



Polish

KOMUNIKAT DO PRACOWNIKÓW OD DYREKTORA ZARZĄDZAJĄCEGO - COVID-19, NR 65, 4 PAŹDZIERNIKA 2022 ROKU

Mam nadzieję, że ten najnowszy komunikat zastaje Państwa i Wasze rodziny w dobrym zdrowiu. Niniejsza nota informacyjna zawiera ważne informacje dotyczące naszych wytycznych i środków dotyczących COVID-19 po ich dalszym przeglądzie, jakiego dokonano w świetle obecnych wytycznych i zmienionego poziomu zagrożenia związanego z COVID-19 określonego przez Rząd Szkocki (SG). Dostarcza on również dodatkowe informacje na temat szkoleń w zakresie zdrowia psychicznego, jakie wprowadzamy dla wszystkich pracowników.

Środki Zarządzania COVID-19

Wiele mówi się o tym, że rok 2022 jest rokiem w jakim "nauczymy się żyć z COVID-19", a Dyrektor Światowej Organizacji Zdrowia (WHO) stwierdził niedawno, że koniec pandemii jest "w zasięgu wzroku".

Przechodząc od ścisłych zasad "musieć" i "powinno się" do wytycznych takich jak "zalecane jest" i "zachęca się do" w miejscu pracy, pracodawcy nie są już zobowiązani do egzekwowania ścisłych kontroli, ale do zapewnienia czystego i higienicznego środowiska pracy.

Nie jest również przypadkiem to, że wytyczne Rządu Szkockiego odnoszą się obecnie ogólnie do "infekcji dróg oddechowych", a nie tylko do COVID-19, dając wyraźny sygnał, że COVID-19 powinien zacząć być traktowany i zarządzany zarówno przez pracodawców jak i pracowników w podobny sposób jak inne infekcje.

Zachęcające jest również to, że znaczna liczba szkockiej populacji, w tym pracownicy, którzy wcześniej zostali zidentyfikowani jako osoby z grupy wysokiego ryzyka, jest obecnie dobrze chroniona po szczepieniu i zaleca się im przestrzeganie tych samych wytycznych jakie przestrzegają inne osoby w zakresie zachowania bezpieczeństwa.

Jak wcześniej wspomniano, nie ma już wymogu, aby Tayside Contracts brał pod uwagę COVID-19 wyłącznie w ramach ustawowych ocen ryzyka dla zdrowia i bezpieczeństwa, jednak będziemy nadal konsultować się z naszymi przedstawicielami Związków Zawodowych (TU) w tych kwestiach .

Ze skutkiem od **Poniedziałku 17 października** nasze Zaktualizowane Wytyczne dotyczące zachowania bezpieczeństwa zalecają teraz następujące działania, jakie należy podjąć w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się wszystkich infekcji dróg oddechowych, w tym dalsze uczestniczenie w programie szczepień, utrzymywanie dobrej wentylacji i czystego miejsca pracy oraz dalsze zachęcanie wszystkich pracowników do brania osobistej odpowiedzialności zgodnie z wytycznymi 'SG Covid Sense' za ich działania bez nakładania jakichkolwiek zobowiązań lub konsekwencji.

Ogólna kontrola wszystkich zagrożeń dla higieny jest nadal kontrolowana za pomocą naszych ocen ryzyka opartych na działaniach, a wszelkie ograniczenia, takie jak minimalizacja ładowności pojazdów, są obecnie usuwane.

Ponadto zaleca się, aby wszyscy pracownicy nadal stosowali następujące zasady w celu zmniejszenia rozprzestrzeniania się wszystkich infekcji dróg oddechowych.

- Jeśli pracownik źle się czuje i ma objawy infekcji dróg oddechowych (i. e. nie tylko COVID-19) lub pozytywny wynik testu na COVID-19 powinien on/a postępować zgodnie z wytycznymi NHS Inform: [Coronavirus \(COVID-19\) | NHS Inform](#)
- Przestrzeganie zasad 'Distance Aware Scheme' nadal powinno być rozważane przy użyciu następującego linku: [Coronavirus \(COVID-19\): distance aware scheme - gov.scot \(www.gov.scot\)](#)
- Postępowanie zgodne z wytycznymi Rządu Szkockiego: [Coronavirus in Scotland - gov.scot \(www.gov.scot\)](#)

Dobrostan Pracowników – Szkolenie w zakresie Zdrowia Psychicznego

Państwa zdrowie fizyczne, psychiczne i finansowe oraz dobre samopoczucie są fundamentalnie ważne i jako organizacja jesteśmy zobowiązani do ich wspierania w ramach naszej Strategii i Planu Działania na rzecz Dobrostanu. Życie i praca w środku globalnej pandemii w ciągu ostatnich 2 i pół roku były wyzwaniem i nie ma wątpliwości, że wpłynęło to w różnym stopniu na zdrowie psychiczne niektórych naszych pracowników.

Po udanym pilotażu z naszymi zespołami Angus Construction i Perth Catering trwają prace nad wdrożeniem szkolenia o nazwie 'Head Start' dla wszystkich pracowników w ciągu najbliższych sześciu do dziewięciu miesięcy. 'Head Start' to krótki telewizyjny program nauczania online, mający na celu dostarczenie szkolenia wprowadzającego na temat zdrowia psychicznego w miejscu pracy. Kurs obejmuje następujące tematy:

- Czym jest zdrowie psychiczne?
- Dlaczego jest ono ważne?
- Sprawność umysłowa – czym jest?
- Dostrzeganie oznak zmagania u kolegi i co należy robić
- Opcje wsparcia
- 6 Standardów Zarządzania Stresem Inspektora ds. BHP (the Health & Safety Executive)
- Słowa – dobre, złe i ich wpływ.

Państwa bezpośredni przełożony skontaktuje się z Wami w ciągu najbliższych miesięcy, aby zorganizować dla Was to szkolenie.

W międzyczasie, jeśli uznacie, że potrzebujecie wsparcia w zakresie zdrowia psychicznego, Tayside Contracts ma szereg informacji dotyczących dobrego samopoczucia pracowników opublikowanych na naszej stronie internetowej, w tym listę kontaktów w zakresie zdrowia psychicznego i dobrego samopoczucia, jaka może okazać się przydatna. Możecie Państwo również porozmawiać z zaufanym kolegą, swoim bezpośrednim przełożonym lub członkiem zespołu Działu Kadr (the HR team).

Dziękujemy!



Polish

Na koniec chciałbym raz jeszcze podziękować wszystkim osobom, które przyczyniły się do (właściwej) reakcji Tayside Contracts na COVID-19 w czasie trwania pandemii. Jestem Państwu tak bardzo wdzięczny i dumny z Was i Waszych wysiłków, jakie pozwoliły nam nadal świadczyć podstawowe usługi publiczne społecznościom Tayside. Chciałbym zwrócić szczególną uwagę na nasz Zespół ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (Health and Safety Team) oraz nasze Związki Zawodowe (Trade Unions), które pracowały niestrudzenie przez dłuższy czas, aby zapewnić, że zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników było priorytetem i że zrobiliśmy wszystko co w naszej mocy, aby chronić ich przed zagrożeniami związanymi z COVID-19.

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących jakiegokolwiek z tematów poruszonych w tej nocie informacyjnej należy porozmawiać ze swoim bezpośrednim przełożonym.

Prosimy o regularne odwiedzanie strony internetowej Tayside Contracts www.tayside-contracts.co.uk.

Jeśli jeszcze tego Państwo nie zrobili, a chcieliby podać nam swój adres e-mail, aby korzystać z elektronicznego dostępu do komunikacji takiej jak ta, prosimy o przesłanie swego adresu e-mailowego do Communications@tayside-contracts.co.uk. Państwa adresu e-mail nie przekazemy żadnym osobom trzecim ani nie wykorzystamy go w żadnym innym celu od tego służącego do komunikowania się z Państwem.

Keith McNamara, Dyrektor Zarządzający, 4 października 2022