.

Uczciwe, zgodne z prawem i przejrzyste przetwarzanie (danych)

Dane osobowe pracowników będą gromadzone i przetwarzane wyłącznie gdy jest to uczciwe i zgodne z prawem oraz gdy jest to konieczne do spełnienia wymagań w ramach zatrudnienia pracowników bądź wykonywania naszych obowiązków operacyjnych.

Odpowiednie, dokładne dane w ograniczonej ilości

Dokonywać będziemy oceny czynności z zakresu przetwarzania danych, nowych oraz już zgromadzonych, a także wspierających systemów informacyjnych, aby zagwarantować, iż posiadamy minimalną ilość danych osobowych do osiągnięcia celu, dla którego zostały one zgromadzone, przy czym informacje te będą przechowywane przez minimalny wymagany okres czasu.

Przechowywanie i niszczenie danych

Tayside Contracts będzie przechowywać dane osobowe tylko tak długo jak jest to konieczne i zapewni, iż zostaną one zniszczone w bezpieczny sposób pod koniec okresu ich przechowywania, zgodnie z harmonogramem przechowywania informacji, procedurami dotyczącymi zarządzania cyklem życia informacji oraz procedurami dotyczącymi poufnego ich niszczenia.

Ochrona Danych

Podejmiemy odpowiednie działania w zakresie bezpieczeństwa na poziomie technicznym i organizacyjnym w celu chronienia danych osobowych pracowników. Zapewnimy przy tym, iż organizacje, którym jesteśmy zobowiązani udostępnić dane osobowe pracowników, przestrzegają zasad Rozporządzenia GDPR.

Powiadomienia o Ochronie Prywatności (Privacy Notices)

Naszych pracowników poinformujemy o wszelkich podejmowanych przez nas działaniach związanych z przetwarzaniem (danych) i prześlemy im wszelkie wymagane ustawowo informacje, zaraz po ich zgromadzeniu. Powiadomienia o ochronie prywatności, zwięzłe i przejrzyste, napisane zrozumiałym i prostym językiem, będą łatwo dostępne dla pracowników.

Wyrażenie zgody

Naszych pracowników poprosimy o udzielenie wyraźnej zgody w przypadkach, gdy będziemy:

- gromadzić określonego rodzaju informacje
- gromadzić dane osobowe bez wskazania przeznaczenia dla ich udostępnienia lub dla celów budzących potencjalnie zastrzeżenia
- przetwarzać informacje w taki sposób, jaki mógłby znacząco wpłynąć na konkretną osobę
- przekazywać informacje innym organizacjom, bez wskazania wiarygodnie uzasadnionej potrzeby

Z wyjątkiem przypadków, w których zastosowanie mają wyłączenia ustawowe.

Administratorzy przetwarzający dane (Data processors)

W przypadkach gdy posługujemy się inną organizacją lub pojedynczą osobą do przetwarzania danych osobowych naszych pracowników (administratora przetwarzania danych), zapewnimy, iż organizacja lub konkretna osoba podejmą odpowiednie kroki, aby umożliwić nam wywiązanie się z naszych obowiązków zgodnie z Rozporządzeniem GDPR. Specyzujemy nasze zalecenia dotyczące przetwarzania (danych), niezbędne procedury bezpieczeństwa i podejmiemy inne właściwe działania.

Wnioski o Udostępnienie Danych

Wnioski o udostępnienie danych to wnioski przedkładane do Tayside Contracts przez pojedyncze osoby o uzyskanie dostępu do informacji, jakie przechowujemy na ich temat. W niektórych przypadkach wnioski o udostępnienie danych są składane przez osoby trzecie w imieniu wnioskodawców, przykładowo przez

- rodzica lub opiekuna w imieniu małego dziecka (poniżej 12 roku życia)
- przedstawiciela w imieniu osoby dorosłej niezdolnej do podejmowania decyzji
- adwokata w imieniu klienta.

Podejmiemy racjonalne działania w celu zapewnienia, iż wnioskodawca jest osobą, za którą się podaje. W sytuacji gdy ktoś składa wniosek w imieniu osoby trzeciej, sprawdzimy czy osoba ta jest upoważniona do wystąpienia z takim wnioskiem.

Prawa osób, których dotyczą dane

Tayside Contracts zapewni, iż nasi pracownicy mogą w pełni korzystać ze swych praw zgodnie z rozporządzeniem GDPR.

Pracownicy Tayside Contracts mają prawo wiedzieć:

- jakie informacje na ich temat posiadamy i przetwarzamy oraz w jaki sposób i dlaczego to robimy
- w jaki sposób mogą uzyskać dostęp do tych informacji

- w jaki sposób można zagwarantować, iż informacje te są aktualne oraz że wszelkie nieścisłości są korygowane
- w jaki sposób i w jakich okolicznościach mogą sprzeciwić się przetwarzaniu ich danych osobowych lub zażądać, aby przetwarzanie (danych) było ograniczone
- kiedy i w jaki sposób ich dane osobowe mogą być usunięte lub przekazywane dalej
- co robimy, aby wywiązać się z naszych zobowiązań wynikających z Rozporządzenia.

Naruszenie Przepisów o Ochronie Danych i Składanie Skarg

Tayside Contracts posiada solidne i udokumentowane procedury i mechanizmy kontroli dotyczące rozpatrywania skarg oraz informowania o naruszeniach przepisów(o ochronie danych), służące do identyfikacji, prowadzenia dochodzeń, przeglądu oraz zgłaszania wszelkich naruszeń przepisów o ochronie danych osobowych lub składania skarg w tym zakresie. Szczegóły dotyczące tych procedur są zawarte w Polityce dotyczącej Ochrony Danych Osobowych (Data Protection Policy).

Dodatkowe informacje na temat GDPR są dostępne na stronie internetowej www.ico.org.uk. W przypadku jakichkolwiek pytań odnośnie GDPR bądź Polityki Tayside Contracts dotyczącej Ochrony Danych Osobowych, należy wysłać e-mail na adres gdpr@tayside-contracts.co.uk.