

## NOTA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW – STYCZEŃ 2018

Bony Na Opiekę Nad Dzieckiem Dla Pracownika (Childcare Vouchers)/ Zwolnione z Podatku Wsparcie Finansowe do Opieki Nad Dzieckiem (Tax-Free Childcare)

Bony Na Opiekę Nad Dzieckiem Dla Pracownika (Childcare Vouchers) oraz Zwolnione z Podatku Wsparcie Finansowe Do Opieki Nad Dzieckiem (Tax-Free Childcare) są programami rządowymi stworzonymi, aby pomóc z kosztami opieki nad dziećmi.

Programy 'Childcare Voucher' nie będą dostępne dla nowych członków od dnia 6 kwietnia 2018. Pracownicy Tayside Contracts, którzy już należą do programu, nadal otrzymywać będą bony na opiekę nad dzieckiem, tak długo jak będą do tego uprawnieni, a Tayside Contracts pozostanie w partnerstwie z Kiddivouchers, które w dalszym ciągu będzie je dostarczać.

Zwolnione z Podatku Wsparcie Finansowe Do Opieki Nad Dzieckiem (Tax-Free Childcare) jest nowym programem dla pracujących rodziców, jaki rząd wprowadził etapowo w 2017 roku.

### Jak działa program 'Childcare Vouchers'?

Tayside Contracts uczestniczy w Programie 'Childcare Vouchers' zarządzanym przez Kiddivouchers. Szczegółowe informacje na temat tego Programu, w tym Broszura Informacyjna na temat Zasad Programu są dostępne na stronie Tayside Contracts o nazwie 'Intranet' oraz naszej stronie internetowej.

Bony Na Opiekę Nad Dzieckiem oferowane są w formie tzw. 'salary sacrifice', przy której pracodawca odprowadza należną kwotę z wynagrodzenia pracownika, przy czym kwota ta jest zwolniona z potrąceń podatku (tax) oraz składek na ubezpieczenie społeczne (NI), czyli nie wchodzi w skład kwoty brutto wynagrodzenia i wpłacana jest prosto do wybranego zarejestrowanego ośrodka, świadczącego usługi opiekuńcze (registered childcare).

Maksymalna liczba bonów, którą można zamówić jest określona przez Urząd Skarbowy i Podatkowy w Wielkiej Brytanii (HMRC) i zależy ona od stawki podatku pracownika. Skala oszczędności, jaką pracownik może uzyskać zależy od jego/jej indywidualnej sytuacji oraz wysokości odprowadzanego Podatku Dochodowego

(Income Tax) oraz Składek Na Ubezpieczenie Społeczne (NI). Poniższa tabela przedstawia maksymalną liczbę bonów oraz maksymalne kwoty oszczędności dla osoby, która płaci standardową składkę na Ubezpieczenie Społeczne.

	Podatnik Odprowadzający Podstawową Stawkę Podatkową	Podatnik Odprowadzający Wyższą Stawkę Podatkową
Maksymalna Miesięczna Liczba Bonów	£243	£124
Maksymalne Roczne Oszczędności	£933	£624

Bony Na Opiekę Nad Dzieckiem można uzyskać i wykorzystać do opieki nad dzieckiem w terminie do 1-go września, po jego/jej 15 urodzinach; w przypadku, gdy dziecko jest niepełnosprawne bony mogą być wykorzystane w terminie do 1-go września, po ukończeniu przez nie 16 lat.

Pracownik, który ubiega się o uzyskanie Bonów Na Opiekę Nad Dzieckiem zawiera sześciomiesięczną umowę na otrzymanie określonej liczby bonów, która nie może być zmieniona, chyba że wystąpią wyjątkowe okoliczności.

### **W jaki sposób działa program 'Tax-Free Childcare'?**

Tayside Contracts nie bierze udziału w administrowaniu 'Tax-Free Childcare'. Szczegółowe informacje na temat tego programu oraz jak się o niego ubiegać można znaleźć na stronie internetowej [www.gov.uk/help-with-childcare-costs](http://www.gov.uk/help-with-childcare-costs).

Pracownicy uprawnieni do 'Tax-Free Childcare' mają obowiązek otwarcia konta internetowego, jakie posłuży do opłacania placówki lub osoby świadczącej usługi opiekuńcze nad dziećmi. Za każde 8 funtów wpłacone przez pracownika (lub inną osobę) na konto internetowe, rząd dopłaci 2 funty, do maksymalnej kwoty w wysokości 500 funtów co 3 miesiące (2000 funtów rocznie) na rzecz każdego z dzieci pracownika.

Wsparcie Finansowe Do Opieki Nad Dzieckiem Zwolnione Od Podatku (Tax-Free Childcare) można otrzymać i wykorzystać w terminie do 1-go września, po

11-tych urodzinach dziecka. W przypadku, gdy dziecko jest niepełnosprawne, pracownik może być uprawniony do otrzymania kwoty w wysokości do 4000 funtów rocznie, do czasu ukończenia przez dziecko 17-go roku życia.

Pracownik ma możliwość zmiany wpłacanej na konto internetowe kwoty, w zależności od zmieniających się okoliczności. Jeżeli zaistnieje taka potrzeba można wypłacić pieniądze z konta, należy jednak pamiętać, iż w przypadku wypłacenia zdeponowanych środków, rząd wycofa swój ekwiwalentny wkład.

Nie ma możliwości otrzymywania 'Tax-Free Childcare' w tym samym czasie, gdy otrzymuje się Dodatek dla Osób Pracujących Osiągających Niskie Dochody (Working Tax Credit), Zasiłek Na Dziecko (Child Tax Credit) lub Dodatek Uniwersalny (Universal Credit).

### Który z programów jest najlepszy?

Pracownik nie może uczestniczyć w obu programach 'Childcare Vouchers' oraz 'Tax-Free Childcare' jednocześnie.

Program, jaki przyniesie pracownikowi największe korzyści, zależy od jego/jej sytuacji osobistej. Kalkulator zasiłku opiekuńczego (childcare calculator) dostępny na stronie internetowej [www.gov.uk/childcare-calculator](http://www.gov.uk/childcare-calculator) obliczy który z programów będzie najkorzystniejszy dla pracownika. Z naszych wstępnych obliczeń wynika, iż program 'Tax-Free Childcare' jest najkorzystniejszy dla osób ponoszących wysokie koszty opieki nad dziećmi (rząd zakłada, że maksymalny koszt opieki nad jednym dzieckiem wynosi 10 000 funtów i ogranicza swój wkład do 2000 funtów). Maksymalne oszczędności w programie 'Tax-Free Childcare' są na każde dziecko, natomiast maksymalna ilość bonów jaką można otrzymać na opiekę na dzieci (Childcare Vouchers) jest stała, bez względu na liczbę posiadanego potomstwa.

Jeżeli ponoszony przez pracownika koszt opieki nad dziećmi jest niższy, prawdopodobne jest, iż oszczędności jakich dokona pracownik poprzez korzystanie z 'Childcare Vouchers' będą wyższe. Jeżeli partner/partnerka pracownika nie pracuje i nie spełnia kryteriów kwalifikacyjnych uprawniających do 'Tax-Free Childcare' prawdopodobnie korzystniejsze będzie skorzystanie z programu 'Childcare Vouchers' z uwagi na to, iż pracownik ten może nie spełniać warunków do uczestniczenia w programie 'Tax-Free Childcare'.

## Co jeszcze należy wziąć pod uwagę?

Ważnym jest, aby pracownik rozważył wszelkie ewentualne zmiany jego/jej okoliczności przed podjęciem decyzji o tym, który z programów będzie korzystniejszy, wliczając w to 16-to godzinną darmową opiekę nad dziećmi, którą dziecko otrzyma po ukończeniu 3-go roku życia (lub w niektórych przypadkach 2-go), gdyż obniży to liczbę godzin wymaganej płatnej opieki nad dzieckiem, co może wpływać na oszczędności pracownika oraz to który z programów będzie w danym przypadku najkorzystniejszy. Kalkulator zasiłku opiekuńczego może posłużyć do obliczeń z wykorzystaniem różnorodnych wariantów godzin pracy i kosztów opieki nad dziećmi w celu ustalenia który z programów jest najlepszy dla pracownika w zależności od sytuacji.

Program 'Childcare Vouchers' będzie niedostępny dla nowych uczestników od dnia 6 kwietnia 2018 roku. Nie można zarejestrować się w programie 'Tax-Free Childcare', a następnie przenieść lub powrócić do programu 'Childcare Vouchers' w przyszłości.

W przypadku, gdy pracownik nie spełnia wymagań do uzyskania członkostwa w programie 'Tax-Free Childcare' bądź korzystniejszą dla niego/niej opcją byłoby zarejestrowanie się w programie 'Childcare Vouchers' musi on/a to zrobić przed 6 kwietnia 2018, gdyż od tego dnia program będzie zamknięty dla nowych uczestników.

Oba programy wymagają, aby placówki oraz osoby świadczące usługi opiekuńcze były do nich zapisane i mogą to być wyłącznie uregulowane placówki oraz osoby świadczące opiekę nad dziećmi.

Do uczestnictwa w obu programach wymagane jest spełnienie określonych kryteriów.

Gdzie można znaleźć dodatkowe informacje na ten temat?

[www.gov.uk/help-with-childcare-costs](http://www.gov.uk/help-with-childcare-costs)

[www.kiddivouchers.com](http://www.kiddivouchers.com)

[Tayside Contracts Intranet – Business News – Childcare Voucher Scheme](#)