

KOMUNIKACJA DYREKTORA ZARZĄDZAJĄCEGO Z PRACOWNIKAMI - COVID-19, NR 36, 22 GRUDNIA 2020

Wiadomość ta zawiera ważne informacje po niedawnym ogłoszeniu przez Panią Premier dalszych ograniczeń związanych z COVID-19.

Mam nadzieję, że ostatnia wiadomość zastanie Ciebie i Twoją rodzinę w zdrowiu i pewnie nie możecie się doczekać zasłużonej przerwy świątecznej, niezależnie od tego, jak będzie to wyglądać w tym roku dla Ciebie i Twojej rodziny w tych niezwykle trudnych czasach.

Ponieważ rok 2020, jeden z najbardziej wyjątkowych w historii, dobiega końca, chciałem przede wszystkim napisać do Was wszystkich, aby wyrazić moją szczerą wdzięczność i dumę za sposób, w jaki wszyscy przyczynili się do pomyślnego wykonywania niezbędnych usług w naszych trzech radach miejskich i społeczności Tayside od początku pandemii COVID-19 dziewięć miesięcy temu. Po drugie, **chciałem udzielić pewnych informacji w świetle oświadczenia Pani Premier z soboty 19 grudnia, dotyczącego przejścia Szkocji na 4 poziom obostrzeń, który rozpocznie obowiązywać od soboty 26 grudnia oraz zmiany ustaleń dotyczących powrotu szkół w styczniu.**

Ostatnie 9 miesięcy było trudnym okresem dla każdego, zarówno osobiście, jak i zawodowo i chociaż byłem Dyrektorem Zarządzającym jedynie przez dwa z tych miesięcy, wiem z rozmów z wieloma osobami w Tayside Contracts, jak ciężko pracowaliście, aby upewnić się, że bezpieczeństwo w naszej społeczności jest nadal utrzymywane a udzielane usługi zostały umocnione dzięki Waszemu wkładowi.

Odkąd zacząłem współpracę z organizacją na początku listopada, jestem pod wielkim wrażeniem entuzjazmu i zaangażowania pracowników Tayside Contracts, w upewnianiu się, że nasze usługi są świadczone na wysokim poziomie, pomimo prawie wszystkich naszych normalnych sposobów pracy zastąpionych innymi sposobami zgodnymi z ograniczeniami spowodowanymi przez COVID. Nie było to łatwe - od upewnienia się, że trzymamy się 2 metrów od innych osób, poprzez noszenie osłony twarzy podczas pracy, aż po pracę wykonywaną z domu - wszyscy zostaliśmy tym dotknięci oraz przekroczyło to jakiegokolwiek wyobrażenia pracy z przed marca 2020 roku. Mam nadzieję, że jesteście bardzo dumni z tego, co osiągnęliście, bo ja na pewno jestem.

Nie ma wątpliwości, że większości z nas będzie zależało na dotarciu do „mety” roku 2020 i początku przerwy okresu świątecznego, czyli czasu na relaks i doładowanie baterii jak tylko się da. Jednak niedawne ogłoszenie pani premier było nieoczekiwane i jako organizacja nadal pracujemy nad konsekwencjami tego faktu, szczególnie nad ograniczeniami związanymi ze szkołami oraz pracownikami szkolnymi. Pomyślałem jednak, że ważne jest, aby zapewnić wszystkim jasność, ponieważ wiem, że może pojawić się niepokój i zamieszanie w związku z pytaniami pracowników co będzie od 26 grudnia i później.

W związku z tym ustalenia dla różnych grup pracowników są następujące:

OBEKTY SZKOLNE, PRACOWNICY DZIAŁU EDUKACYJNEGO

Premier ogłosiła, że okres ferii szkolnych zostanie przedłużony dla wszystkich dzieci do poniedziałku 11 stycznia, z wyjątkiem dzieci wymagających szczególnej troski lub dzieci pracowników kluczowych,

którzy powrócą do szkoły zgodnie z wcześniejszym planem, tj. w środę 6 (rejon Angus) lub w czwartek 7 stycznia (obszary Dundee, Perth i Kinross).

Przez tydzień od poniedziałku 11 stycznia do piątku 15 stycznia dzieci szczególnej troski i dzieci kluczowych pracowników będą nadal uczęszczać do szkoły a wszystkie inne dzieci będą się uczyć za pomocą zdalnego nauczania online.

Rząd szkocki oczekuje, że od poniedziałku 18 stycznia szkoły zostaną otwarte jak zwykle do nauczania i nauki dla wszystkich pracowników i uczniów.

Pomimo zmienionych ustaleń dotyczących uczniów, prosimy wszystkich pracowników Działu Usług Infrastrukturalnych w szkole o normalne przyjscie do pracy w dniu powrotu do pracy. Obejmuje to pracowników sprzątajacych szkoły, zaopatrzenie gastronomiczne, patrolowanie przejść szkolnych i pracowników obiektów szkolnych.

PRACOWNICY POZA SZKOLNI

Pracownicy sprzątajacy poza szkoła

Niektórych mniej istotnych budynków biurowych nie można otwierac po 26 grudnia ze wzgledu na ostrzezenia 4-go poziomu ochrony. Twój przełożony skontaktuje się z Tobą i udzieli dalszych porad.

Pracownicy gastronomii spoza szkoły (posiłki społeczne)

Nie są konieczne żadne zmiany, poniewaz zapewnienie posiłków dla społeczności jest usługą podstawową. Dlatego od soboty 26 grudnia należy normalnie przychodzić do pracy.

Pracownicy Działu Budowlanego

Nie są konieczne żadne zmiany, poniewaz prace związane z budową mogą być kontynuowane w sytuacji ostrzezeń 4-go poziomu ochrony. Dlatego od soboty 26 grudnia należy normalnie przychodzić do pracy. Obejmuje to pracowników usług transportowych, oświetlenia ulicznego i pracowników kamieniołomu Collace Quarry.

Pracownicy biurowi

Proszę, kontynuuj pracę z domu, jeśli jest to możliwe i zgłoś się do pracy jak zwykle w dniu, w którym miałeś wrócić do pracy.

Pracownicy szczególnej ochrony

Doceniam, że pracownicy, którzy wcześniej zostali określani mianem szczególnej ochrony, korzystali z dodatkowej ochrony i otrzymali pismo od Głównego Naczelnika Medycznego, mogą teraz być szczególnie zaniepokojeni pracą po 26 grudnia. W takim przypadku prosimy omówić swoje obawy ze swoim przełożonym, który przeanalizuje z Państwem odpowiednie oceny ryzyka oraz omówi i uzgodni wszelkie dalsze środki bezpieczeństwa, które mogą być odpowiednie w danej sytuacji.

Prawdopodobnie wkrótce otrzymacie kolejny komunikat od Głównego Naczelnika Medycznego, który dostarczy Wam dalszych informacji na temat najnowszych ustaleń w zakresie COVID-19.

Opieka nad dzieckiem

Jeśli zamknięcie szkół / przedszkól dla wszystkich dzieci (z wyjątkiem dzieci specjalnej troski lub dzieci kluczowych pracowników) wiąże się z problemem opieki nad dziećmi i zbadałeś wszystkie inne rozsądne alternatywy opieki nad dziećmi, skontaktuj się ze swoim przełożonym w celu dokładniejszego omówienia konkretnych okoliczności. Może zostać ustalone, że możesz poprosić o urlop lub tymczasowo zmienić swój charakter pracy, aby umożliwić udział w pracy.

Dbanie o siebie nawzajem

Muszę przyznać, jak jestem pewien, że już wiecie, że istnieją poważne obawy na szczeblu krajowym, że uzgodnione przez szkocki rząd bożonarodzeniowy relaks doprowadzi do wzrostu liczby przypadków COVID-19 w styczniu, co ostatecznie może doprowadzić do zwiększenia liczby przyjęć i zgonów w szpitalach. Ten niepokój jest dodatkowo potęgowany przez niedawne wiadomości o nowym wariantcie mutacji COVID-19, który wydaje się być nawet bardziej zakaźny niż oryginalny wirus. Rząd Szkocji stwierdził, że najbezpieczniejszym sposobem świętowania Bożego Narodzenia w tym roku jest świętowanie we własnym domu we własnym towarzystwie - i na ile to możliwe, ograniczenie do minimum wszelkich interakcji z innymi domami. To zdecydowanie najbezpieczniejszy sposób na spędzenie Świąt Bożego Narodzenia i zapewnienie bezpieczeństwa swoim bliskim.

Dlatego zachęcam was, jeśli uważacie, że możecie, aby wasze świąteczne spotkania były małe, krótkie i lokalne, aby zapobiec dalszemu przenoszeniu tego okropnego wirusa, który już przyniósł ze sobą tyle szkód, zniszczeń i żalu.

Na koniec, bardziej pozytywnie, mam nadzieję, że jesteście tak samo podekscytowani jak ja, że wkraczamy w 2021 r., wiedząc, że na końcu tego długiego tunelu jest trochę światła dzięki rozpoczęciu wprowadzenia szczepionki przeciwko COVID-19 chociaż nie ma wątpliwości, że będzie to gigantyczne zadanie dla naszych kolegów ze służby zdrowia NHS. Pomimo najnowszych wiadomości, mam nadzieję, że w nadchodzących miesiącach niektóre z ograniczeń, z którymi obecnie żyjemy i pracujemy, zostaną złagodzone, przejdziemy w kierunku naszej `` nowej normalności '' i będę mógł spotkać się z Wami osobiście w Waszym miejscu pracy.

W międzyczasie przestrzegajcie wszystkich zasad, aby zapewnić sobie, swoim współpracownikom i rodzinom bezpieczeństwo.

Wesołych Świąt wszystkim, jeszcze raz dziękujemy i szczęśliwego i zdrowego 2021 roku dla nas wszystkich!

Jeśli masz jakiegokolwiek pytania dotyczące tej wiadomości, porozmawiaj ze swoim przełożonym lub jeśli szukasz wsparcia w kwestii zdrowia psychicznego, możesz uzyskać do niego dostęp za pośrednictwem swojego przełożonego, zespołu działu kadr (HR) lub za pośrednictwem zasobów dotyczących dobrego samopoczucia opublikowanych na naszej stronie internetowej tutaj: [here](#).

Proszę nadal korzystać ze strony internetowej Tayside Contracts www.tayside-contracts.co.uk regularnie sprawdzać dostępność dalszych aktualizacji.

Jeśli jeszcze tego nie zrobiłeś i chcesz podać nam swój adres e-mail, aby skorzystać z elektronicznego dostępu do takich wiadomości, prześlij swój adres e-mail na adres Communications@tayside-contracts.co.uk Nie prześlemy Twojego adresu e-mail stronom trzecim ani nie wykorzystamy go do innych celów niż komunikowanie się z Tobą.

Keith McNamara, dyrektor zarządzający, 22 grudnia 2020 r

