

## KOMUNIKAT DO WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW OD DYREKTORA ZARZĄDZAJĄCEGO - COVID-19, NR 44, 10 MARCA 2021

Mam nadzieję, że ten najnowszy komunikat zastaje Państwa i Wasze rodziny w dobrym zdrowiu. Trudno uwierzyć, że szybko zbliżamy się do rocznicy ogłoszenia pierwszej krajowej kwarantanny w dniu 23 marca 2020 roku i chociaż do zakończenia pandemii jest jeszcze daleko, cieszę się, że naprawdę zaczynamy dostrzegać oznaki tego, że w walce z tym okropnym wirusem poczyniono znaczące postępy.

Jednym z obszarów, na jakich poczyniono znaczne postępy jest ten związany z Programem Szczepień przeciw COVID-19 (the COVID-19 Vaccination Programme), dlatego chciałem przekazać Państwu pewne informacje w tym zakresie, a także przedstawić kilka innych kluczowych aktualizacji i przypomnień.

### **Płatny Czas Wolny na Szczepienia przeciw COVID-19**

Brytyjski Program Szczepień przeciw COVID-19 jest obecnie wdrażany i w dniu 9 marca 2021 roku liczba osób w Szkocji, która otrzymała pierwszą dawkę szczepionki wyniosła 1 789 377.

Rząd Szkocji wraz z 'NHS Scotland' i 'Public Health Scotland' aktywnie zachęca ludzi do szczepienia, gdy tylko zostanie ono zaoferowane, aby chronić siebie, swoją rodzinę, kolegów i społeczności, w jakich żyjemy i pracujemy.

Tayside Contracts pragnie wspierać osoby, które chcą skorzystać z oferty szczepień, dlatego opracowaliśmy Politykę dotyczącą Szczepień przeciwko COVID-19 (COVID-19 Vaccination Policy), w sprawie której w pełni skonsultowano się z naszymi uznanymi Związkami Zawodowymi. Tę nową politykę można znaleźć [tutaj](#) na stronie internetowej Tayside Contracts i stwierdza ona, że jeśli zostaliście Państwo zaproszeni na wizytę w celu uzyskania szczepienia przeciw COVID-19 w ciągu dnia pracy, macie prawo do **odpowiedniego płatnego czasu wolnego na udanie się na wizytę**. Uprawnienie to odnosi się do wizyt, na których podana będzie zarówno pierwsza jak i druga dawka szczepionki. W przypadku konieczności wzięcia czasu wolnego na przyjęcie szczepienia należy przestrzegać wymagań dotyczących powiadamiania (pracodawcy), określonych w tej polityce.

Przyjęcie szczepienia przeciw COVID-19 jest osobistym wyborem i szanujemy to, że możecie Państwo się nie zaszczepić, na przykład ze względów zdrowotnych, przekonań religijnych, itp. Nie będziecie traktowani mniej przychylnie w przypadku odmówienia przyjęcia szczepionki przeciw COVID-19.

Jeśli wahacie się co do przyjęcia szczepienia przeciw COVID-19 lub w przypadku jakichkolwiek pytań, możecie odwiedzić stronę internetową 'NHS Inform' [nhsinform.scot/covid-19-vaccine](https://nhsinform.scot/covid-19-vaccine) lub zadzwonić pod numer telefonu **0800 030 8013** w godzinach od 8 rano do 20, 7 dni w tygodniu, aby uzyskać dodatkowe informacje.

### **Dbanie o Wzajemne Bezpieczeństwo**

Wszyscy pracowaliśmy usilnie w ciągu ostatniego roku, aby chronić się nawzajem przed ryzykiem związanym z COVID-19, postępując zgodnie z zasadami FACTS dotyczącymi noszenia osłon twarzy, unikania zatłoczonych przestrzeni, mycia rąk, utrzymywania fizycznej odległości i samoizolowania się i ekscytujące jest to, że program szczepień oferuje nam wszystkim plan wyjścia z tej pandemii. Niemniej jednak, bardzo ważne jest, aby zrozumieć, że szczepienie nie zapewnia żadnemu z nas natychmiastowej ochrony ani nie usuwa wymogu stosowania środków kontroli, jakie wszyscy znamy.

W związku z tym, nawet jeśli otrzymali już Państwo pierwszą dawkę szczepionki lub wkrótce zostaną zaproszeni do jej otrzymania, należy nadal stosować się do wszystkich przeprowadzonych przez Tayside Contracts ocen ryzyka i (wdrożonych) środków kontroli związanych z COVID-19, jakie zostały opublikowane na naszej stronie internetowej [tutaj](#).

Środki te zostały wprowadzone nie tylko dla zdrowia i bezpieczeństwa Państwa, ale także innych osób, w tym członków naszych rodzin, naszych zespołów pracowniczych, osób wymagających szczególnej opieki oraz naszych społeczności.

Jeśli otrzymaliście Państwo list od Naczelnego Lekarza Kraju (the Chief Medical Officer) z informacją o konieczności stosowania środków szczególnej ochrony, musicie nadal to robić, dopóki nie zostaniecie poinformowani inaczej w tej kwestii, niezależnie od tego czy otrzymaliście szczepionkę czy też nie.

### **Samoizolacja i Umawianie się na Test**

W związku z powyższym i z uwagi na ostatnie małe skupisko zachorowań na COVID-19 w jednym z naszych magazynów/warsztatów, chciałem podkreślić ponownie znaczenie natychmiastowego samoizolowania się, jeśli wystąpią u Państwa jakiegokolwiek objawy COVID-19, jakimi są wysoka temperatura, nowy ciągły kaszel lub zmiana zapachu lub smaku. Nowy ciągły kaszel oznacza kaszel trwający dłużej niż godzinę lub trzy lub więcej epizodów kaszlu w ciągu 24 godzin. Jeśli wystąpi u Państwa jakiegokolwiek z tych objawów, nie powinniście uczęszczać do pracy i powinniście niezwłocznie umówić się na test na COVID-19, udając się na stronę:

<https://www.nhsinform.scot/self-help-guides/self-help-guide-access-to-testing-for-coronavirus>

Pracownicy, którzy muszą się izolować, otrzymają pełne wynagrodzenie umowne w okresie samoizolacji i nie zostaną za to ukarani. Rozumiem, że możecie Państwo czuć, iż sprawicie zawód swojemu kierownikowi lub współpracownikom nie uczęszczając do pracy, zwłaszcza jeśli występują u Was tylko łagodne objawy, ale bardzo ważne jest, aby nie narażać swoich kolegów, usługobiorców ani członków społeczeństwa na ryzyko, podróżując do pracy i uczęszczając do niej, w przypadku gdy istnieje podejrzenie, że możecie być zarażeni wirusem. Wirus jest bardzo szybko przenoszony i dlatego należy zachować ostrożność poprzez samoizolowanie się i natychmiastowe umówienie na test.

### **Sondaż Opinii Pracowników dotyczący COVID-19**

Jeszcze raz bardzo dziękuję wszystkim osobom, które poświęciły czas na wypełnienie naszego najnowszego sondażu opinii pracowników dotyczącego COVID-19. Jak już wcześniej poinformowałem, osiągnęliśmy bardzo dobry wskaźnik odpowiedzi wynoszący ponad 51% w sondażu elektronicznym, czym jestem zachwycony. Z 1158 otrzymanych odpowiedzi, 10% stanowili pracownicy biurowi, 68% pracownicy pierwszoliniowi, a 22% nie ujawniło informacji na ten temat. Ogólny wskaźnik satysfakcji wyniósł 88%, co jest miarą wszystkich "pozytywnych i neutralnych" odpowiedzi w 6 głównych sekcjach (ankiety), na jakie składają się w sumie 32 pytania. Trwają prace nad przekazaniem pełnych wyników sondażu kierownikom, naszym trzem uznanym Związkom Zawodowym za pośrednictwem naszych Wspólnych Komitetów Konsultacyjnych oraz naszym pracownikom za pośrednictwem naszego kwietniowego wydania Targetu. Oprócz opublikowania wyników (sondażu), będziemy współpracować z kierownikami w celu określenia obszarów, na jakich możemy dokonać ulepszeń oraz dzielić się dobrymi praktykami.

## Podsumowanie

Mam nadzieję, że ta nota informacyjna jest dla Państwa pomocna. Raz jeszcze uznaję, że zostało tutaj zamieszczonych wiele informacji do przyswojenia, ale uważam, że ważne jest, aby podzielić się z Państwem tymi informacjami. W razie jakichkolwiek pytań dotyczących jakiegokolwiek z tematów omówionych w tym komunikacie, należy zwrócić się do swojego przełożonego.

Prosimy o regularne odwiedzanie strony internetowej Tayside Contracts [www.tayside-contracts.co.uk](http://www.tayside-contracts.co.uk) w celu sprawdzania dalszych aktualizacji.

Jeśli jeszcze tego Państwo nie zrobili, a chcieliby podać nam swój adres e-mail, aby korzystać z elektronicznego dostępu do komunikacji takiej jak ta, prosimy o przesłanie swego adresu e-mailowego do [Communications@tayside-contracts.co.uk](mailto:Communications@tayside-contracts.co.uk). Państwa adresu e-mail nie przekazemy żadnym osobom trzecim ani nie wykorzystamy go w żadnym innym celu od tego służącego do komunikowania się z Państwem.

**Keith McNamara, Dyrektor Zarządzający, 10 marca 2021**

