

KOMUNIKAT DO PRACOWNIKÓW OD DYREKTORA ZARZĄDZAJĄCEGO - COVID-19, NR 61,

17 MARCA 2022 ROKU

Mam nadzieję, że ten najnowszy komunikat zastaje Państwa i Wasze rodziny w dobrym zdrowiu.

Niniejsza nota informacyjna zawiera ważne informacje po opublikowaniu Ram Strategicznych Rządu Szkockiego w związku z COVID-19 oraz ogłoszeniu przez Premiera w dniu 15 marca 2022 roku dotyczącym złagodzenia niektórych ograniczeń związanych z COVID od 21 marca 2022 roku.

Chociaż niedawno ogłoszone złagodzenie ograniczeń pociągnie za sobą zniesienie wielu prawnie nałożonych ograniczeń związanych z COVID-19 i zastąpienie ich praktycznymi środkami opartymi na osobistej odpowiedzialności, dobrych praktykach i świadomym osądzie, jako odpowiedzialny pracodawca Tayside Contracts będzie nadal stosować środki mające na celu ograniczenie ryzyka i ochronę pracowników przed przenoszeniem COVID-19 w miejscu pracy.

Niniejszy komunikat omawia co to oznacza dla pracowników Tayside Contracts.

Odpowiednia Higiena Rąk, Wietrzenie (Pomieszczeń) i Czyszczenie Powierzchni – Bez Zmian

Po pierwsze, oczywiste jest to, że odpowiednia osobista higiena rąk, czyszczenie powierzchni, odpowiednia wentylacja i ograniczenie kontaktów społecznych są nadal kluczowe do zmniejszenia ryzyka przenoszenia COVID-19. Dlatego pracownicy są zachęceni do dalszego upewniania się, że regularne mycie rąk/dezynfekcja są dla nich nadal ruytnowe podczas wchodzenia i wychodzenia z miejsc pracy oraz w trakcie wykonywania obowiązków. Zachęcamy również do maksymalizowania wentylacji w miejscach pracy poprzez otwieranie okien i drzwi tam gdzie jest to możliwe i właściwe. Istniejący harmonogram sprzątnia nadal obowiązuje we wszystkich lokalizacjach biurowych/magazynowych Tayside Contracts.

Pracownicy są również proszeni o stosowanie tych środków ostrożności i dobrych praktyk w swoich działaniach poza miejscem pracy oraz o dokonywanie świadomych wyborów, aby chronić zarówno siebie samych jak i inne osoby.

Oceny Ryzyka i Środki Kontroli - Zmienione

Wszystkie oceny ryzyka Tayside Contracts dotyczące COVID-19 są publikowane na naszej stronie internetowej [tutaj](#).

Ważne jest, aby powtórzyć raz jeszcze, że chociaż Rząd Szkocki łagodzi pewne ograniczenia ze skutkiem od 21 marca 2022 roku, nasze oceny ryzyka dotyczące COVID-19 i środki kontroli nadal obowiązują, aby zapewnić zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, co jest kwestią nadrzędną. Dokonaliśmy jednak przeglądu tych ocen ryzyka, aby uwzględnić obecne wytyczne Rządu Szkockiego i Organu ds. Zdrowia Publicznego w Szkocji i w stosownych przypadkach dokonaliśmy zmian. Główne zmiany dotyczące naszych środków kontroli zostały przedstawione w niniejszej notce informacyjnej.

Prosimy, aby poświęcili Państwo trochę czasu na zapoznanie się z ocenami ryzyka istotnymi dla pracy na Waszym stanowisku i upewnienie się, że nadal stosujecie odpowiednie środki kontroli w celu zmniejszenia ryzyka związanego z wirusem.

Dystans Fizyczny – Zmniejszony z 2 m do 1 m

Podczas gdy Rząd Szkocki postanowił usunąć prawny wymóg fizycznego dystansowania się (od innych osób), a zamiast tego zachęca do utrzymywania dystansu pomiędzy osobami tam, gdzie jest to możliwe, Tayside Contracts postanowił nie rezygnować z tego wymogu całkowicie i zamiast tego prosi pracowników o dalsze utrzymywanie dystansu fizycznego we wszystkich naszych budynkach i przy wykonywaniu czynności związanych z pracą. Odległość została jednak zmniejszona z 2 metrów do 1 metra.

Jeśli uważacie Państwo, że możecie skorzystać z Programu 'Distance Aware Scheme' wprowadzonego niedawno przez Rząd Szkocki, w ramach którego możecie się zdecydować na noszenie plakietki lub zawieszki na szyję, aby pokazać innym, że chcecie, aby zapewnili Wam dodatkową przestrzeń i zachowali szczególną ostrożność będąc w pobliżu, dodatkowe informacje na ten temat można znaleźć poniżej.

Systemy Jednokierunkowe w Biurach/Magazynach Tayside Contracts - Usunięte

Na początku pandemii COVID-19 firma Tayside Contracts wprowadziła systemy jednokierunkowe we wszystkich swoich biurach/magazynach, aby zmniejszyć ryzyko przenoszenia wirusa. Z uwagi na to, że kładziemy teraz nacisk na osobistą odpowiedzialność i świadome wybory (w kwestii zdrowia i bezpieczeństwa), będziemy usuwać wszystkie systemy jednokierunkowe i dlatego zwracamy się z prośbą do pracowników o dostosowanie swoich zachowań podczas przemieszczenia się po budynkach, poprzez sprawdzanie czy ich trasa jest jasna, zachowując czujność na obecność innych, odsuwając się na bok, aby umożliwić innym przejście przez wąskie korytarze w stosownych przypadkach i zapewniając 1 metr dystansu przez cały czas.

Stosowanie Osłon Twarzy – Bez Zmian

Nie wprowadzono zmian w obecnych wytycznych dotyczących stosowania osłon twarzy. Tayside Contracts nadal wymaga od pracowników, oprócz tych którzy są zwolnieni z tego obowiązku, do noszenia osłony twarzy w miejscu pracy, we wspólnie używanych pojazdach lub tam, gdzie nie można zachować dystansu fizycznego wnoszącego 1 metr. Przypomnienie wskazówek dotyczących stosowania odpowiednich osłon twarzy można znaleźć na naszej stronie internetowej [tutaj](#).

Regularne Testowanie metodą Przepływu Boczno (LFD) – Bez Zmian

Rząd Szkocki nadal zachęca wszystkich w Szkocji do wykonywania testu LFD dwa razy w tygodniu, zwłaszcza przed udaniem się do zatłoczonego miejsca lub bezpośrednim kontaktem z osobą, która jest wrażliwa klinicznie.

Dostęp do zestawów testowych LFD można uzyskać, odbierając je z miejsca wykonywania testów na COVID-19, z najbliższej apteki lub zamawiając je online, aby dostarczono je na adres domowy. Należy kliknąć na ten [link](#), aby znaleźć więcej informacji na temat dostępu do testów LFD.

Pracownicy Szkół/ELC są również zachęceni do wykonywania testów LFD dwa razy w tygodniu i mogą odebrać testy ze swojej szkoły/placówki ELC.

Wszystkie osoby powinny zgłaszać wyniki swoich testów LFD online [tutaj](#).

Zasady dotyczące Samoizolacji – Bez Zmian

Nie wprowadzono zmian w istniejących zasadach dotyczących samoizolacji. Osobom, które uzyskały pozytywny wynik testu, nadal zaleca się samoizolację przez dziesięć dni, ale można zakończyć izolację po siedmiu dniach, o ile, po pierwsze, nie ma się gorączki, a po drugie, zarejestruje się dwa negatywne wyniki testu LFD, jeden nie wcześniej niż na szósty dzień po uzyskaniu pozytywnego wyniku testu, a drugi co najmniej 24 godziny później.

W odniesieniu do bliskich kontaktów pozytywnych przypadków – w tym kontaktów domowników – którzy są w wieku poniżej 18 lat i czterech miesięcy lub osób starszych i w pełni zaszczepionych*, nie ma wymogu samoizolacji. Zamiast tego osoby te muszą wykonywać test LFD codziennie przez siedem dni. Jeśli jeden z tych testów jest pozytywny, wymagana będzie samoizolacja.

*Być w pełni zaszczepionym, oznacza to, że otrzymało się pierwszą, drugą i przypominającą (lub trzecią) dawkę szczepionki.

Każda z osób zidentyfikowanych jako bliski kontakt, w wieku powyżej 18 lat i czterech miesięcy i nie będąca w pełni zaszczepiona, musi poddać się samoizolacji przez dziesięć dni i wykonać test PCR.

Praca Hybrydowa/z Domu – Bez Zmian

Rząd Szkocji zaleca, aby praca w domu pozostała ważnym środkiem łagodzącym w ograniczaniu rozprzestrzeniania się COVID-19 i nadal zdecydowanie zachęca pracodawców do rozważenia i przyjęcia hybrydowych modeli pracy. Tayside Contracts bada obecnie pracę hybrydową, a w międzyczasie nadal zachęca pracowników do pracy z domu, o ile mogą to robić i o ile jest to właściwe. To z kolei pozwala na przestrzeganie wymogów dotyczących dystansu fizycznego i wietrzenia (pomieszczeń) dla tych pracowników biurowych, którzy nie mogą pracować z domu.

Program Uwzględniania Odległości – Bez Zmian

Celem Programu Rządu Szkockiego o nazwie 'Distance Aware Scheme' (Uwzględniania Odległości) jest zachęcenie ludzi do zachowania szczególnej ostrożności wokół tych osób, którym na tym zależy, w tym zachowywania odpowiedniego dystansu. Możecie Państwo uważać, że w miarę dalszego łagodzenia ograniczeń jest to coś, co może Wam pomóc czuć się pewniej i bardziej komfortowo w przestrzeni publicznej lub w miejscu pracy. Możecie nosić plaketkę lub zawieszkę na szyję z logo 'Distance Aware', aby pokazać innym, że chcecie, aby dali Wam dodatkową przestrzeń i zachowywali w pobliżu Was szczególną ostrożność.

Symbol 'Distance Aware' wygląda następująco:

Możecie otrzymać plakietkę lub zawieszkę na szyję 'Distance Aware' na 3 sposoby:

- ✓ odebrać bezpłatną plakietkę lub zawieszkę na szyję ze wszystkich bibliotek społecznościowych i mobilnych w całej Szkocji
- ✓ odebrać bezpłatną plakietkę z większości sklepów Asda
- ✓ zamówić plakietkę lub zawieszkę na szyję od niektórych organizacji charytatywnych bezpłatnie lub za niewielką opłatą za pośrednictwem www.gov.scot/distanceaware



Plakietki 'Distance Aware' nie są przeznaczone specjalnie dla żadnej grupy, takiej jak grupa osób z listy najwyższego ryzyka lub osób niepełnosprawnych - każdy może zdecydować się na ich noszenie. Program jest całkowicie dobrowolny – to od Państwa zależy czy chcecie nosić symbol 'Distance Aware'. Program 'Distance Aware' uzupełnia opublikowane wytyczne Rządu Szkockiego dotyczące COVID-19.

Podsumowanie Stanowiska Tayside Contracts Obowiązującego od 21 marca 2022 roku:

- Wszyscy pracownicy powinni zachowywać 1-metrowy dystans fizyczny we wszystkich naszych budynkach/wykonując obowiązki zawodowe.
- Systemy jednokierunkowe w biurach/magazynach Tayside Contracts nie będą już wymagane.
- Wszyscy pracownicy, z wyjątkiem tych zwolnionych z tego obowiązku, muszą nosić osłonę twarzy w miejscu pracy, we wspólnie używanych pojazdach lub tam gdzie nie można zachować 1-metrowego dystansu fizycznego.
- Wszyscy pracownicy są zachęceni do wykonywania testu LFD dwa razy w tygodniu i zgłaszania wyników.
- Wszyscy pracownicy są zachęceni do dalszego przestrzegania zasad dotyczących samoizolacji i testowania po uzyskaniu pozytywnego wyniku testu/bliskim kontakcie z pozytywnym przypadkiem.
- Pracownicy biurowi są zachęceni do kontynuowania pracy z domu w stosownych przypadkach.
- Pracownicy, którzy uważają, że skorzystaliby z programu 'Distance Aware Scheme', powinni być zachęceni do udziału w tym programie.

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących któregoś z tematów poruszonych w tej notce informacyjnej należy zwrócić się do swego bezpośredniego przełożonego.

Prosimy o regularne odwiedzanie strony internetowej Tayside Contracts www.tayside-contracts.co.uk.

Jeśli jeszcze tego Państwo nie zrobili, a chcieliby podać nam swój adres e-mail, aby korzystać z elektronicznego dostępu do komunikacji takiej jak ta, prosimy o przesłanie swego adresu e-mailowego do Communications@tayside-contracts.co.uk. Państwa adresu e-mail nie prześlemy

żadnym osobom trzecim ani nie wykorzystamy go w żadnym innym celu od tego służącego do komunikowania się z Państwem.

Dziękuję bardzo za wszystko co robicie Państwo, aby chronić i wspierać siebie samych, swoje rodziny i Wasze społeczności w tych trudnych czasach.

Keith McNamara, Dyrektor Zarządzający, 17 marca 2022 roku