

## ĢENERĀLDIREKTORA PAZIŅOJUMS VISIEM DARBINIEKIEM – COVID – 19, NR.18, 2020.GADA 22.MAIJS

Es ceru, ka saņemot šo jaunāko instruktāžu, Jums un Jūsu ģimenei klājas labi. Šobrīd mēs tuvojamies krīzes 8 nedēļas beigām un beidzot, līdz ar Pirmā ministra vakardien publicēto Skotijas valdības Ceļa karti, varam saskatīt gaismu tuneļa galā.

Pirmkārt, es vēlos vēlreiz izmantot šo iespēju un izteikt pateicību visiem darbiniekiem, kuri turpina apmeklēt darbu, lai mēs, savukārt, spētu nodrošināt savus pakalpojumus Tayside kopienām, it īpaši neaizsargātajām grupām. Ne tikai es un Korporatīvā vadības grupa, bet arī mūsu Apvienotā komiteja un mūsu klienti – trīs domes, ārkārtīgi augstu novērtējām Jūsu centienus.

Otrkārt, es vēlos sniegt Jums jaunāko informāciju par to, kā mums kā organizācijai veicas ar mūsu pieteikumu Koronavīrusa darba saglabāšanas programmai (KDSP) un mūsu atgūšanās plāniem.

### Dīkstāve/KDSP pieteikumi

Iepriekšējās instruktāžās es informēju Jūs par to, ka *Tayside Contracts* apsvēra un saņēma juridiskas konsultācijas saistībā ar iespējām izmantot Koronavīrusa darba saglabāšanas programmu (KDSP) un noteikt dažus darbiniekus par dīkstāves darbiniekiem.

Pēc ilgām diskusijām ar trim mūsu atzītām arodbiedrībām, mūsu domēm un mūsu Pārvaldības un stratēģijas grupu (PSG), esam nolēmuši, ka mēs varam turpināt KDSP ierobežotam skaitam *Tayside Contracts* darbinieku.

Es jau iepriekš paskaidroju, ka visticamāk šajā grupā (proporcionāli) tiks iekļauti darbinieki no mūsu Ēdināšanas vienības, Būvniecības daļas un atbalsta pakalpojumu funkcijas darbiniekiem, un tieši uz šī pamata es rakstīju visiem darbiniekiem šajās grupās ar mērķi panākt viņu piekrišanu viņu noteikšanai par dīkstāves darbiniekiem. Lemesls, kāpēc tas tiek darīts, ir tāds, ka mēs varam mainīt dīkstāvē atrodošos darbiniekus, ja nepieciešams, pie nosacījuma, ka viņi vienlaikus atrodas dīkstāvē vismaz trīs nedēļas.

Es ar prieku ziņoju, ka mēs esam saņēmuši pozitīvu atbildi uz šīm vēstulēm, un darbinieki, kuri tika izraudzīti dīkstāvei, drīz saņems nākamo vēstuli, kas apstiprina viņu noteikšanas par dīkstāves darbiniekiem faktu, kā arī to, ka uz viņiem attiecošie noteikumi un nosacījumi šajā sakarā uz laiku ir grozīti. Es vēlētos pateikties šiem darbiniekiem par sadarbību šajā jautājumā, jo tas ļaus mums atgūt jebkādu finansējumu, ko mēs likumīgi varam atgūt ar KDSP starpniecību, un tādā veidā aizsargāt ienākumu gūšanu un darba vietas virzoties uz priekšu, kas bija šādas rīcības galvenais mērķis.

Apvienotās Karalistes valdība pagarināja KDSP līdz 2020.gada 31.jūlijam, pēc kā, iespējams, tā tiks pārskatīta un kaut kādā veidā pakāpeniski atcelta. Nākamo 2 nedēļu laikā mēs ceram no valdības saņemt vairāk informācijas par to, pēc kā mēs pārskatīsim savu nostāju atbilstoši šai informācijai un mūsu atgūšanās (no krīzes) plāniem.

### Atgūšanās plāni

Iepriekš es apņēmos sniegt Jums jaunāko informāciju par mūsu kā organizācijas plāniem attiecībā uz atgūšanos no krīzes, par mūsu “atgūšanās plāniem” kā mēs tagad tos dēvējam, līdz ar ko tagad vēlos sniegt nelielu ieskatu šajā sakarā. Neskatoties uz to, ka šie plāni lielā mērā ir atkarīgi no tā, kādu pieeju izvēlas Skotijas valdība, kādi ierobežojumi paliek spēkā un kādus pakalpojumus pieprasa mūsu domes, mēs jau esam saņēmuši informāciju no Skotijas valdības Ceļa kartes veidā; darbs pie atgūšanās plāniem norit sekmīgi. Kā

Jūs jau noprotat, mūsu Būvniecības nodaļas atgūšanās plāns progresē nedaudz straujāk nekā citu jomu plāni, ņemot vērā Skotijas valdības izvēlēto pieeju attiecībā uz tām rūpniecības jomām, kuras var atsākt darbu.

Ir pašsaprotami, ka mūsu darbinieku veselība un drošība joprojām ir mūsu pati galvenā prioritāte, un tas tā būs arī plānojot mūsu atgūšanās stratēģiju. Ir pilnīgi skaidrs, ka sociālā distancēšanās un laba higiēna, piemēram, regulāra un rūpīga roku mazgāšana, arī turpmākā nākotnē būs nepieciešama. Tāpēc mēs konsultējamies ar mūsu profesionālajiem veselības un drošības, un personāla konsultantiem kopā ar mūsu arodbiedrībām, kas ir daļa no mūsu atgūšanās procesa plānošanas, lai kopīgiem spēkiem apzinātu neskaitāmas iespējas un to iespējamo ietekmi uz mūsu iepriekšējiem strādāšanas paradumiem u.tml.

Mūsu vispārējie un vietai – raksturīgie COVID-19 riska novērtējumi ir mums labi palīdzējuši saistībā ar darbu, ko šobrīd darām visā organizācijā, taču virzoties uz priekšu, sākot palielināt darbinieku skaitu darbā un veicamā darba dažādību, mums ir jānodrošina, lai nekādā gadījumā netiktu apdraudēta darbinieku veselība un drošība.

Tāpēc es vēlos vēlreiz atgādināt darbiniekiem, ka **Tayside Contracts darbiniekiem nekad netiks lūgts veikt jebkādu uzdevumu, kas apdraud viņu veselību**. Vissvarīgākie riska kontroles elementi ir pieejamas atbilstošas roku mazgāšanas vietas un, ka neviens neveic uzdevumus, kurus nevar veikt bez 2 metru savstarpējās distances ievērošanas. Ja to nevar nodrošināt vai netiek ieviesti alternatīvi riska kontroles pasākumi, darbiniekiem netiks lūgts veikt šos uzdevumus/turpināt strādāt šādā vidē.

Es gribu atgādināt darbiniekiem, ka viņiem nekavējoties ir jāpaziņo savam tiešajam priekšniekam par jebkādam savām veselības un drošības problēmām, lai priekšnieks varētu pievērsties to pienācīgai risināšanai. Tas attiecas arī uz jebkādam citām ar darbu saistītām bažām, kas darbiniekam var rasties, par tām pie pirmās iespējas un vienmēr jāziņo, izmantojot parasto vadības hierarhiju, un tikai tad, ja neizdodas panākt apmierinošu risinājumu (vai attiecīgajos apstākļos tas nav piemērots), darbinieks pauž savas bažas mūsu veselības un drošības vai personāla komandai un vēlāk – arodbiedrībai.

Jūs varat būt droši, ka virzoties uz priekšu nākamo nedēļu un mēnešu laikā kopā ar Jūsu vadītāju, es turpināšu Jūs informēt par mūsu atgūšanās plāniem.

Ja Jūs to vēl neesat izdarījuši un vēlaties mums norādīt savu e-pasta adresi, lai gūtu labumu no elektroniskās piekļuves šādai sarakstei, lūdzu, pārsūtiet savu e-pasta adresi uz [Communications@tayside-contracts.co.uk](mailto:Communications@tayside-contracts.co.uk). Mēs nepārsūtīsim Jūsu e-pasta adresi trešajām personām un neizmantosim to citiem mērķiem, izņemot saziņai ar Jums.

**Iain C Waddell, Ģenerāldirektors, 2020.gada 22.maijā**