

KOMUNIKAT DO PRACOWNIKÓW OD DYREKTORA ZARZĄDZAJĄCEGO – 8 LIPCA 2022 ROKU

Witam wszystkich.

Mam nadzieję, że macie się Państwo dobrze i cieszy Was udana przerwa podczas letnich wakacji.

Niniejsza nota informacyjna ma na celu dostarczenie pewnych informacji, a ponadto mam nadzieję, pomóc Państwu w tych trudnych czasach. Doskonale zdajemy sobie sprawę z tego, że nasi pracownicy odczuwają skutki kryzysu związanego z kosztami utrzymania, jaki obecnie dotyka Wielką Brytanię i zależy mi na tym, aby Tayside Contracts jako organizacja zrobił wszystko co w naszej mocy, aby złagodzić wpływ tego kryzysu. Nota ta zawiera ważne informacje dotyczące:

- Kryzysu związanego z kosztami utrzymania
- Aktualizacji wynagrodzeń 2022/23
- Opcji wsparcia dla pracowników w trudnej sytuacji finansowej
- Stawki za przejechane mile biznesowe zgodnie z wytycznymi HMRC (Urzędu Skarbowego i Podatkowego w Wlk. Brytanii)

Kryzys związany z Kosztami Utrzymania

Brexit, pandemia COVID-19 i wojna na Ukrainie przyczyniły się do poważnego zakłócenia globalnych łańcuchów dostaw, co z kolei spowodowało wzrost cen na całym świecie. Wielka Brytania stoi w obliczu najwyższych stóp inflacji od początku 1980 roku, a rodziny doświadczają największego wpływu tej sytuacji na ich dochody, jaki zaobserwowano we współczesnych czasach. Rachunki za energię gwałtownie rosną, podobnie jak koszt paliwa, a inflacja cen żywności jest najwyższa od 13 lat i wynosi 8.3%. Zdajemy sobie sprawę z tego, że ta bezprecedensowa kombinacja okoliczności powoduje pewne realne trudności dla naszych ludzi w Tayside Contracts.

Chociaż Rząd Brytyjski ogłosił pewne środki w odpowiedzi na wysokie ceny energii, rozumiem, że może to być nie wystarczające do złagodzenia skutków tego kryzysu.

Tayside Contracts jako organizacja nie jest odporny na wpływ kryzysu związanego z kosztami utrzymania, my również odczuwamy wpływ jaki ma na nas wyższy koszt energii, paliwa i materiałów. Zwiększa to nasze wydatki w czasie gdy rządowe pieniądze na usługi publiczne są bardzo mocno ograniczane.

Aktualizacja dotycząca Podwyżki (Wynagrodzeń) na rok 2022/23

Możecie Państwo uznać, że łatwym rozwiązaniem tego problemu byłoby zwiększenie naszych stawek wynagrodzeń i płacenie pracownikom więcej. Jednakże, z uwagi na to, że jesteśmy pracodawcą w sektorze publicznym, który jest związany umowami dotyczącymi krajowych nagród płacowych za pośrednictwem COSLA i naszych Związków Zawodowych, niestety nie jest to dla nas dostępna opcja i musimy poczekać na wynik tych krajowych negocjacji płacowych. Musimy również pamiętać o ochronie integralności naszej struktury wynagrodzeń, aby zapewnić, że pozostanie ona sprawiedliwa i równa, a nie będzie zagrożona roszczeniami o równe wynagrodzenie.

Jak zapewne Państwu wiadomo, najnowsza oferta płacowa COSLA została odrzucona przez wszystkie trzy Związki Zawodowe i wszystkie trzy obecnie zachęcają swoich członków do głosowania w sprawie akcji protestacyjnej związanej z nagrodą płacową. Głosowanie to ma się zakończyć 26 lipca 2022 roku.

Mam nadzieję, że uda się osiągnąć porozumienie pomiędzy pracodawcą, COSLA i Związkami Zawodowymi oraz że będziemy mogli szybko wdrożyć podwyżkę - w stosownych przypadkach z datą wsteczną od 1 kwietnia 2022 roku.

Zdaję sobie jednak sprawę z tego, że ja i Zespół Kierownictwa Korporacyjnego mamy nad tym niewielką kontrolę i że niewiele możemy zrobić poza zwykłym oczekiwaniem na wynik tego formalnego procesu i informowaniem Państwa o rozwoju sytuacji.

Opcje Wsparcia dla Pracowników w Trudnej Sytuacji Finansowej

Wiemy, że dobrobyt finansowy naszych pracowników sprawia, że są oni szczęśliwi, zmotywowani i produktywni, do czego też wszyscy dążymy. Badania wykazują, że gdy martwimy się o pieniądze, nasza praca może na tym ucierpieć, a zła sytuacja finansowa może prowadzić do zwiększonej liczby nieobecności i zmniejszonej wydajności.

Tak więc, chociaż na razie mamy związane ręce jeśli chodzi o to co możemy zrobić w sprawie podwyżki wynagrodzeń z tytułu zmiany kosztów utrzymania w skali roku, uważam, że istnieją inne sposoby na jakie możemy wspierać naszych pracowników. Obecnie badamy szereg środków dotyczących dobrobytu finansowego, jakimi mam nadzieję wkrótce się podzielić ze Związkami Zawodowymi i pracownikami. W międzyczasie chciałem zachęcić każdego pracownika doświadczającego trudności finansowych do rozmowy ze swoim bezpośrednim przełożonym lub członkiem zespołu Doradców z Działu Kadr, aby dowiedzieć się jakie wsparcie (w tym zakresie) może być zapewnione.

Rozumiem, że niektórzy pracownicy mogą niechętnie omawiać swoją sytuację finansową ze swoim bezpośrednim przełożonym lub kimś z Działu Kadr, a zatem porady i wsparcie można również uzyskać od następujących organizacji i zachęcam każdego do skorzystania z tego wsparcia jeśli jest to wymagane:

| | |
|--|--|
| <p>Zespół ds. Uprawnień do Zabezpieczenia Społecznego</p> <p>Zespół ds. Uprawnień do Zabezpieczenia Socjalnego w każdym obszarze Rad Miejskich ma na celu wspieranie Cię poprzez udzielanie odpowiedzi na pytania dotyczące szerokiego zakresu świadczeń i ulg podatkowych. Może on zapewnić, że nie stracisz prawa do świadczeń ani innej powiązanej z nimi pomocy, udzielając bezpłatnych, poufnych i</p> | <p>Angus Strona internetowa: www.angus.gov.uk/benefits_and_money_advice E-mail: welfarerights@angus.gov.uk Telefon: 0345 277 7778</p> <p>Dundee Strona internetowa: www.dundeehscp.com/welfare-rights E-mail: welfare.rights@dundeecity.gov.uk Telefon: 01382 431167</p> <p>Perth i Kinross Strona internetowa: www.pkc.gov.uk/wrt E-mail: welfarerights@pkc.gov.uk Telefon: 01738 476900</p> |
|--|--|

| | |
|--|---|
| <p>bezsronnych porad dotyczacych swiadczen.</p> | |
| <p>Finansowane Edukacji Przedszkolnej i Opieki nad Dziećmi</p> <p>Możesz uzyskać do 1 140 godzin finansowanej edukacji na wczesnym etapie rozwoju (dziecka) i opieki nad dziećmi rocznie (około 30 godzin tygodniowo w czasie semestru), jeśli Twoje dziecko ma 3 lub 4 lata.</p> <p>W niektórych przypadkach, jeśli Twoje dziecko ma 2 lub prawie 2 lata, możesz się również kwalifikować do uzyskania wsparcia na opiekę nad dzieckiem.</p> | <p>Angus Strona internetowa: www.angus.gov.uk/schools_and_young_people/early_learning_and_childcare</p> <p>Dundee Strona internetowa: www.dundeecity.gov.uk/service-area/children-and-families-service/education/entitlement-to-funded-early-learning-and-childcare-nursery E-mail: earlyyears@dundeecity.gov.uk</p> <p>Perth i Kinross Strona internetowa: Error! Hyperlink reference not valid. E-mail: childcare@pkc.gov.uk (Childcare Strategy Team)</p> |
| <p>Biuro Porad Obywatelskich W całym Tayside Biuro Porad Obywatelskich znajduje się w kilku miejscach. Oferuje ono bezpłatne, bezstronne i poufne porady i informacje, aby dostarczyć narzędzia potrzebne do rozwiązywania wszelkich problemów lub kwestii dotyczących świadczeń, zadłużeń, emerytur, dobrobytu finansowy.</p> | <p>Angus Strona internetowa: www.anguscab.org.uk Telefon: 01241 870661 (Arbroath), 01674 673263 (Montrose), 01307 467096 (Forfar) E-mail: Formularz e-mail online Angus</p> <p>Dundee Strona internetowa: www.dundeecab.org.uk Telefon: 01382 214 633 E-mail: Bureau@dundeecab.casonline.org.uk</p> <p>Perth i Kinross Strona internetowa: www.perthcab.org.uk/get-advice Tele: 0808 196 9440 E-mail: advice@perthcab.org.uk</p> |
| <p>Money Advice Scotland to szkocka organizacja charytatywna, która istnieje, aby pomagać ludziom zadłużonym, wspierać doradców finansowych i wpływać na politykę.</p> | <p>Strona internetowa: www.moneyadvicescotland.org.uk Telefon: 0808 800 444 Email: info@moneyadvicescotland.org.uk</p> |
| <p>Wsparcie Rządowe do Pokrycia Kosztów Utrzymania</p> | <p>Strona internetowa: www.gov.uk/guidance/cost-of-living-payment</p> |

| | |
|--|--|
| <p>Rząd ogłosił płatności oferowane w celu wsparcia osób dotkniętych kryzysem związanym z kosztami utrzymania.</p> | <p>Znajdziesz tutaj wskazówki dotyczące uzyskania dodatkowej płatności na pomoc w pokryciu kosztów utrzymania, jeśli masz prawo do pewnych świadczeń lub ulg podatkowych.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Świadczenia dla osób o niskich dochodach • Świadczenia z tytułu niepełnosprawności • Płatność za paliwo w okresie zimowym <p>Strona internetowa poświęcona Rachunkom za Energię: www.mygov.scot/help-energy-bills</p> |
| <p>Produkty Sanitarne Zgodnie z Ustawą o (Bezpłatnych) Produktach Sanitarnych dla Kobiet (Szkocja) z 2021 roku władze lokalne i dostawcy usług edukacyjnych będą mieli prawny obowiązek udostępniania bezpłatnych produktów sanitarnych każdemu kto musi z nich korzystać. Ustawa ta wejdzie w życie najpóźniej do stycznia 2023 roku.</p> | <p>Strona internetowa: www.mygov.scot/free-period-products</p> <p>Aplikacja: Pobierz aplikację PickupMyPeriod na iOS Pobierz aplikację PickupMyPeriod na Androida</p> |

Stawki za przejechane mile biznesowe zgodnie z wytycznymi HMRC (Urzędu Skarbowego i Podatkowego w Wlk. Brytanii)

Poza wynagrodzeniem, jedna z kwestii jaką przedstawiciele Związków Zawodowych i poszczególni pracownicy poruszyli na naszych posiedzeniach Wspólnych Komitetów Konsultacyjnych oraz na spotkaniach kierowników z pracownikami, dotyczy aktualnej ceny paliwa w porównaniu z naszymi stawkami za przejechane mile biznesowe. Zgodnie z naszą [Polityką dotyczącą Pojazdów Silnikowych \(the Motor Vehicle Policy\)](#) stawki te są ustalane w oparciu o stawki zatwierdzone przez Brytyjski Urząd Podatkowy i Celny (Her Majesty's Revenue and Customs (HMRC)). Choć Tayside Contracts może podjąć decyzję o tymczasowym odejściu od stawek HMRC i zwiększeniu swoich stawek za przejechane mile biznesowe, istnieją konsekwencje podatkowe dla pracowników, jeśli płacimy im więcej niż zatwierdzone stawki HMRC, a zatem kwestia ta wymaga dalszego rozważenia. Rozumiemy, że HMRC może dokonywać przeglądu tych stawek, ale na tym etapie nie mamy dodatkowych informacji na ten temat.

W międzyczasie zgodnie z naszym [Planem dotyczącym Zmian Klimatycznych](#) zachęcam pracowników, aby nadal odbywali tylko niezbędne podróże służbowe i korzystali z aktywnych metod transportu, transportu publicznego, wspólnego korzystania z samochodów lub metod zdalnych spotkań, o ile i gdy są one właściwe i rozsądne.

Jeśli jeszcze tego Państwo nie zrobili, a chcieliby podać nam swój adres e-mail, aby korzystać z elektronicznego dostępu do komunikacji takiej jak ta, prosimy o przesłanie swego adresu e-mailowego do Communications@tayside-contracts.co.uk. Państwa adresu e-mail nie prześlemy

żadnym osobom trzecim ani nie wykorzystamy go w żadnym innym celu od tego służącego do komunikowania się z Państwem.

Keith McNamara

Dyrektor Zarządzający
8 lipca 2022 roku