

KOMUNIKAT DO WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW OD DYREKTORA ZARZĄDZAJĄCEGO - COVID-19, NR 14, 23 KWIETNIA 2020 ROKU

Badania na COVID-19 dla kluczowych pracowników Tayside Contracts

Tayside Contracts otrzymał niedawno potwierdzenie od Publicznej Służby Zdrowia (NHS), że badaniom na COVID-19 mają być poddani również kluczowi pracownicy spoza placówek opieki zdrowotnej i społecznej. Cieszę się, iż mogę poinformować, że dotyczy to uprawnionych kluczowych pracowników Tayside Contracts.

Badania są dostępne dla uprawnionych kluczowych pracowników i ich najbliższej rodziny mieszkającej w tym samym gospodarstwie domowym, w przypadku gdy albo u pracownika albo u członka jego/jej rodziny występują objawy COVID-19.

Publiczna Służba Zdrowia (NHS) dostarczyła nam pro formy, jakie należy wypełnić i odesłać do nich do przeglądu, aby umożliwić im ustalenie, czy Ty bądź członek Twojej rodziny kwalifikuje się do badania. Dyrektor Twojego Działu będzie odpowiedzialny za zebranie informacji w ramach przygotowań do wysłania ich do NHS za pośrednictwem naszego Zespołu Działu Personalnego (HR Team).

Przypominamy, że najczęstszymi objawami Covid-19 są nowy ciągły kaszel i (lub) gorączka/wysoka temperatura (37.8 C lub wyższa).

‘NHS Information’ opisuje "nowy ciągły kaszel" jako:

- Nowy kaszel trwający godzinę
- 3 lub więcej epizodów kaszlu w ciągu 24 godzin
- Kaszlenie częściej niż zwykle

Należy pamiętać, że obecnie jednym z kryteriów kwalifikowalności do badań jest wpływ pozytywnego wyniku testu na zdolność (pracownika) do kontynuowania pracy w celu świadczenia kluczowych usług. Oznacza to, że mało prawdopodobne jest, że pracownicy, którzy nie wykonują żadnej pracy lub Ci, którzy pracują z domu, będą się kwalifikować do badań na tym etapie, dlatego też nie zostaną oni skierowani na badania przez Tayside Contracts.

Jeśli doświadczasz któregoś z powyższych objawów i uważasz, że możesz kwalifikować się do badań, w pierwszej kolejności skontaktuj się ze swoim bezpośrednim przełożonym.

Wysłanie Pracowników Na Urlop (Furlough)

Jak państwo wiedzą, w odpowiedzi na kryzys związany z pandemią COVID-19, Rząd wprowadził Program Utrzymania Zatrudnienia w dobie Koronawirusa (Coronavirus Job Retention Scheme) (CJRS). Umożliwia on wszystkim uprawnionym pracodawcom w Wielkiej Brytanii wyznaczenie niektórych, spełniających niezbędne warunki, pracowników jako "pracowników wysłanych na urlop". Pracodawca będzie miał dostęp do rządowego wsparcia finansowego, aby nadal wypłacać pensje tym wysłanym na urlop pracownikom oraz aby chronić pracowników przed zwolnieniami.

Po wstępnych rozmowach ze Związkami Zawodowymi i naszymi założycielskimi Radami Miejskimi, Tayside Contracts prowadzi obecnie dochodzenie i zasięga porady prawnej w sprawie tego, czy możliwe jest wykorzystanie rządowego programu CJRS i wysłanie niektórych pracowników na urlop.

Rząd stwierdził, że nie oczekuje, że z programu CJRS skorzysta wiele organizacji sektora publicznego, ponieważ większość pracowników sektora publicznego nadal świadczy podstawowe usługi publiczne lub przyczynia się do walki z koronawirusem. Niemniej jednak, w niewielkiej liczbie przypadków, na przykład gdy organizacje nie są finansowane głównie przez Rząd i których pracownicy nie mogą zostać przesunięci (do wykonywania innych zadań) aby pomóc w walce z koronawirusem, rząd stwierdził, że program ten może być odpowiedni dla niektórych pracowników. Z uwagi na to, że niektóre stanowiska Tayside Contracts nie są finansowane bezpośrednio przez Rząd, lecz są finansowane na drodze generowanych dochodów, uważamy, że Tayside Contracts może być uprawniony do ubiegania się (o wsparcie finansowe) w ramach programu CJRS.

Jeśli Tayside Contracts zdecyduje się na skorzystanie z programu utrzymania zatrudnienia, ze względu na zasady programu, taki urlop będzie dostępny tylko dla niewielkiej liczby pracowników, najprawdopodobniej grupy pracowników w naszym Wydziale Gastronomicznym, Dziale Budownictwa i Dziale Wsparcia Usług dla Biznesu.

Chciałbym podkreślić, że urlop (furlough) jest środkiem tymczasowym, a pracownicy wysłani na ten urlop będą mieli takie same prawa pracownicze jak osoby, których nie wysłano na urlop. Ponadto pracownikom wysłanym na urlop będzie wypłacane ich pełne wynagrodzenie umowne, gdyż Tayside Contracts 'dopłaci' do 80% wynagrodzenia (pokrytego przez rząd) / do miesięcznego limitu w wysokości £ 2500 przewidzianego przez Rząd.

Głównym powodem przyjęcia tego kierunku działania jest ochrona dochodów i miejsc pracy na przyszłość.

Będziemy nadal konsultować się z naszymi Związkami Zawodowymi i zwrócimy się na piśmie do tych pracowników, którzy będą należeć do grup osób, które można potencjalnie wysłać na urlop, podając im dodatkowe informacje na ten temat w odpowiednim czasie.

Prosimy o regularne odwiedzanie strony internetowej Tayside Contracts www.tayside-contracts.co.uk/covid-19 w celu sprawdzania dalszych aktualizacji.

Jeśli jeszcze tego Państwo nie zrobili, a chcieliby dostarczyć nam swój adres email, aby móc korzystać z dostępu do komunikacji elektronicznych, takie jak ta, swój adres email należy przekazać do Communications@tayside-contracts.co.uk. Państwa adresu email nie prześlemy żadnym osobom trzecim ani nie użyjemy do celów innych od tych polegających na komunikacji z Państwem.

Iain C Waddell, Dyrektor Zarządzający, 23 kwietnia 2020 roku