



KOMUNIKAT DO WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW OD DYREKTORA ZARZĄDZAJĄCEGO - COVID-19, NR 38, 6 STYCZNIA 2021 ROKU

Komunikat ten zawiera ważne informacje po ostatniej zapowiedzi Premiera z poniedziałku 4 stycznia 2021 roku, dotyczącej pozostawania w domu.

W imieniu Zarządu (the Corporate Management Team) chciałbym wszystkim w Tayside Contracts życzyć Szczęśliwego Nowego Roku i mam nadzieję, że zdołali się Państwo cieszyć świąteczną przerwą na tyle na ile umożliwiły to (wprowadzone) ograniczenia. Pragnę również raz jeszcze bardzo podziękować wszystkim tym, którzy musieli zrezygnować z czasu wolnego podczas przerwy świątecznej w celu świadczenia kluczowych usług dla ludzi i społeczności w Tayside - zwłaszcza w ostatnim okresie mroźnej pogody i pomimo najnowszych ograniczeń związanych z COVID.

Jak Państwu wiadomo, w poniedziałek 4 stycznia 2021 roku Premier ogłosił (że ze skutkiem od północy tego dnia na okres miesiąca stycznia) wprowadzono prawny wymóg pozostawania w domu, z wyjątkiem sytuacji wymagających realizacji ważnych celów na całym terytorium Szkocji. To w rzeczywistości wprowadziło kraj w kwarantannę, podobną do tej, jaką mieliśmy w marcu 2020 roku.

Premier zapowiedział również, że system zdalnego nauczania zostanie przedłużony, a wszystkie szkoły oraz żłobki pozostaną zamknięte co najmniej do 1 lutego 2021 roku dla wszystkich uczniów, z wyjątkiem dzieci wymagających szczególnej opieki i dzieci kluczowych pracowników.

Decyzje te były odpowiedzią na fakt, że nowa odmiana wirusa COVID-19 jest do 70% bardziej zaraźliwa i rozprzestrzenia się szybko w Szkocji, dlatego decyzje te uznano za niezbędne, aby spowolnić rozprzestrzenianie się wirusa, ratować życia i chronić naszą Służbę Zdrowia (NHS).

Jestem pewien, iż zgodzicie się Państwo co do tego, że nie był to początek 2021 roku, na jaki liczyliśmy.

Po raz kolejny, jako organizacja, musimy dokonać przeglądu wszystkich świadczonych przez nas usług i skontaktować się z naszymi różnymi Klientami w ramach Rad Założycielskich, aby ustalić to, świadczenia jakich usług nadal oni od nas wymagają, w jakiej formie i gdzie.

Frank Reilly, Dyrektor Działu FM i Działu Kadr (Head of FM and Human Resources) już zwrócił się na piśmie do wszystkich naszych pracowników Działu Usług Pomocniczych (Facilities Services Division) w celu wyjaśnienia dokonanych dla nich ustaleń (w tym zakresie) i będzie on tym pracownikom nadal dostarczał uaktualnione informacje w miarę posuwania się spraw naprzód.

Z uwagi na to, że obecne wytyczne Rządu Szkockiego pozwalają na kontynuowanie prac budowlanych naszych pracowników Działu Budowlanego (Construction Division) prosimy, aby uczęszczali do pracy normalnie, jeśli są do tego zdolni oraz zakładając, że nie są oni zobowiązani do chronienia się (należy zapoznać się z konkretnym paragrafem poniżej, aby uzyskać porady i wskazówki dotyczące chronienia się).

Naszyc pracowników Działu Wsparcia (Support Services) prosimy o kontynuowanie pracy z domu i uczęszczanie do pracy tylko wtedy, gdy jakiś aspekt pracy nie może być wykonany z domu.



Wzajemne Dbanie o Wspólne Bezpieczeństwo

Zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie naszych pracowników pozostają naszą główną troską, zatem zapewnimy, iż podjęte będą wszelkie racjonalne kroki w celu ochrony naszych pracowników w miejscu pracy. Usilnie proszę Państwa do podwojenia wysiłków na rzecz przestrzegania zasad i wskazówek (obowiązujących) zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim, jakie wprowadzono dla Państwa ochrony.

W pełni rozumiem to, jak zmęczeni jesteśmy już wszyscy różnymi ograniczeniami i zasadami, do jakich stosujemy się w życiu i pracy przez ostatnie 9 miesięcy oraz to, że ludzie są zaniepokojeni najnowszymi wydarzeniami. Po raz kolejny pragnę podkreślić, jak ważne jest dalsze stosowanie tych środków ostrożności, zarówno dla własnego zdrowia i bezpieczeństwa, jak i dla innych, w tym członków naszych rodzin, naszych zespołów pracowniczych, osób wymagających szczególnej opieki oraz naszych społeczności.

Należy zatem pamiętać:

FAKTY

- F** Nosić osłony twarzy
- A** Unikać zatłoczonych miejsc
- C** Regularnie myć ręce
- T** Zachowywać odległość dwóch metrów
- S** Samoizolować się i umówić się na test, jeśli wystąpią u Państwa objawy chorobowe

Prosimy o przestrzeganie powyższych zasad, naszych Ustaleń dotyczących Bezpieczeństwa w Pracy, Ocen Ryzyka oraz wynikających z nich środków kontroli. Wszystkie nasze informacje dotyczące Bezpieczeństwa i Higieny Pracy związane z COVID-19 zostały poddane przeglądowi oraz zaktualizowane, tak jak było to konieczne w celu odzwierciedlenia zmian Wytycznych Rządu Szkockiego i Ochrony Zdrowia w Szkocji (the Scottish Government and Health Protection Scotland Guidance) i są one dostępne na naszej stronie internetowej [tutaj](#). Chciałbym zachęcić każdego pracownika w dalszym ciągu do zapoznawania się z treścią tych informacji oraz postępowania zgodnie z nimi. Te środki bezpieczeństwa wprowadzono, aby chronić nas przed wszelkimi odmianami wirusa.

W razie jakichkolwiek pytań lub obaw związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem, należy je omówić ze swoim przełożonym lub w razie potrzeby skontaktować się z członkiem naszego Zespołu ds. Bezpieczeństwa i Szkoleń (Safety and Training Team) w celu uzyskania porady, dzwoniąc pod numer 01382 834111 lub wysyłając wiadomość e-mail na adres training@tayside-contracts.co.uk

Poprzednio Chronieni Pracownicy

Pracownicy, którzy wcześniej się chronili i którzy (już) otrzymali lub spodziewają się, iż otrzymają list od Naczelnego Lekarza Kraju (the Chief Medical Officer), **NIE** powinni uczęszczać do pracy. Jeśli macie Państwo możliwość wykonywania pracy z domu, oczekujemy, że będziecie to robić, ale jeśli nie macie takiej możliwości, nie jest od Was wymagane uczęszczanie do pracy. Kopię listu od Naczelnego Lekarza należy przesać do swego kierownika liniowego. List ten posłuży jako Zwolnienie Lekarskie (Fit Note) na usprawiedliwienie okresu Państwa absencji.



Jeśli wcześniej samoizolowaliście się Państwu zgodnie z poradą swego lekarza rodzinnego (GP), ale nie otrzymaliście listu od Naczelnego Lekarza, wolno Państwu uczęszczać do pracy w normalny sposób z zastosowaniem niezbędnych środków kontroli w miejscu (pracy). Jeśli należycie Państwo do tej kategorii i jesteście zaniepokojeni uczęszczaniem do pracy, proszę skontaktować się ze swoim kierownikiem liniowym w celu dalszego omówienia tej sprawy.

Rodzice/Opiekunowie Dzieci Chronionych

Jeśli są Państwo rodzicem lub opiekunem dziecka, które było wcześniej chronione i które otrzymało lub spodziewa się, iż otrzyma list od Naczelnego Lekarza i nie możecie uczęszczać do pracy, gdyż jesteście zobowiązani do opieki nad dzieckiem, proszę o skontaktowanie się ze swoim kierownikiem liniowym i przekazanie mu/jej kopii listu, jaki posłuży jako Zwolnienie Lekarskie na usprawiedliwienie okresu Państwa absencji.

Opieka nad Dziećmi

Jeśli przedłużenie systemu zdalnego nauczania dla wszystkich dzieci (z wyjątkiem dzieci wymagających szczególnej opieki lub dzieci kluczowych pracowników) stworzy dla Państwa problem związany z opieką nad dziećmi, przy czym przeanalizowaliście wszystkie rozsądne alternatywy dla opieki nad dziećmi, należy się skontaktować ze swoim kierownikiem liniowym, aby omówić swoje konkretne okoliczności. Może się okazać, że będziecie mogli poprosić o coroczny urlop wypoczynkowy lub zdecydować się na tymczasową zmianę harmonogramu pracy, abyście mieli możliwość uczęszczania do pracy. Decyzje będą podejmowane indywidualnie dla każdego przypadku.

Należy pamiętać, że wszyscy pracownicy Tayside Contracts szkół są klasyfikowani jako kluczowi pracownicy i mogą oni nadal wysyłać swoje dzieci do szkoły, jeśli nie mają możliwości dokonania alternatywnych rozwiązań w zakresie opieki nad dziećmi. Wymagane jest od Państwa złożenie wniosku w tej sprawie za pośrednictwem swojej szkoły lub Władz Lokalnych.

Podsumowanie

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących tego komunikatu należy zwrócić się do swego kierownika liniowego. Państwa samopoczucie jest niezwykle ważne, zatem jeśli szukacie wsparcia w kwestii dobrego samopoczucia, można je uzyskać za pośrednictwem swego kierownika liniowego, naszego Zespołu Personalnego (HR Team) lub korzystając z zasobów dotyczących dobrostanu opublikowanych na naszej stronie internetowej [tutaj](#).

Prosimy nadal regularnie odwiedzać stronę internetową Tayside Contracts www.tayside-contracts.co.uk w celu sprawdzania kolejnych aktualizacji.

Jeśli jeszcze tego Państwo nie zrobili, a chcieliby podać nam swój adres e-mail, aby korzystać z elektronicznego dostępu do komunikacji takiej jak ta, prosimy o przesłanie swego adresu e-mailowego do Communications@tayside-contracts.co.uk. Państwa adresu e-mail nie prześlemy żadnym osobom trzecim ani nie wykorzystamy go w żadnym innym celu od tego służącego do komunikowania się z Państwem.



Raz jeszcze pragnę podziękować wszystkim za Państwa bezinteresowność i profesjonalizm w tych najtrudniejszych okolicznościach. Państwa zaangażowanie we wspieranie naszych społeczności oraz pomaganie sobie nawzajem jest niezwykle inspirujące i głęboko doceniane. Proszę o to, aby nadal odpowiadali Państwo na (wszelkie) wyzwania tak jak do tej pory we wspólny sposób - miejmy nadzieję, że wraz z wprowadzeniem szczepionek, w zasięgu wzroku mamy koniec tych trudnych czasów.

Keith McNamara, Dyrektor Zarządzający, 6 stycznia 2021 roku