



**PRANEŠIMAS VISIEMS DARBUOTOJAMS NUO VYKDANTCIOJO DIREKTORIAUS - COVID-19,  
Nr. 38, 2021 m. Sausio 6 d**

**Šioje žinutėje yra svarbi informacija po pirmosios ministrės neseniai paskelbto buvimo namuose pranešimo 2021 m. Sausio 4 d., Pirmadienį.**

Įmonių valdymo komandos vardu norėčiau visiems palinkėti „Tayside Contracts“ laimingų Naujųjų Metų ir tikiuosi, kad galėsite mėgautis šventine pertrauka tiek, kiek leido apribojimai. Taip pat dar kartą norėčiau nuoširdžiai padėkoti visiems, kurie atostogų metu turėjo atsisakyti laisvalaikio, kad Tayside mieste gyventojams ir bendruomenėms galėtų teikti būtinas paslaugas, ypač pastaruoju žiemos metu ir nepaisant naujausių COVID apribojimų.

Jūs žinosite, kad 2021 m. Sausio 4 d., Pirmadienį, pirmoji ministrė paskelbė (kad nuo tos dienos vidurnakčio ir sausio mėnesio laikotarpiu) visoje šalyje buvo įvestas teisinis reikalavimas likti namuose, išskyrus būtiniausius tikslus visoje Škotijoje. Tai iš tikrųjų pritaikė šaliai blokavimo scenarijų, panašų į tą, kurį turėjome 2020 m. Kovo mėn.

Pirmoji ministrė taip pat paskelbė, kad nuotolinis mokymasis bus pratęstas, o visos mokyklos ir darželiai iki 2021 m. Vasario 1 d. Bus uždaryti visiems mokiniams, išskyrus pažeidžiamus vaikus ir pagrindinių darbuotojų vaikus.

Šie sprendimai buvo atsakas į įrodymus, kad naujas COVID-19 variantas buvo iki 70% labiau užkrečiamas ir greitai plinta Škotijoje ir buvo laikomas būtinu norint sulėtinti viruso plitimą, išgelbėti gyvybes ir apsaugoti mūsų NHS tarnybą.

Tai, kaip tikiu, sutiksite, nebuvo 2021 m. pradžia, kurios tikėjomės.

Dar kartą, kaip organizacija, mes turime peržiūrėti visas mūsų teikiamas paslaugas ir palaikyti ryšį su įvairiais savo klientais sudedamosiose tarybose, kad nustatytume, kokias paslaugas mums reikia toliau teikti, kokia forma ir kur.

Frank Reilly, FM ir žmogiškųjų išteklių vadovas, jau rašė visiems mūsų įrenginių aptarnavimo skyriaus darbuotojams, kad paaiškintų susitarimus dėl jų ir toliau teiks naujienas šiems darbuotojams, einant laikui.

Mūsų Statybos skyriaus darbuotojams, kadangi dabartiniai Škotijos vyriausybės nurodymai leidžia tęsti statybos darbus, prašome šių darbuotojų dalyvauti įprastiniame darbe, jei jie tam tinkami ir darant prielaidą, kad jiems nereikia apsaugoti (žr. toliau pateiktą pastraipą, kad gautumėte patarimų dėl apsaugojimo).

Palaikymo tarnybų darbuotojams toliau dirbkite namuose ir lankykitės savo darbo vietoje tik tuo atveju, jei to darbo negalima atlikti namuose.

### **Saugoti Vienas Kita**

Mūsų darbuotojų sveikata, sauga ir gerovė išlieka mūsų pagrindinis rūpestis ir mes užtikrinsime, kad būtų imtasi visų pagrįstų veiksmų, kad apsaugotume savo darbuotojus darbe. Raginu jus padvigubinti



pastangas laikytis taisyklių ir rekomendacijų tiek jūsų darbo vietoje, tiek už jos ribų, kurios yra jūsų apsaugai.

Puikiai suprantu, kaip mes visi jaučiame nuovargį dėl įvairių apribojimų ir taisyklių, kuriomis gyvenome ir dirbome per pastaruosius 9 mėnesius, ir žmonės nerimauja dėl naujausių įvykių. Aš dar kartą negaliu pakankamai pabrėžti šių atsargumo priemonių laikymosi svarbos tiek jūsų, tiek kitų žmonių, įskaitant mūsų šeimos narius, darbo grupes, pažeidžiamus žmones ir mūsų bendruomenes, sveikatai ir saugumui.

Taigi prašau atsiminti:

### **FAKTAI**

- F** Face coverings
- A** Avoid crowded places
- C** Clean your hands regularly
- T** Two metre distance
- S** Self isolate and book a test if you have symptoms

Prašome laikytis aukščiau išdėstytų sąlygų, mūsų saugaus darbo tvarkos, rizikos vertinimų ir iš jų kylančių kontrolės priemonių. Visa mūsų COVID-19 informacija apie sveikatą ir saugą buvo peržiūrėta ir prireikus atnaujinta, kad atspindėtų Škotijos vyriausybės ir Škotijos sveikatos apsaugos patarimų pakeitimus, ir tai galima rasti mūsų svetainėje [čia](#). Raginčiau kiekvieną darbuotoją toliau tuo remtis ir laikytis to, kas sakoma. Šios apsaugos priemonės yra apsaugotos nuo visų viruso atmainų.

If you have any queries or concerns related to health and safety, please discuss these with your line manager or if necessary, you can contact a member of our Safety and Training Team for advice by phoning 01382 834111 or emailing [training@tayside-contracts.co.uk](mailto:training@tayside-contracts.co.uk)

### **Anksčiau Apsaugoti Darbuotojai**

Darbuotojai, kurie anksčiau buvo apsaugoti ir kuriems buvo išduotas vyriausiojo medicinos pareigūno laiškas arba kurie, tikisi kad jiems bus išsiųstas, neturėtų dalyvauti darbe. Jei turite galimybę atlikti savo darbą namuose, tikimasi kad tai padarysite, tačiau kitu atveju jums nebūtina dalyvauti darbe. Turėtumėte persiųsti vyriausiojo medicinos pareigūno laiško kopiją savo tiesioginiam vadovui. Tai veiks kaip „Fit Note“, apimanti jūsų nedalyvavimo laikotarpį.

Jei anksčiau buvote izoliacijoje dėl savo šeimos gydytojo patarimo, bet negavote vyriausiojo medicinos pareigūno laiško, jums leidžiama dalyvauti įprastiniame darbe, taikant būtinas kontrolės priemones. Jei patenkate į šią kategoriją ir nerimaujate dėl darbo lankymo, susisiekite su savo tiesioginiu vadovu ir toliau aptarkite šį klausimą.

### **Apsaugotų vaikų tėvai / globėjai**

Jei esate vaiko, kuris anksčiau buvo apsaugotas, tėvas ar globėjas, kuriam buvo išduotas vyriausiojo medicinos pareigūno laiškas arba kurie, tikisi kad jiems bus išsiųstas ir negalite dalyvauti darbe, nes



turite rūpintis savo vaiku, prašome susisiekti savo tiesioginiam vadovui toliau aptarti jūsų konkrečias aplinkybes.

### **Vaikų priežiūra**

Jei nuotolinio mokymosi išplėtimas visiems vaikams (išskyrus pažeidžiamus vaikus ar pagrindinių darbuotojų vaikus) pateikia vaiko priežiūros problemą ir jūs išnagrinėjote visas pagrįstas vaiko priežiūros alternatyvas, susisiekite su savo tiesioginiu vadovu ir toliau aptarkite savo konkrečias aplinkybes. Gali būti, kad galite paprašyti išeiti kasmetinių atostogų arba pasirinkti laikinai pakeisti darbo modelį, kad galėtumėte dalyvauti darbe. Sprendimas bus priimtas kiekvienu atveju atskirai.

Atkreipkite dėmesį, kad tam tikri „Tayside Contracts“ darbuotojai priskiriami pagrindiniams darbuotojams ir gali toliau leisti savo vaikus į mokyklą, kai negalima susitarti dėl kitų vaiko priežiūros paslaugų. Jūs turite kreiptis dėl šios nuostatos per savo mokyklą ar vietos savivaldą.

### **Santrauka**

Jei turite klausimų apie šį instruktažą, kreipkitės į savo tiesioginį vadovą. Jūsų savijauta yra nepaprastai svarbi, todėl, jei ieškote palaikymo gerovės klausimui, su tuo galite susisiekti per savo tiesioginį vadovą, mūsų personalo komandą arba per mūsų svetainėje paskelbtus gerovės išteklius [čia](#).

Toliau reguliariai ieškokite „Tayside Contracts“ tinklalapyje [www.tayside-contracts.co.uk](http://www.tayside-contracts.co.uk) ir patikrinkite, ar nėra naujinių.

Jei to dar nepadarėte ir norite mums pateikti savo el. Pašto adresą, kad galėtumėte naudotis elektronine prieiga prie tokių komunikacijų, prašome persiųsti savo el. Pašto adresą adresu [Communications@tayside-contracts.co.uk](mailto:Communications@tayside-contracts.co.uk) Mes nepersišimsime jūsų el. Pašto adresu į bet kurią trečiąją šalį arba naudoti jį jokia kitu tikslu, išskyrus bendravimą su jumis.

**Ar galiu dar kartą padėkoti visiems už jūsų nesavanaudiškumą ir profesionalumą šiomis sunkiausiomis aplinkybėmis. Jūsų įsipareigojimas remti mūsų bendruomenes ir padėti vieni kitiems yra labai įkvėpiančias ir labai vertinamas. Prašau išlaikyti savo fantastišką atsakymą - tikimės, kad pradėjus naudoti vakciną, šių sunkių laikų pabaiga yra matoma.**

**Keith McNamara, Generalinis direktorius, 2021 m. Sausio 6 d**