

KOMUNIKAT DO PRACOWNIKÓW OD DYREKTORA ZARZĄDZAJĄCEGO - COVID-19, NR 55,

13 GRUDNIA 2021 ROKU

Mam nadzieję, że ten najnowszy komunikat zastaje Państwa i Wasze rodziny w dobrym zdrowiu oraz że nie możecie się doczekać okresu świątecznego.

Kiedy zwróciłem się do Państwa na piśmie w ubiegłym tygodniu, miałem nadzieję, że nie będę musiał wysyłać kolejnej noty informacyjnej przed przerwą świąteczną, zwłaszcza gdy muszę podzielić się niezbyt pozytywnymi wiadomościami. Niemniej jednak w świetle szybko rozwijającej się sytuacji związanej z wariantem Omicron COVID-19 i noty informacyjnej Pani Premier na ten temat wydanej w piątek 10 grudnia 2021 roku, uważam, że muszę ponownie napisać do wszystkich, aby przekazać ważne informacje.

Komunikat ten zawiera informacje na temat ważnej zmiany w obecnie obowiązujących zasadach dotyczących samoizolacji z uwagi na COVID-19, porady Rządu Szkockiego i Organu ds. Zdrowia Publicznego w Szkocji (Public Health Scotland) dotyczącej imprez świątecznych w pracy oraz przypomnienia o tym w jaki sposób możemy zapewnić bezpieczeństwo sobie samym i innym osobom, w tym poprzez wykonywanie pracy z domu przez tych z nas, którzy mogą to robić.

Zmiana Zasad dotyczących Samoizolacji z uwagi na COVID-19

Pani Premier ogłosiła w komunikacie w dniu 10 grudnia, że konieczne było podjęcie wczesnych działań z uwagi na to, że przypadki zakażenia wariantem Omicron gwałtownie wzrosły w Szkocji. W ramach tych działań ogłosiła ona, że od 11 grudnia zmieniają się zasady dotyczące samoizolacji dla **osób w gospodarstwach domowych**.

Osoby w gospodarstwach domowych każdego potwierdzonego przypadku COVID-19 **powinny teraz izolować się przez 10 dni, niezależnie od ich statusu szczepieniowego**, nawet jeśli początkowo uzyskają one negatywny wynik testu PCR.

Osoby nie będące domownikami (zakażonych osób) powinny nadal izolować się w oczekiwaniu na wynik testu PCR. Jeśli wynik testu jest negatywny, osoby spoza gospodarstwa domowego mogą opuścić izolację, o ile zostały one dwukrotnie zaszczepione i nie wykazują objawów ani nie rozwijają się u nich objawy chorobowe.

Przewodnik dotyczący samopomocy Publicznej Służby Zdrowia (the NHS self-help guide) można znaleźć [tutaj](#).

Nie wprowadzono **żadnych zmian do obecnych wytycznych dla osób z objawami lub dla tych, którzy uzyskali pozytywny wynik testu**.

Należy nadal postępować zgodnie z wytycznymi NHS, jakie można znaleźć [tutaj](#).

Przypominam, że każdy pracownik, od którego jest wymagana samoizolacja na skutek uzyskania pozytywnego wyniku testu na COVID-19 lub który został zidentyfikowany jako bliski kontakt (osoby zakaźnej), ma prawo do otrzymania normalnego wynagrodzenia umownego za ten okres.

Imprezy Świąteczne w Pracy

Drugim elementem poruszonym w komunikacie przez Panią Premier jest porada dotycząca imprez świątecznych w pracy. Niewątpliwie większość z nas z niecierpliwością czeka na jakąś formę uczczenia Świąt Bożego Narodzenia z kolegami z pracy, biorąc pod uwagę to jak trudny był okres ostatnich 22 miesięcy, jaki mieliśmy w pracy. Uważam jednak, że mam obowiązek podzielić się z pracownikami i powtórzyć raz jeszcze radę Pani Premier i Organu ds. Zdrowia Publicznego w Szkocji w tej sprawie i poprosić pracowników, aby pomyśleli o **odroczeniu imprez świątecznych w pracy**, biorąc pod uwagę to, że Omicron jest znany z tego, że jest znacznie bardziej zakaźny i z uwagi na to, że wariant ten stwarza zwiększone ryzyko. Należy zauważyć, że nie jest to coś, czego możemy wymagać od ludzi. Prosimy tylko o rozważenie rady Pani Premier w tym zakresie.

Pani Premier zachęciła także nas wszystkich do nieco rozważniejszego zastanowienia się nad niepotrzebnymi kontaktami z innymi osobami, szczególnie w zatłoczonych miejscach właśnie teraz - i do upewnienia się, że wykonujemy testy metodą przepływu bocznego wtedy gdy musimy się gdzieś udać. Ponownie chciałbym powtórzyć tę radę i zachęcić Państwa do jej przestrzegania, aby zmniejszyć ryzyko dla Państwa, Waszych rodzin i kolegów.

Dbanie o Bezpieczeństwo Swoje i Innych

COSLA opracowała i udostępniła pomocną ulotkę "Przypomnienie dotyczące COVID", jaką załączyłem do tej noty informacyjnej, aby przypomnieć nam wszystkim, co możemy zrobić w kierunku zapewnienia bezpieczeństwa sobie i innym. Proszę o poświęcenie czasu na przeczytanie tej ulotki, jakiej treść poparły nasze 3 uznane Związki Zawodowe.

Praca z Domu

W związku z powyższym, tych pracowników, którzy mogą pracować z domu, jeszcze raz prosiłbym o to, aby to robili zgodnie z zaleceniami Rządu Szkockiego - ponieważ robiąc to, nie tylko pomagacie Państwo w zapewnieniu bezpieczeństwa sobie samym, ale też innym osobom.

Dziękuję

Na zakończenie, po raz kolejny bardzo dziękuję wszystkim Państwu za wszystko co robicie, aby chronić siebie samych, swoje rodziny i kolegów w tych trudnych czasach.

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących jakiegokolwiek tematu poruszonego w tej notce informacyjnej należy zwrócić się do swego przełożonego.

Prosimy o regularne odwiedzanie strony internetowej Tayside Contracts www.tayside-contracts.co.uk.

Jeśli jeszcze tego Państwo nie zrobili, a chcieliby podać nam swój adres e-mail, aby korzystać z elektronicznego dostępu do komunikacji takiej jak ta, prosimy o przesłanie swego adresu e-mailowego do Communications@tayside-contracts.co.uk. Państwa adresu e-mail nie prześlemy żadnym osobom trzecim ani nie wykorzystamy go w żadnym innym celu od tego służącego do komunikowania się z Państwem.

Keith McNamara, Dyrektor Zarządzający, 13 grudnia 2021 roku