

## KOMUNIKAT DO PRACOWNIKÓW OD DYREKTORA ZARZĄDZAJĄCEGO - COVID-19, NR 56

**21 GRUDNIA 2021**

Mam nadzieję, że ten najnowszy komunikat zastaje Państwa i Wasze rodziny w dobrym zdrowiu i że nie możecie się doczekać spędzenia czasu z rodziną w okresie świątecznym.

Zdecydowałem się po raz kolejny zwrócić do Państwa na piśmie, aby przekazać ważne informacje dotyczące pracy w wyniku reakcji Rządu na obecną sytuację związaną z pandemią COVID-19. W niniejszej nocie informacyjnej przedstawiono ważne tymczasowe zmiany w zakresie tego kiedy pracownik jest zobowiązany do uzyskania i przedłożenia Zwolnienia Lekarskiego w celu otrzymania Ustawowego Zasiłku Chorobowego (Statutory Sick Pay).

**Tymczasowe zmiany w zakresie tego kiedy pracownik ma obowiązek uzyskania i przedłożenia zwolnienia lekarskiego, aby kwalifikować się do uzyskania ustawowego zasiłku chorobowego**

W piątek 17 grudnia 2021 roku Rząd Wielkiej Brytanii wprowadził tymczasową zmianę dotyczącą wymogu uzyskiwania i przedkładania przez pracownika dowodów medycznych (Zwolnienia Lekarskiego) swojemu pracodawcy w związku z absencją chorobową trwającą przez 8 dni kalendarzowych lub dłużej.

Oznacza to, że jeśli absencja chorobowa rozpoczęła się w dniu 10 grudnia 2021 roku lub później, pracownik może teraz samodzielnie **zaświadczyć swoją absencję chorobową na okres do 28 dni kalendarzowych** i nie jest zobowiązany do przedstawienia dowodów medycznych (Zwolnienia Lekarskiego) do 29 dnia kalendarzowego.

Można skorzystać z formularza Tayside Contracts o nazwie 'Oświadczenie Własne o Niezdolności Do Pracy/Powrót Do Pracy' (Self-Certificate/Return to Work), dostępnego na stronie o nazwie 'Intranet', ale pracownik musi przedłożyć Zwolnienie Lekarskie, jeśli jej/jego absencja chorobowa trwa przez 29 dni kalendarzowych lub dłużej.

Jeżeli jednak absencja chorobowa rozpoczęła się przed 10 grudnia 2021 roku i trwa dłużej niż 7 dni kalendarzowych, pracownik nadal jest zobowiązany do przedłożenia Zwolnienia Lekarskiego, ponieważ jej/jego nieobecność rozpoczęła się przed zmianą przepisów (w tym zakresie).

Jest to znacząca tymczasowa zmiana wprowadzona przez Rząd Wielkiej Brytanii obowiązująca do 26 stycznia 2022 roku, jaka ma na celu wsparcie Publicznej Służby Zdrowia (NHS) w realizacji programu szczepień przypominających przeciwko COVID-19. Informacje o wszelkich dalszych zmianach otrzymają Państwo w styczniu 2022 roku w stosownych przypadkach.

Pracownik, który jest nieobecny w dniu 26 stycznia 2022 roku może nadal Sam Zaświadczyć o swej Niezdolności Do Pracy przez 28 dni. Niemniej jednak w przypadku nieobecności, jakie rozpoczną się w dniu 27 stycznia 2022 roku lub później, okres samodzielnego zaświadczenia o niezdolności do pracy wynosi 7 dni.

Ważne jest, aby pamiętać, że jeśli pracownik martwi się o swoje zdrowie i dobre samopoczucie, nadal może skontaktować się z lekarzem rodzinnym w celu uzyskania porady. Wskazówki dotyczące poprawy i utrzymania dobrego samopoczucia, a także dodatkowe zasoby dotyczące zdrowia psychicznego i dobrego samopoczucia, a także nasza lista Kontaktów w zakresie Zdrowia Psychicznego i Dobrego Samopoczucia są dostępne [tutaj](#).

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących opisanej powyżej tymczasowej zmiany, w pierwszej kolejności należy zwrócić się do swego bezpośredniego przełożonego.

Prosimy o regularne odwiedzanie strony internetowej Tayside Contracts [www.tayside-contracts.co.uk](http://www.tayside-contracts.co.uk).

Jeśli jeszcze tego Państwo nie zrobili, a chcieliby podać nam swój adres e-mail, aby korzystać z elektronicznego dostępu do komunikacji takiej jak ta, prosimy o przesłanie swego adresu e-mailowego do [Communications@tayside-contracts.co.uk](mailto:Communications@tayside-contracts.co.uk). Państwa adresu e-mail nie prześlemy żadnym osobom trzecim ani nie wykorzystamy go w żadnym innym celu od tego służącego do komunikowania się z Państwem.

**Keith McNamara, Dyrektor Zarządzający, 21 grudnia 2021 roku**