

## KOMUNIKAT DO WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW OD DYREKTORA ZARZĄDZAJĄCEGO - COVID-19, NR 18, 22 MAJA 2020

Mam nadzieję, że zarówno Państwo jak i Wasze rodziny mają się dobrze. Zbliżamy się teraz do końca 8 tygodnia kwarantanny i na szczęście zaczynamy dostrzegać (przystłowiowe) światło na końcu tunelu po opublikowaniu w dniu wczorajszym przez naszego Premiera Mapy Drogowskazu Rządu Szkockiego (the Scottish Government's Route Map).

W pierwszej kolejności chciałbym jeszcze raz skorzystać z okazji, aby wyrazić moją wdzięczność i podziękowania dla wszystkich tych pracowników, którzy nadal wykonują pracę, aby umożliwić nam świadczenie usług na rzecz społeczności Tayside, a w szczególności dla grup osób szczególnie narażonych. Wasze wysiłki są bardzo doceniane nie tylko przeze mnie oraz Zarząd (the Corporate Management Team), ale również przez naszą Komisję Wspólną (Joint Committee) i naszych klientów, trzy założycielskie Rady Miejskie (Councils).

Po drugie, chcę Państwu przekazać uaktualnione informacje odnośnie tego gdzie znajdujemy się jako organizacja w związku z naszym wnioskiem składanym do Programu Utrzymania Miejsc Pracy w dobie Koronawirusa (the Coronavirus Job Retention Scheme) (CJRS) oraz naszymi planami naprawczymi (recovery plans).

### Urlop Terminowy/Wnioski CJRS

W poprzednich notach informacyjnych poinformowałem, że Tayside Contracts badał i zasięgał poradę prawną w sprawie tego, czy możliwe będzie dla nas skorzystanie z Programu Utrzymania Miejsc Pracy w dobie Koronawirusa oraz wysłanie niektórych pracowników na urlop terminowy (furlough).

Po długich rozmowach z naszymi trzema uznanymi Związkami Zawodowymi, naszymi założycielskimi Radami oraz naszą Grupą Zarządzającą i Strategiczną (Governance and Strategy Group - GSG), zdecydowaliśmy, że możemy złożyć wniosek do CJRS dla ograniczonej liczby pracowników Tayside Contracts.

Wcześniej wyjaśniłem, że grupa 'mogąca się kwalifikować' prawdopodobnie będzie stanowić odsetek pracowników w naszym Dziale Gastronomicznym, Dziale Budownictwa i dziale świadczącym usługi wsparcia i w związku z tym zwróciłem się na piśmie do wszystkich pracowników należących do tych właśnie grup, z prośbą o wyrażenie przez nich zgody na podjęcie płatnego urlopu terminowego. Powodem tego jest fakt, że możemy zamieniać pracowników, którzy zostali wysłani na urlop terminowy, jeśli jest to wymagane, pod warunkiem, że przebywają oni na urlopie terminowym przez co najmniej trzy tygodnie. Przy czym może to również obowiązywać z datą wsteczną.

Z przyjemnością informuję, że otrzymaliśmy pozytywną odpowiedź na te listy, a pracownicy wybrani do podjęcia urlopu terminowego wkrótce otrzymają kolejny list potwierdzający, że przebywają oni na urlopie terminowym oraz że zasady i warunki ich zatrudnienia zostały tymczasowo zmienione ze względu na zaistniałą sytuację. Chciałbym podziękować pracownikom, których to dotyczy, za ich współpracę, ponieważ pozwoli nam to odzyskać wszelkie środki finansowe, jakie zgodnie z prawem będziemy mogli odzyskać za pośrednictwem CJRS, co przyczyni się w pewnym stopniu do ochrony dochodów oraz miejsc pracy w przyszłości, co było głównym celem podjęcia przez nas tego kierunku działań.

CJRS został przedłużony przez Rząd Brytyjski do dnia 31 lipca 2020 roku i prawdopodobne jest, że po tym terminie będzie on zmieniony i stopniowo wycofany w jakiejś formie. Mamy nadzieję, że w ciągu najbliższych

2 tygodni otrzymamy więcej informacji na ten temat od rządu, a następnie dokonamy przeglądu naszego stanowiska w tej sprawie zgodnie zarówno z tym jak i naszymi własnymi planami wyjścia z kwarantanny.

## Plany Naprawcze

Wcześniej zobowiązałem się do przekazywania Państwu aktualnych informacji na temat naszych planów wyjścia z kwarantanny poczynionych przez naszą organizację, naszych 'planów naprawczych', jak je teraz określamy, a zatem pragnę przedstawić krótką aktualizację w tej sprawie. Chociaż plany te w dużym stopniu zależą od tego, jakie podejście przyjmuje Rząd Szkocji, jakie ograniczenia nadal obowiązują oraz świadczenia jakich usług wymagają od nas nasze Rady założycielskie, niektóre informacje, jakie dopiero co otrzymaliśmy, są w formie Mapy Drogowskazu sporządzonej przez Rząd Szkocji (the Scottish Government's Route Map) i prace nad nimi postępują dobrze. Jak można się spodziewać, wdrożenie planu naprawczego dla naszego Działu Budownictwa przebiega w nieco szybszym tempie niż plany dla innych obszarów, z uwagi na podejście przyjęte przez Rząd Szkocji odnośnie tego, jakie gałęzie przemysłu mogą zacząć zmierzać w kierunku przywrócenia pracowników do pracy.

Jest rzeczą oczywistą, że zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników nadal pozostają naszym nadrzędnym i głównym priorytetem i tak będzie nadal w naszym planowaniu naprawczym. Oczywiście jest, że utrzymywanie dystansu społecznego i dobrej higieny, czyli regularne i dokładne mycie rąk, będą nadal wymogiem obowiązującym w dłuższej perspektywie. Dlatego też prowadzimy konsultacje się z naszymi profesjonalnymi Doradcami w zakresie Zdrowia i Bezpieczeństwa (Health and Safety Advisers) oraz Doradcami z Działu Kadr (HR Advisers), a także naszymi Związkami Zawodowymi w ramach naszego planowania naprawczego, aby brać pod uwagę różnorakie możliwości oraz konsekwencje, jakie mieć one mogą na stosowane przez nas poprzednio metody działania, itp.

Nasze ogólne i specyficzne dla lokalizacji oceny ryzyka związanego z COVID-19 dobrze nam służą w odniesieniu do pracy, jaką obecnie wykonujemy w całej organizacji, ale w miarę postępów i zwiększania liczby pracowników uczęszczających do pracy oraz różnorodności prowadzonych prac, musimy zapewnić, że w kwestii zdrowia i bezpieczeństwa nigdy nie przechodzimy na kompromis pod żadnym względem.

Dlatego raz jeszcze pragnę przypomnieć wszystkim, że **pracownicy Tayside Contracts nigdy nie zostaną poproszeni o wykonanie jakichkolwiek zadań, jakie stanowią zagrożenie dla ich zdrowia.** Najważniejszymi elementami kontroli ryzyka są: dostępność odpowiednich urządzeń do mycia rąk oraz gwarancja tego, że nikt nie będzie wykonywać zadań, jakich nie można wykonać przy zachowaniu 2-metrowego dystansu społecznego. Jeżeli nie będzie to możliwe lub nie będzie możliwe wprowadzenie alternatywnych środków kontroli ryzyka, pracownicy nie będą proszeni o wykonywanie takich zadań/kontynuowanie pracy w takim środowisku.

Chcę przypomnieć pracownikom, że wszelkie obawy, jakie mogą mieć odnośnie własnego zdrowia i bezpieczeństwa, mają oni niezwłocznie zgłaszać swojemu kierownikowi liniowemu, aby umożliwić przepłżonemu zajęcie się tymi problemami we właściwy sposób. Dotyczy to również wszelkich innych obaw dotyczących pracy, jakie pracownik może mieć, a zatem obawy te powinny być zawsze zgłaszane w pierwszej kolejności z uwzględnieniem normalnej hierarchii zarządzania, a tylko w przypadkach gdy takim sposobem nie uda się osiągnąć zadowalającego rozwiązania (lub nie jest ono właściwe w danych okolicznościach), pracownik powinien zgłosić swoje obawy do naszego Zespołu ds. Zdrowia i Bezpieczeństwa lub Działu Kadr, a następnie do Związku Zawodowego.

Możecie mieć Państwo pewność, że będę nadal informować zarówno Państwa jak i Waszych przełożonych, o naszych planach naprawczych w miarę poczynianych postępów w najbliższych tygodniach i miesiącach.

Jeśli jeszcze tego Państwo nie zrobili, a chcieliby podać nam swój adres e-mail, aby móc korzystać z elektronicznego dostępu do komunikacji, swój adres e-mail należy przesłać do [Communications@tayside-contracts.co.uk](mailto:Communications@tayside-contracts.co.uk). Państwa adresu e-mail nie prześlemy żadnym osobom trzecim ani nie wykorzystamy do celów innych od tych polegających na komunikowaniu się z Państwem.

**Iain C Waddell, Dyrektor Zarządzający, 22 maj 2020**