

KOMUNIKAT DO WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW DZIAŁU BUDOWLANEGO NR 21, 18 CZERWCA 2020

Nawiązując do komunikatu dla wszystkich pracowników od Dyrektora Zarządzającego z 22 maja 2020 roku oraz ogłoszenia wydanego przez Premiera w dniu 11 czerwca 2020 roku, informującego, iż możemy teraz przejść do fazy 2 Planu Naprawczego dla Budownictwa ze skutkiem natychmiastowym, chciałbym przedstawić przegląd tego, co to oznacza dla Wydziału Budownictwa.

Zanim tego dokonam, korzystając z okazji pragnę wyrazić moją wdzięczność dla wszystkich tych pracowników, którzy nadal uczęszczają do pracy, co umożliwi nam świadczenie naszych usług na rzecz społeczności Tayside, a w szczególności, usług świadczonych dla grup osób szczególnie narażonych. Wszystkie Państwa wysiłki są bardzo cenione nie tylko przeze mnie i Kierowników różnych Wydziałów (organizacji), ale również klientów i partnerów dla których także świadczymy te usługi.

Plan Naprawczy

Tayside Contracts stosuje się do wytycznych Rządu, zawartych w "Mapie Drogowskazu" i "Planie Wznowienia dla Budownictwa w Szkocji 6 Fazie". Wraz z partnerującymi z nami Radami Miejskimi i związkami zawodowymi stosujemy podejście oparte na współpracy, aby przejść od dotychczas świadczonych podstawowych usług do wznowienia planowanych działań prac, jakie są obecnie dozwolone w ramach Planu Ponownego Uruchomienia Prac Budowlanych. Mogę poinformować, że głównym uwzględnianym w planie ponownego uruchomienia czynnikiem jest zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie pracowników przy zmniejszaniu ryzyka stwarzanego przez COVID 19.

Od dnia 22 czerwca 2020 roku wszystkie obszary operacyjne wznowią pewien poziom planowanych prac w ramach fazy 2 'łagodnego przejścia' (soft start). Państwa kierownik liniowy zapewne już skontaktował się z Państwem w tym tygodniu, aby poinformować o tym czy jesteście włączeni w początkową fazę ponownego uruchamiania. Zadania wykonywane w pracy, w jakich realizację będziemy zaangażowani, są szczegółowo opisane poniżej:

Operacje i Oświetlenie Uliczne

Około 30% siły roboczej powróci na początku do pracy, a liczba ta będzie wzrastać w miarę postępu w realizacji planu ponownego uruchomienia poczynionego w ostatnich fazach (może to być nawet 40% w magazynach w mniejszym proporcjonalnie zakładzie). Na tym etapie nie jest możliwe podanie dat lub liczb wymaganych do powrotu na ostatnich etapach, ponieważ będzie to zależało od doradztwa i wytycznych Rządu Szkockiego.

Zadania wykonywane w pracy obejmą kontynuację i rozszerzenie naszych działań w zakresie utrzymania dróg, a także postęp w realizacji projektów, w jakie zaangażowani są nasi klienci, w tym zakończenia prac zawieszonych na czas kwarantanny oraz program Rządu Szkockiego o nazwie "Przestrzeń dla Ludzi" ("Spaces for People"), jaki ma na celu zmianę organizacji przestrzeni drogowej i poprawę bezpieczeństwa dla pieszych i rowerzystów.

Usługi transportowe

W celu zapewnienia, iż utrzymana będzie obecnie trwająca działalność operacyjna na pierwszej linii, usługi Transportowe będą ponownie dostarczane przez pełną liczbę pracowników w tygodniu, jaki rozpocznie się 22 czerwca, z wyjątkiem tych (pracowników) należących do kategorii osób 'chroniących się' (przed zakażeniem wirusem). Będzie to oznaczać powrót do harmonogramów pracy obowiązujących przed Covid-19, z niewielkimi zmianami wprowadzonymi w celu dostosowania do obecnych ograniczeń, np. naprzemiennie układane przerwy (w pracy) i przestawione zmiany godzin (pracy) na skutek tego procesu. Jest to konieczne w celu ułatwienia i wspierania działań operacyjnych, np. coroczne testy samochodów ciężarowych (HGV annual test), zaplanowane inspekcje, przygotowania na zimę oraz przygotowanie i naprawy pojazdów po zwiększeniu aktywności operacyjnej.

Usługi Kopalni Odkrywkowej

Kopalnia odkrywkowa również zwiększy produkcję w miarę przechodzenia do kolejnych faz. Niemniej jednak, nie jest jeszcze konieczne ponowne dostarczanie usług przez pełną liczbę pracowników. Przewiduje się, że wraz ze stopniowym wzrostem produkcji w miarę budowania działalności operacyjnej zarówno dla klientów wewnętrznych jak i zewnętrznych, wymagane będzie od wszystkich pracowników powrót do pracy, z wyjątkiem tych należących do kategorii osób 'chroniących się' (przed zakażeniem wirusem).

Kluczem do ponownego uruchomienia we wszystkich obszarach naszej działalności jest nieustanne przestrzeganie wskazówek Rządów w odniesieniu do tłumienia rozprzestrzeniania się COVID 19. W ramach procesu ponownego uruchamiania wszyscy pracownicy będą uczestniczyć w sesjach informacyjnych, aby otrzymać informacje o zmianach w miejscu pracy, jakie wprowadzono w celu zapewnienia Państwa bezpieczeństwa. Zmiany te obejmują:

- Częstsze mycie rąk
- Oznakowanie w magazynach i ich pobliżu przypominające o zasadach fizycznego dystansu
- Maksymalną liczbę osób w pomieszczeniu na wszystkich wejściach do współużytkowanych obiektów w celu zapewnienia zgodności z zasadami dotyczącymi utrzymywania fizycznego dystansu
- Systemy jednokierunkowe, wprowadzone w razie potrzeby, w celu zapewnienia zgodności z zasadami dotyczącymi utrzymywania fizycznego dystansu
- Ustalenia dotyczące podróżowania pojazdami do/z miejsc (pracy)
- Ogólna ocena ryzyka związanego z COVID-19 i wprowadzone środki kontroli

Przez cały okres kwarantanny staraliśmy się utrzymywać kontakt poprzez cotygodniowe rozmowy telefoniczne prowadzone z Państwem przez Waszych przełożonych odnośnie Waszego dobrostanu i ta komunikacja zidentyfikowała dalsze kwestie do rozważenia, aby umożliwić zwiększenie liczby pracowników (którzy mogą ponownie podjąć pracę). Ze względu na wznowienie początkowo obejmujące tylko część siły roboczej, nie ma (na razie) wymogu wprowadzenia natychmiastowych korekt. Niemniej jednak, w miarę postępu poczynionego pod względem przywracania siły roboczej do pracy, Państwa kierownik liniowy nawiąże z Państwem dalszą komunikację w celu omówienia rozważanych opcji.

Opcje te są rozważane w celu zmniejszenia liczby pracowników uczęszczających (do pracy) oraz gromadzących się w magazynach i budynkach w dowolnym momencie w celu zmniejszenia ryzyka rozprzestrzeniania się COVID 19. Mogę potwierdzić, że wszelkie korekty w zakresie ustaleń roboczych, jakie są dokonywane, będą miały charakter tymczasowy w miarę przechodzenia przez (kolejne etapy łagodzenia) ograniczeń związanych z COVID 19 i nie są planowane jako stałe zmiany w ustaleniach dotyczących Państwa pracy.

Rozmowy telefoniczne w sprawie dobrego samopoczucia (pracowników) pozwoliły nam również zidentyfikować obawy lub ograniczenia pracowników dotyczące ich powrotu do pracy i umożliwiły zaplanowanie dodatkowej komunikacji z tymi osobami w celu omówienia dostępnych opcji ułatwiających powrót do pracy.

Korzystając z okazji pragnę podziękować Państwu za Wasze bieżące zaangażowanie w tym trudnym okresie.

Prosimy o regularne odwiedzanie strony internetowej Tayside Contracts www.tayside-contracts.co.uk, aby zaznajamiać się na bieżąco z aktualnymi informacjami.

Jeśli jeszcze tego Państwo nie zrobili, a chcieliby podać nam swój adres e-mail, aby móc korzystać z elektronicznego dostępu do komunikacji, swój adres e-mail należy przesłać do Communications@tayside-contracts.co.uk. Państwa adresu e-mail nie prześlemy żadnym osobom trzecim ani nie wykorzystamy do celów innych od tych polegających na komunikowaniu się z Państwem.

Dougie McKay, Dyrektor ds. Operacji, 18 czerwca 2020