



**VISAS DARBUOTOJŲ RYŠYS NUO VADYBOS DIREKTORIAUS - COVID-19,  
Nr. 39, 2021 m. Sausio 21 d**

**Šioje žinutėje pateikiama svarbi informacija, atsižvelgiant į Škotijos vyriausybės 2021 m. Sausio 19 d. Sprendimą pratęsti pranešimą „likti namuose“ ir nuotolinį mokymąsi mokykloje iki 2021 m. Vasario vidurio.**

Tikiuosi, kad šis naujausias instruktažas suras jus ir jūsų šeimai gerai. Aš vertinu, kad mes vėl išgyvename pokyčių laikotarpį, kuris dažnai gali sukelti tam tikrą neapibrėžtumą darbuotojams ir vadovams, todėl pirmiausia noriu padėkoti jums visiems už supratingumą ir kantrybę, o mes vėl prisitaikome kaip organizacija, atsižvelgdama į pokyčius, kuriuos padarė COVID-19 pandemija. Didelė organizacija, teikianti įvairias paslaugas įvairiems klientams, turintiems skirtingus poreikius ir prioritetus, gali būti nelengva greitai pasikeisti.

Suprantu, kad pastaruosius Škotijos vyriausybės pakeitimus, susijusius su mūsų mokyklų veikla, labiausiai pajutome mūsų Patalpų paslaugų skyriuje, ir žinau, kad užtruko šiek tiek daugiau laiko, nei tikėtasi, kad susitartume dėl peržiūrėto paslaugų teikimo modelio su savo sudedamosiomis tarybomis. Aš taip pat suprantu, kad kilo klausimų dėl to, ar kai kurios paslaugos, kurias šiuo metu teikiame mūsų statybos skyriuje, turėtų tęstis, atsižvelgiant į naujausią Škotijos vyriausybės nustatytą uždarymo apribojimą žemyninei Škotijai. Todėl norėjau parašyti jums, norėdamas jus atnaujinti ir suteikti aiškumo šiose srityse ir kitose susijusiose srityse, tokiose kaip furlough.

### **Paslaugų teikimas / Sustabdymas**

#### **• Statybos skyrius**

Nors per pirmąjį nacionalinį uždarymą praėjusią vasarą „Tayside Contracts“ buvo leista atlikti tik būtiniausias statybos darbus, tai nėra šio dabartinio uždarymo atveju. Škotijos vyriausybė pareiškė, kad statybos darbai gali tęstis, darant prielaidą, kad yra įdiegti visi būtini rizikos vertinimai ir kontrolės priemonės, siekiant apsaugoti darbuotojus nuo COVID-19. Mes konsultavomės su savo sudedamosiomis tarybomis, peržiūrėjome mūsų teikiamas paslaugas, peržiūrėjome su šiomis paslaugomis susijusias kontrolės priemones ir rizikos vertinimus ir esame įsitikinę, kad galime tęsti veiklą, saugiu COVID būdu. Tačiau mes ir toliau peržiūrėsime šią poziciją, laikydami Škotijos vyriausybės ir visuomenės sveikatos rekomendacijų, siekdami užtikrinti, kad mes ir toliau laikytumėmės, o svarbiausia, kad mūsų darbuotojai ir toliau būtų saugūs darbe.

Todėl šiuo metu Statybose nėra sustabdomi jokie darbuotojai.

#### **• Patalpų paslaugų skyrius**

Patalpų paslaugų skyriuje turėjome pritaikyti savo paslaugų teikimą, kad atspindėtume perėjimą prie nuotolinio mokymosi mokykloje ir sprendimą palikti visas Tayside mokyklas atviras pažeidžiamiems vaikams ir pagrindinių darbuotojų vaikams. Kiekvienos su mokykla susijusios funkcijos (valymas, maitinimas, mokyklos perėjimo patrulis ir kiemsargis) paslaugų teikimo modelis yra Kliento vadovaujamas ir remiasi informacija apie mokinių ir mokytojų lankomumo numerius, kuriems sugrįžti reikia laiko, ypač pirmą savaitę naujoje mokykloje terminas nepateikė reprezentatyvaus lankomumo skaičiaus. Džiaugiuosi galėdamas pranešti, kad dabar turime šią informaciją, o šią savaitę vadovai

užmezgė ryšius su darbuotojais, kad atnaujintų jų padėtį, palyginti su jų individualiu vaidmeniu. Apibendrinant galima pasakyti, kad kiekvienos darbuotojų grupės dabartinė padėtis yra tokia:

#### Mokyklos maitinimo ir valymo darbuotojai

Vadovai užtikrins, kad tam tikri maitinimo ir valymo darbuotojai dirbtų pagal rotacijos sistemą, kad būtų užtikrintas teisingas likusio darbo krūvio paskirstymas. Jūsų tiesioginis vadovas jau yra greičiausiai pataręs, ar estate nedirbantis arba kada turite dirbti.

Vargu ar bus praktiškai įmanoma leisti visiems Patalpų paslaugų skyriaus darbuotojams prastovos laiką (pvz., Dirbantiems mažesnėse kaimo mokyklose, kur gali būti neįmanoma juos aprėpti, jei jie būtų sustabdyti).

Šis susitarimas greičiausiai galios iki vasario vidurio ir bus dar kartą peržiūrėtas vasario 2 d., Kai Škotijos vyriausybė peržiūrės dabartinius apribojimus.

#### Mokyklos kirtimo patrulių darbuotojai

Mūsų kirtimo patrulių darbuotojai bus sustabdyti, kaip sutarta su Klientu, atsižvelgiant į mokinių aktyvumą. Šis susitarimas greičiausiai galios iki vasario vidurio ir bus dar kartą peržiūrėtas vasario 2 d., Kai Škotijos vyriausybė peržiūrės dabartinius apribojimus.

#### Sargų darbuotojai

Klientas reikalauja visapusiškos sargų paslaugos, todėl šiuo metu nėra sustabdomi jokie sargų darbuotojai.

#### Ne mokykloje dirbantys valymo darbuotojai

Kalbant apie ne mokyklų valymo operacijas, kai kurie klientai nusprendė uždaryti savo pastatus, o juose dirbantys darbuotojai buvo sustabdyti iki kito pranešimo. Tikėtina, kad šis susitarimas galios iki 2021 m. Kovo 31 d., Nebent jūsų darbo vieta prieš tai vėl bus atidaryta. Kitose ne mokyklos patalpose, kuriose klientas naudojasi mažiau, sustabdytų darbuotojų skaičius priklausys nuo kliento reikalaujamo aptarnavimo lygio.

#### • **Pagalbos paslaugos / Biuro darbuotojai**

Pirmojo uždarymo metu visi mūsų palaikymo tarnybos ir biuro darbuotojai buvo aprūpinti reikiama IT įranga, kad jie galėtų atlikti savo vaidmenį nuotoliniu būdu iš namų. Šie darbuotojai, jei reikia, ir laikydami Škotijos vyriausybės nurodymų per visą pandemiją toliau dirbo namuose, išskyrus labai mažą darbuotojų skaičių, kurie privalo lankytis biure, kad galėtų atlikti užduotis, kurių negalima atlikti nuotoliniu būdu. Prašome visų palaikymo tarnybos ir biurų darbuotojų tęsti šį susitarimą, kol Škotijos vyriausybė patars kitaip.

**PASTABA:** Kiekvienas darbuotojas, kuris yra sustabdytas nuo „Tayside Contracts“, ir toliau gaus visą sutartinį atlyginimą tuo laikotarpiu, kol yra sustabdytas.

### **Furlough**

Kaip ir ankstesnio uždarymo atveju, „Tayside Contracts“ ketina naudoti koronaviruso darbo išlaikymo schemą (CJRS), kai tai leidžiama pagal schemą. Mūsų „Furlough“ politikoje pateikiama daugiau informacijos apie tai, kas gali būti, kas nutinka taisyklėms ir sąlygoms dirbant su „furlough“ ir pan., ir yra prieinama mūsų svetainėje čia.

Mes pradėjome rašyti tiems darbuotojams, kuriems taikoma apsauga, ir tikimės tai maksimaliai padidinti, kad ateityje apsaugotume darbo vietas ir paslaugas. Jei gavote laišką ir turite daugiau klausimų dėl „furlough“, kreipkitės į savo tiesioginį vadovą arba patarėją žmogiškųjų išteklių klausimais.

Svarbu pabrėžti, kad nė vienas darbuotojas nesiskiria nuo to, ar jis yra apsaugotas, ar dirbantis, bet kokioje situacijoje jis gaus visą sutartinį atlyginimą, kaip įprasta.

### **Apsaugoti darbuotojai**

Kaip anksčiau buvo patarta, darbuotojai, kuriems buvo išduotas vyriausiojo medicinos gydytojo laiškas, **NETURI** lankytis darbe. Jei turite galimybę atlikti savo darbą namuose, tikimasi, kad tai darysite, tačiau kitu atveju jums neprivaloma dalyvauti darbe. Kai kuriais atvejais pasinaudosime proga apsaugoti darbuotojus, kurie atitinka kriterijus. Jei to dar nepadarėte, turėtumėte persiųsti vyriausiojo medicinos pareigūno laiško kopiją savo tiesioginiam vadovui. Tai bus tinkama pastaba, apimanti jūsų neatvykimo laikotarpį.

### **Vaikų priežiūra / laisvas laikas išlaikytiniams**

Jei tolesnis visų vaikų (išskyrus pažeidžiamus vaikus ar pagrindinių darbuotojų vaikus) nuotolinio mokymosi pratęsimas iki vasario vidurio pateikia vaiko priežiūros problemą ir jūs išnagrinėjote visas pagrįstas vaiko priežiūros alternatyvas, susisiekite su savo tiesioginiu vadovu ir aptarkite savo konkrečias aplinkybes. Gali būti, kad galite kreiptis dėl kasmetinių atostogų, pasirinkti laikinai pakeisti darbo modelį, kad galėtumėte dalyvauti darbe, arba išlaikytinių apmokamas laisvas laikas gali būti išduodamas išimtinėmis aplinkybėmis ribotam laikotarpiui. Sprendimą kiekvienu konkrečiu atveju priims jūsų vadovai, prireikus pasitarę su personalo vadybininku.

Atkreipkite dėmesį, kad tam tikri „Tayside Contracts“ darbuotojai priskiriami pagrindiniams darbuotojams ir gali toliau leisti savo vaikus į mokyklą, kai negalima susitarti dėl kitų vaiko priežiūros paslaugų. Jūs turite kreiptis dėl šios nuostatos per savo mokyklą ar vietos savivaldą.

### **COVID-19 darbuotojų apklausa**

Labai ačiū visiems, kurie skyrė laiko užpildyti mūsų neseniai atliktą COVID-19 darbuotojų apklausą. Mes pasiekėme daugiau nei 50% atsakymų į el. Pašto apklausą, o tai tikrai teigiamas atsakymas. Respondentai ne tik pateikė savo nuomonę naudodami apklausos atsakymus su keliais pasirinkimais, bet ir apklausos komentarus skyriuose gavome daug atsiliepimų, kurie rodo aukštą įsitraukimo į šį

pratimą lygj. Nemažai darbo tenka analizuojant atsakymus, nustatant tendencijas ir vėliau pateikiant tai į lengvai suprantamą formatą, šiuo metu mes jau dirbame. Tada mes pasidalinsime šiais rezultatais ir pagrindiniais mokymosi taškais / sritimis, kurias reikia tobulinti su darbuotojais ir vadovais.

### **Palaikymas ir konsultavimas - Nacionalinė pagalbos linija ir „Ready Scotland“ svetainė**

Galiausiai norėjau pasinaudoti proga dar kartą pakartoti bet kurį darbuotoją, kuris šiuo metu gali susidurti su sunkumais, kad yra pagalbos ir palaikymo, jei jums to prireiktų. Tai ir toliau yra labai sudėtingas laikas mums visiems tiek asmeniniame, tiek darbiname gyvenime.

Be pagalbos, kurią jūsų tiesioginis vadovas ir mūsų personalo komanda gali suteikti jums, prieinama nacionalinė pagalbos linija tiems, kuriems jos reikia, arba tiems, kuriems tenka izoliuotis. Pagalbos telefono numeris yra 0800 111 4000, jis dirba nuo pirmadienio iki penktadienio, nuo 9 iki 17, ir yra skirtas padėti žmonėms, kurie gali nesugebėti lengvai kreiptis pagalbos į draugus, kaimynus ir giminaičius, ir žmonėms, kurie neturi prieigos skaitmeninėms technologijoms arba kurie gali jaustis ne taip jaukiai.

Jei paskambinsite pagalbos telefonu, būsite nukreipti į vietinę tarybą, kuri padės jums gauti reikalingos pagalbos. Tai gali būti maistas, vaistai, emocinė parama arba kontaktas su atitinkamomis savanorių grupėmis.

Kitas vertingas informacijos ir palaikymo šaltinis yra „Ready Scotland“ svetainė, teikianti paramą ir patarimus tokiose srityse kaip psichinė sveikata, smurtas šeimoje ar tėvams bei globėjams, nėsčiosioms ir neįgaliesiems. Šią svetainę galite rasti čia:

<https://ready.scot/coronavirus/get-help>

### **Santrauka**

Tikiuosi, kad jums pasirodė šis instruktažas naudingas, aš vertinu, kad tai yra daug informacijos, kurią reikia priimti, bet aš noriu jus kuo greičiau atnaujinti esant greitai besikeičiančiai situacijai. Nors padėtis, kurioje esame kaip tauta, išlieka itin rimta, tikiuosi, kad jums, kaip ir man, malonu išgirsti pirmąjį ministrą patvirtinant, kad COVID-19 bylos stabilizuojasi. Galbūt net mažėja ir atrodo, kad visos mūsų aukos daro teigiamą poveikį.

Jei kiltų klausimų dėl bet kurios šiame instrukcijoje aptariamos temos, kreipkitės į savo tiesioginį vadovą.

Toliau reguliariai ieškokite „Tayside Contracts“ tinklalapyje [www.tayside-contracts.co.uk](http://www.tayside-contracts.co.uk) ir patikrinkite, ar nėra naujinių.

Jei dar to nepadarete ir norite mums pateikti savo el. Pašto adresą, kad galėtumėte naudotis elektronine prieiga prie tokių komunikacijų, prašome persiųsti savo el. Pašto adresą adresu [Communications@tayside-contracts.co.uk](mailto:Communications@tayside-contracts.co.uk). Mes nepersišime jūsų el. Pašto adresą jokioms trečiosioms šalims ir nenaudosime jį jokiais kitais tikslais, išskyrus bendravimą su jumis.

**Keith McNamara, Vykdytysis direktorius, 2021 m. Sausio 21 d.**