

COVID-19 PAPILDUS VADLĪNIJAS –2020.GADA 15.APRĪLĪ, TREŠDIENĀ

Ievads

Šis dokuments ir izveidots, lai aprakstītu pasākumu kopumu darbiniekiem *COVID-19* uzliesmojuma periodā, un tas tiks regulāri atjaunināts, un izdots, ņemot vērā jaunākās norādes no *Apvienotās Karalistes* un *Skotijas* valdībām, *NHS* un *Health Protection Scotland* organizācijām.

Šīs vadlīnijas ir izstrādātas, lai atbalstītu un informētu darbiniekus, kā arī lai ieskicētu viņiem domātos aizsardzības pasākumus, īpaši tiem darbiniekiem, kuriem ir paaugstināts risks slimot ar *COVID-19* smagā formā (paaugstināta riska grupa).

Parastie darba līguma noteikumi un *Cilvēkresursu Politikas* paliek spēkā, taču, ieteikumiem strauji mainoties, situācijai attīstoties, mēs pastāvīgi pārskatām savu nostāju un politikas pēc vajadzības un atkarībā no oficiālajiem *valdības* ieteikumiem. Ja Jums rodas jebkādas šaubas, lūdzu, sazinieties ar *Cilvēkresursu Grupas* locekli lai saņemtu ieteikumus.

Šīs vadlīnijas tika paziņotas triju *Arodbiedrību*, kuras *Tayside Contracts* atzīst par autoritatīvām koplīgumu slēgšanas nolūkos, uz *Pilnu slodzi strādājošajām amatpersonām* (t.i., *GMB*, *Unite* un *Unison*).

Patī jaunākā informācija šajās vadlīnijās atrodama nodaļās ar virsrakstiem:

- Darbinieki, kuri dzīvo kopā ar vai rūpējās par cilvēkiem, kuri pieder pie paaugstināta riska grupas
- Darbinieki paaugstināta riska grupā
- Darbs no citām vietām/citās biznesa vietās
- Strādāšana no mājām
- Ikgadējais atvaļinājums (un attiecīgā gadījumā elastīgais (Flexi) atvaļinājums)

COVID-19 simptomi

Ja uzskatāt, ka Jums varētu būt *COVID-19* simptomi, lūgums tos pārbaudīt apmeklējot *NHS* interneta vietni. Visizplatītākie saslimšanas simptomi ir jauns ilgstošs klepus un/vai drudzis/augsta temperatūra (37,8 °C vai augstāka).

NHS Inform raksturo “jaunu ilgstošu klepu” tā, kad Jums:

- Ir jauns klepus, kas ilga pat veselu stundu
- 24 stundu laikā ir bijušas 3 vai vairāk klepošanas epizodes
- Klepojat biežāk kā parasti

Pašizolēšanās – darbiniekiem, kuriem parādās simptomi

Ja darbiniekam rodas simptomi, viņam(-ai) jāpaziņo par slimošanu saskaņā ar *Slimošanas paziņošanas procedūru*. Šos darbiniekus reģistrēs kā esošus uz slimības lapas, kuru viņiem attiecīgi apmaksās (ja Jūs neesat pārliecināts(-a) par sava arodslimības pabalsta lielumu,

lūdzu, apskatīt zemāk esošo tabulu). Darbiniekiem nevajadzētu atgriezties darbā, kamēr viņiem ir simptomi un līdz viņi ir spējīgi strādāt.

Darbiniekiem, kuri izjūt simptomus, 7 dienu laikā no simptomu parādīšanās brīža (dienas) jāveic pašizolēšanās. Ja šajā laikā Jūs sākat justies sliktāk, Jums jāsazinās ar *NHS 111* vai savu *ģimenes ārstu*. Pēc 7 dienu perioda – un ar nosacījumu, ka esat vesels un fiziski gatavs darbam – Jums vajadzētu sazināties ar savu tiešo priekšnieku, lai apspriestu Jūsu atgriešanos darbā, kas nozīmē to, ka Jūs vairs nebūsi uz slimības lapas un Jums tiks aprēķināts atalgojums parastajā kārtībā.

Darbinieki var atrasties neattaisnotā slimības prombūtnē 7 dienas, bet pēc tam viņiem pašreizējā situācijā būs jāiesniedz medicīniskā izziņa “ārsta zīme”, lai attaisnotu savu prombūtni. *Tayside Contracts* saprot, ka “ārsta zīmes” iegūšana šobrīd varētu būt apgrūtināta, taču darbiniekiem, cik vien tas iespējams, to jācenšas iegūt. Šī prasība pēc “ārsta zīmes” nepārtraukti tiek pārskatīta, un šī nostāja var tikt mainīta, situācijai attīstoties.

Tiesības saskaņā ar *Nodarbināto arodslimības apmaksas shēmu* (pamatojoties uz nepārtrauktu *vietējās pašvaldības* pakalpojumu) ir šādas:

Darba stāžs	Slimības pabalsta apmērs
Mazāk par 26 nedēļām	Nulle, taču var tikt piešķirts likumā noteiktais slimības pabalsts
Vairāk par 26 nedēļām, bet mazāks par 1 gadu	5 nedēļas pilna samaksa un 5 nedēļas puse no samaksas
Vairāk par 1 gadu, bet mazāks par 2 gadiem	9 nedēļas pilna samaksa un 9 nedēļas puse no samaksas
Vairāk par 2 gadiem, bet mazāks par 3 gadiem	18 nedēļas pilna samaksa un 18 nedēļas puse no samaksas
Vairāk par 3 gadiem, bet mazāks par 5 gadiem	22 nedēļas pilna samaksa un 22 nedēļas puse no samaksas
Vairāk par 5 gadiem dienestā	26 nedēļas pilna un 26 nedēļas puse no samaksas

Pašizolēšanās – darbiniekiem, kuriem neparādās simptomi

Ja darbinieks dzīvo kopā ar kādu personu, kurai obligāti jāveic pašizolēšanās, jo šī persona izjūt simptomus, tad saskaņā ar *valdības* norādījumiem, jāveic 14 dienu pašizolēšanās. Tas tiks reģistrēts kā “apmaksāts atvaļinājums” un neietekmēs Jūsu slimības ierakstu (vēsturi). Ja jūs veicat pašizolēšanos un Jums nav simptomu, Jūsu tiešais priekšnieks, kur tas ir praktiski iespējams, var lūgt Jums 14 dienu laikā strādāt no mājām.

Nav nepieciešamības obligāti aizpildīt pašsertifikācijas formu vai iesniegt “ārsta zīmi”, lai attaisnotu savu 14 dienu pašizolēšanās periodu.

Ja Jums rodas simptomi šajā 14 dienu periodā, Jums jāpaziņo par slimošanu saskaņā ar *Slimošanas paziņošanas procedūru* un jāveic pašizolēšanās 7 dienu periodā, sākot no dienas, kad Jūs pirmoreiz izjutāt simptomus. Šis 7 dienu periods tiks reģistrēts kā Jūsu atrašanās uz slimības lapas un tiks attiecīgi apmaksāts. Nevienai citai vienā mājā atrodošai personai nav prasība pagarināt vai atkārtot 14 dienu pašizolēšanās periodu.

Pašizolēšanās perioda beigās, Jums jāsaņemas ar savu tiešo priekšnieku, lai apspriestu Jūsu atgriešanos darbā.

Nav nepieciešams veikt pašizolēšanos, ja Jūs atklājat, ka Jums ir bijis kontakts ar kādu, kam vēlāk parādījušies COVID-19 simptomi, ja vien Jums neparādās simptomi.

Darbinieki, kuri dzīvo kopā ar vai rūpējās par cilvēkiem, kuri pieder pie paaugstināta riska grupas

Ja Jūs dzīvojat kopā ar vai rūpējās par kādu, kurš tiek uzskatīts par piederīgu paaugstināta riska grupai, Jums nav nepieciešams veikt pašizolēšanos. Padomi un norādījumi ir pieejami interneta vietnēs: *gov.uk*, *NHS Inform* un *Health Protection Scotland*.

Jums jāveic pašizolēšanās tikai tad, kad Jums vai kādam citam māsaimniecībā sāk parādīties simptomi. Šajā brīdī Jums jāpieliek visas pūles, lai distancētos no *paaugstināta riska* personas (ja iespējams, viens no Jums pārceļas uz citu dzīvesvietu, vai atrodas atsevišķās telpās, ievērojot divu metru distanci vienam no otra un pēc iespējas mazāk izmantojot koplietošanas telpas u.tml.).

Ja Jūs rūpējaties par kādu, kurš ietilpst klīniski “*ekstremāli neaizsargātākajā*” kategorijā, Jums ieteicams, cik vien tas ir praktiski iespējams, sniegt viņiem tikai pašu nepieciešamāko aprūpi. Jums ieteicams būt īpaši modriem attiecībā uz roku mazgāšanu un mutes un deguna aizklāšanu ikreiz, kad klepojat vai šķaudāt.

Laba higiēna un īpaši – laba roku higiēna, kas tiek panākta, dienas laikā bieži mazgājot rokas, mazgājot tās ar ziepēm un ūdeni vismaz 20 sekundes vai izmantojot roku tīrīšanas līdzekli, ir viens no visefektīvākajiem veidiem kā samazināt inficēšanās draudus Jums un citiem cilvēkiem. Tas ir īpaši svarīgi, ja esat ārpus mājas vai, ierodoties aprūpējamā cilvēka mājā, ja nedzīvojat kopā ar šo cilvēku.

Lai gan *Tayside Contracts* nostāja ir tāda, ka *paaugstināta riska* kategorijas darbiniekiem nav jāapmeklē darbs, Skotijas un Apvienotās Karalistes valdības nostāja ir tāda, ka šīs kategorijas darbiniekiem (nevis tiem, kuri pieder pie “*ekstremāli neaizsargātākās*” kategorijas) ir pieļaujams apmeklēt darbu pie nosacījumu, ka viņi darba laikā ievēro sociālo distancēšanos.

Tayside Contracts ir ieviesis risku izvērtēšanas procedūru visiem darbiniekiem, kuriem jāapmeklē darbs, šī risku izvērtēšanas procedūra ieviesta tamdēļ, lai pārliecinātos, ka neviens darbinieks netiek pakļauts papildu riskam saslimt ar *COVID-19*, kas savukārt nozīmē, ka

neviens darbinieks nepakļaus savus mājsaimniecībā dzīvojošos papildu COVID-19 riskam, apmeklējot darbu.

Līdz ar to mēs uzskatām, ka *Tayside Contracts* nav jāpārsniedz valdības norādījumi, un mēs neieteiksim darbiniekiem, kuri dzīvo kopā ar cilvēkiem *paaugstināta riska* grupās, pārtraukt apmeklēt darbu. Tomēr, ņemot vērā satraukumu, kas varētu rasties dažiem no ar *paaugstinātā riska* grupā dzīvojošajiem, tiks mēģināts rast alternatīvas iespējas, piemēram, ikgadējais vai bezalgas atvaļinājums vai strādāšana no mājām, kur tas praktiski iespējams.

Ir svarīgi, lai Jūs rūpētos gan par savu, gan par aprūpējamā cilvēka veselību un labsajūtu. *Tayside Contracts* interneta vietnē ir publicējis dažus resursus par labsajūtu, kā arī to organizāciju sarakstu, kuras sniedz garīgās veselības palīdzību un atbalstu. Papildu informācija ir pieejama *NHS* un valdības interneta vietnēs.

Darbs no citām vietām/citās biznesa vietās

Situācijai attīstoties *Tayside Contracts* pakalpojumi būs ietekmēti un dažas ēkas jau ir slēgtas.

Visu *Tayside Contracts* darbinieku darba līgumi satur mobilitātes klauzulu, līdz ar ko darbiniekiem tiek sagaidīta elastība attiecībā pret savu atrašanās vietu. Ar Jums tiks apspriestas visas nepieciešamās izmaiņas, ņemot vērā visus praktiskos apsvērumus, citas atrašanās vietas izvēlē.

Strādāšana no mājām

Ja esat biroja darbinieks, *valdības* ieteikums ir tāds, ka Jums vajadzētu strādāt no mājām, kur un kad vien tas iespējams. *Tayside Contracts* nostāja šajā jautājumā ir tāda, ka ikvienam darbiniekam, kurš var strādāt no mājām, tas jādara visa šīs krīzes perioda garumā. Tomēr ir pieļaujams apmeklēt parasto darba vietu, lai vajadzības gadījumā paņemtu resursus, vai, lai apmeklētu darīšanas, kur nepieciešama Jūsu klātbūtne Jūsu darbavietā.

Darbiniekiem ir jāsaņemas ar savu tiešo priekšnieku, lai pārrunātu/vienotos par visām izmaiņām viņu darba modelī, kas varētu būt nepieciešamas strādājot no mājām, sīkāk skatīt nodaļu ar virsrakstu "*Brīvais laiks priekš apgādājamiem*" attiecībā uz izmaiņām, par kurām iespējams vienoties.

Darbinieki, kuri pieder pie paaugstināta riska grupas

Ja tiek uzskatīts, ka Jūs piederiet pie paaugstināta riska grupas, Jums jau vajadzēja sazināties ar savu tiešo priekšnieku, lai pēc iespējas ātrāk apspriestu savus individuālos apstākļus, lai vienotos par Jums labāko rīcību. Tas varētu būt darbs no mājām, ja tas ir praktiski iespējams, ņemot vērā Jūsu darba pienākumu specifiku, vai arī Jūs varat tikt lūgts pašizolēties mājās, kamēr Jums nav ieteikts rīkoties citādi. Iespējams, ka Jūsu tiešajam priekšniekam būs jāpilda/jāveic papildus norādījumi un/vai pasākumi atkarībā no Jūsu konkrētajiem apstākļiem/amata pienākumiem, taču esiet droši, ka mūsu galvenā prioritāte ir darbinieku veselība un drošība. *Tayside Contracts* nevienam darbiniekam, kurš pieder pie paaugstināta riska grupas, neliks apmeklēt darbu, ja to nav iespējams darīt no mājām.

Ja pašizolēšanās periodā Jums rodas slikta pašsajūta, Jums par to jāpaziņo savam tiešajam priekšniekam, ievērojot parasto slimošanas paziņošanas kārtību/procedūras.

Darbinieki, kuri pieder pie paaugstināta riska grupas, ir tie, kuri ir sasnieguši 70 gadu vecumu; kuri ir stāvoklī; un tie, kuriem ir „citas veselības problēmas”, kuriem medicīnisku apsvērumu dēļ ir noteikta vakcinācija pret gripu.

Saskaņā ar *NHS* vadlīnijām „citas veselības problēmas”, kuru esamība nosaka darbinieki piederību pie paaugstināta riska grupas pārstāvjiem, ir šādas:

- hroniskas (ilgstošas) elpošanas sistēmas slimības, piemēram, astma, hroniska obstruktīva plaušu slimība (HOPS), emfizēma vai bronhīts
- hroniska sirds slimība, piemēram, sirds mazspēja
- hroniska nieru slimība
- hroniska aknu slimība, piemēram, hepatīts
- hroniski neiroloģiski stāvokļi, piemēram, Parkinsona slimība, motoro neironu slimība, multiplā skleroze (MS), mācīšanās traucējumi vai cerebrālā trieka
- diabēts
- problēmas ar liesu - piemēram, sirpjveida šūnu slimība vai ja jums ir izoperēta liesa
- novājināta imūnsistēma tādu apstākļu, kā HIV un AIDS dēļ, vai tādu zāļu kā steroīdu tablešu lietošanas vai ķīmijterapijas rezultātā
- ir nopietns liekais svars (ķermeņa masas indekss (KMI) ir 40 vai lielāks)

Piezīme - “hronisks” ir *NHS* izmantots termins, lai aprakstītu esošo slimību norises, kas nebūt nenozīmē “smags”.

Skotijas valdība ir jau sazinājusies (rakstiski) ar tiem, kurus klīniski uzskata piederošiem pie īpaši paaugstināta riska grupas – ar smagu slimības gaitas risku, COVID-19 saslimšanas gadījumā, līdz ar ko šādiem cilvēkiem nepieciešams sevi īpaši sargāt. Ja esat saņēmis kādu no šīm vēstulēm, lūdzu, informējiet par to savu tiešo priekšnieku.

Cilvēki, kuri tiek uzskatīti par piederošiem pie īpaši paaugstināta riska grupas un kuriem tāpēc ir jāšargā sevi, ir tie, kuriem:

- ir bijusi orgāna transplantācija
- ir noteikta noteikta veida vēža ārstēšana
- ir asins vai kaulu smadzeņu vēzis, piemēram, leukēmija
- ir smaga plaušu saslimšana, piemēram, cistiskā fibroze vai smaga astma
- ir kāda saslimšana vai kuri lieto zāles, kas padara viņu imūnsistēmu vājāku – pieaug risks inficēties
- kuri ir stāvoklī un kuriem ir nopietna sirds slimība

Tiem darbiniekiem, piederošiem pie jebkuras kategorijas, kuri nevar strādāt no mājām, darba kavējums tiks reģistrēts kā “apmaksāts atvaļinājums” par ko darbinieki saņems pilnu samaksu.

Ja jebkurā pašizolēšanās periodā Jums rodas slikta dūša, Jums par to jāpaziņo savam tiešajam priekšniekam, ievērojot parasto slimošanas paziņošanas kārtību/procedūras; no minētā brīža

Jūs reģistrēs kā atrodošos uz slimības lapas, kas tiks apmaksāta pēc tabulā, kas norādīta iepriekš, norādītās shēmas. Jums vajadzētu sazināties ar savu tiešo priekšnieku tad, kad Jūs atveseļojaties un atsākt strādāt no mājām, ja tas praktiski ir iespējams, pretējā gadījumā Jūsu prombūtne pārtaps “apmaksātā atvaļinājumā”.

NHS Inform ir koronavīrusa (*COVID-19*) palīdzības līnija, uz kuru cilvēki, kuriem nav simptomu var zvanīt, lai iegūtu vispārīgu informāciju. Šī palīdzības līnija ir atvērta katru dienu no plkst.08:00 līdz plkst.22:00 un to var sazināt pa tālruni 0800 028 2816. Viņi, iespējams, varēs Jums izskaidrot jautājumus, kas Jums varētu būt par to, vai Jūs piederat/nepiederat paaugstināta riska grupai.

Īpašie darbinieki

Dažas skolas tādas kā bērnu aprūpes/aktivitāšu centrs bērniem (no 2 gadu vecuma līdz S3 beigām), kuri tiek uzskatīti par “*īpašo darbinieku*” bērniem, joprojām ir atvērtas neskatoties uz to, ka tās ir slēgtas visiem pārējiem skolēniem. Šis pakalpojums ir pieejams *īpašo darbinieku* bērniem, kuriem dienas laikā nav citu bērnu aprūpes iespēju. Pakalpojuma saņemšanai ir jāaizpilda pieteikums, un, ja tikai viens no vecākiem kvalificējas kā *īpašais darbinieks*, tad ir maz ticams, ka pakalpojums (vieta) viņiem tiks piešķirts.

Ja uzskatāt, ka Jums nepieciešama vieta, tad sazinieties ar savu vietējo pašvaldību, lai iegūtu sīkāku informāciju par pieteikšanas procedūru. Vietas tiek nodrošinātas to ģimeņu bērniem, kurās abi vecāki ir *īpašie darbinieki*, vai viena vecāka ģimeņu bērniem, kur šis vecāks ir *īpašais darbinieks*.

Lai gan visus *Tayside Contracts* darbiniekus var definēt kā *īpašos darbiniekus*, tiek sniegti tikai nepieciešamākie pakalpojumi, kā to prasa mūsu trīs domes, līdz ar ko darbu jāapmeklē tikai daži darbinieki (papildus tiem, kuri var strādāt no mājām).

Ar darbiniekiem, kuri ir identificēti kā *Tayside Contracts* *īpašie darbinieki*, jau ir sazinājušies viņu tiešie priekšnieki un viņiem ir sniegti norādījumi par to, kur un kad viņiem jāierodas savu darba pienākumu pildīšanai.

Piezīme: iespējams, ka nākamajās nedēļās var veidoties situācijas, kad ar darbiniekiem sazināsies un lūgs tiem ierasties savu darba pienākumu pildīšanai, ņemot vērā mainīgo situāciju pakalpojumu sniegšanas jomā un darbinieku skaitā, kas nepieciešams pakalpojumu nodrošināšanai.

Darbinieki uz īstermiņa/noteikta termiņa līgumiem un darbinieki ar gada algām

Ikvienam darbiniekam, kuram ir piedāvāts, un, kurš ir pieņēmis nodarbinātības periodu un kuram ir noteikts veikt pašizolāciju, saņems atalgojumu tā, it kā viņš(-a) būtu apmeklējuši darbu nodarbinātības periodā, kas viņiem tika piedāvāts.

Brīvais laiks priekš apgādājamiem

Darbiniekiem, kuriem ir jārūpējas par apgādājamiem, nepieciešams sazināties ar savu tiešo priekšnieku, lai pārrunātu pamatotus/praktiski iespējamus grozījumus viņu darba modelī, lai darbinieki labāk spētu izpildīt savas saistības.

No darbiniekiem tiek sagaidīts tas, ka tie izvērtēs katru iespēju parūpēties par apgādājamiem un turpinātās apmeklēt darbu/strādāt no mājām. Var veikt šādas darbības:

- Pieteikties uz vietu vietējā skolā/bērnu aprūpes/aktivitāšu centrā.
- Darba, bērnu aprūpes/citu saistību izlīdzināšana ar citiem Jūsu mājsaimniecības locekļiem.
- Uzzināt, vai Jūs varat mainīt savu darba modeli, strādājot citos laikos (sākot darbu agrāk vai vēlāk); sadalot darbdienu tā, lai dažus darbus veiktu vakaros; apsverot iespēju strādāt dažas stundas nedēļas nogalē, u.tml.
- Palūdziet citus Jūsu mājsaimniecības locekļus lūgt grozīt viņu darba modeļus/kārtību, lai ļautu viņiem uzņemt daļu rūpes par apgādājamiem.
- Lūgtu atļauju strādāt no citas vietas, lai samazinātu ceļā uz darbu pavadīto laiku.

Ja esat pilnībā izsvēruši šīs un visas citas pieejamās iespējas, un joprojām nevarat strādāt vai strādāt pilnu darba laiku, Jums vajadzētu sazināties ar savu tiešo priekšnieku, lai to pārrunātu.

Drukātās algas lapiņas

Kamēr Jūsu alga tiks ieskaitīta Jūsu bankas kontā ierastajā veidā 4 nedēļu/mēneša atalgojuma maksājuma datumā, Jūs, iespējams, varat arī nesaņemt izdrukātu algas lapiņu. Algas lapiņas tiks drukātas retrospektīvi tad, kad to būs iespējams darīt.

Ikgadējais atvaļinājums (un attiecīgā gadījumā *elastīgais (Flexi) atvaļinājums*)

Iepriekš rezervēts ikgadējais atvaļinājums

Ikgadējais atvaļinājums (un attiecīgā gadījumā elastīgais atvaļinājums), kas jau ir apstiprināts, tiks ievērots, un tas ir jāizņem. Tomēr darbiniekiem (noteiktam skaitam), kuri veic neatliekamāko pakalpojumu sniegšanu, var tikt lūgts būt elastīgākiem attiecībā uz atvaļinājuma datumiem (atvaļinājuma pārceļšana), ja radīsies situācija, kad būs nepieciešama aizvietošana.

Fiksētais atvaļinājums

Fiksētā atvaļinājuma periodi nemainīsies *Būvniecības* darbiniekiem. Tomēr nelielam skaitam darbinieku, kuriem var tikt lūgts veikt neatliekamāko pakalpojumu sniegšanu, var tikt lūgts būt elastīgākiem attiecībā uz atvaļinājuma datumiem (atvaļinājuma pārceļšana), ja radīsies situācija, kad būs nepieciešama aizvietošana. Sīkāk skatīt zemāk atrodošos nodaļu "*Darbs fiksētā ikgadējā atvaļinājuma dienā*", lai iegūtu sīkāku informāciju par prasību ietekmi uz Jums, ja Jums tiks lūgts strādāt dienā, kas normālos apstākļos tiktu uzskatīta par fiksētā atvaļinājuma dienu.

Īpašo darbinieku atvaļinājuma pieprasījumi

To īpašo darbinieku atvaļinājuma pieprasījumiem, kuri sniedz nepieciešamākos pakalpojumus, var tikt piemēroti ierobežojumi, lai nodrošinātu to, ka noteikts minimālais darbinieku skaits turpina sniegt atbalstu pakalpojumu nodrošināšanā. Cik vien iespējams, no tā tiks mēģināts izvairīties, taču, ja Jūs "iekritīsiet" šajā kategorijā, Jūsu tiešais priekšnieks ar Jums to apspriedīs.

Darbinieki, kas turpina darbu

Darbinieki, kuri turpina strādāt no mājām vai parastajā/alternatīvajā darbavietā, tiek mudināti turpināt pieprasīt un izmantot ikgadējo atvaļinājumu kā parasti. Lai arī šajā laikā nav prasība izņemt noteiktu atvaļinājuma daudzumu, nav arī īpašo darbinieku, kas sniedz svarīgus pakalpojumus *Tayside Contracts* ietvaros, vai citu darbinieku, kuriem šajā laikā nebūtu atļauts izmantot atvaļinājumu. Lielākais, ko varētu lūgt no darbiniekam, kuri nodrošina nepieciešamākos pakalpojumus, ir izmantot atvaļinājumu alternatīvā (citā) datumā, lai pārliecinātos par atbilstošu darbinieku aizvietošanas nodrošinājumu.

Tādēļ visiem darbiniekiem, kuri turpina strādāt, ir jāizmanto sava ikgadējā atvaļinājuma daļa laika periodā no 2020.gada 1.aprīļa līdz 31.jūlijam. Tas ir tāpēc, ka ikgadējais atvaļinājums ir nepieciešams, lai Jūs varētu atpūsties un atjaunot spēkus no darba, kā arī rūpēties par savu labsajūtu, tas nav tikai tamdēļ, lai dotos ceļojumā.

Darbinieki, kuri neatrodas darbā

Darbiniekiem, kuri neatrodas darbā, ieskaitot tos, kuri veic pašizolēšanos tāpēc, ka pieder pie paaugstināta riska grupas, ir jāizmanto sava ikgadējā atvaļinājuma daļa laika periodā no 2020.gada 1.aprīļa līdz 31.jūlijam. Šāda ir nostāja tamdēļ, lai līdzsvarotu stāvokli ar tiem, kuriem šajā izolācijas periodā ir jāapmeklē darbs vai jāstrādā no mājām. Tas arī ļaus *Tayside Contracts* pārvaldīt ikgadējos atvaļinājumus un turpināt pakalpojumu sniegšanu, kad šis krīzes periods būs beidzies.

Ja Jūs neapmeklējat darbu, Jums ir jāizmanto 10 dienas *ikgadējā atvaļinājuma* laika periodā no 2020.gada 1.aprīļa līdz 31.jūlijam (proporcionāli nepilna laika darbiniekiem). Lai vienotos par *ikgadējā atvaļinājuma* datumiem, lūdzu sazinieties ar savu tiešo priekšnieku.

Piezīmes:

- Šī prasība izmantot atvaļinājumu neattiecas uz tiem darbiniekiem, kuriem maksā pielīdzinātās likmes.
- Šos atvaļinājumu periodus izmantos *Būvniecības* darbinieki ar fiksētu atvaļinājumu, kuri neatrodas darbā, taču šajā periodā nav prasība izmantot "peldošās dienas".
- Ikvienam darbiniekam, kurš jau izņēmis pagarināto ikgadējo atvaļinājumu laika periodā no 2020.gada 1.janvāra līdz 1.aprīlim, nepieciešams sazināties ar savu tiešo priekšnieku, lai apspriestu ikgadējā atvaļinājuma daļu, kas viņiem jāizņem laika periodā no 2020.gada 1.aprīļa līdz 31.jūlijam.

Darbs fiksētā ikgadējā atvaļinājuma dienā

Reagējot uz ārkārtas apstākļiem ar kuriem mēs saskaramies, nodrošinot nepieciešamākos pakalpojumus pašreizējās veselības krīzes apstākļos, var rasties nepieciešamība lūgt

noteiktiem darbiniekiem apmeklētu darbu laikā, kas normālos apstākļos tiktu uzskatīts par ikgadējā atvaļinājuma dienu. Šajā nolūkā no 2020.gada 30.marta stāsies spēkā šādi pagaidu grozījumi *Tayside Contracts nodarbinātības noteikumos un nosacījumos*:

Tiem darbiniekiem, uz kuriem attiecas *fiksētā atvaļinājuma kārtība* (t.i., lielāko daļu *Celtniecības frontes* darbinieku un *Ēku apsaimniekošanas daļas* termiņstrādnieku, skolas brīvlaikā), kuri piekrīt sava vadītāja lūgumam strādāt noteiktā *fiksētā ikgadējā atvaļinājuma dienā*, tiks piedāvāta kā kompensācija vai nu:

- a) Samaksa par nostrādātajām stundām, kā arī papildus maksājums neizmantotā atvaļinājuma vietā; vai
- b) Normālā samaksa par nostrādātajām stundām, kad neizmantotā atvaļinājuma diena tiek izņemta citā datumā.

Paredzams, ka (a) variants tiktu piemērots tikai vai galvenokārt darbiniekiem, kuri strādā uz noteiktu laiku (termiņstrādnieki), un (b) variants – tikai vai pārsvarā “pilna gada” darbiniekiem.

Šie ir pagaidu grozījumi *Tayside Contracts nodarbinātības noteikumos un nosacījumos*, kas tiks pastāvīgi pārskatīti un kuru darbība tiks apturēta laikā, kuru Ģenerāldirektors uzskatīs par piemērotu.

Virsstundas/papildstundas

Darba veikšanas kārtība varētu tikt mainīta, lai turpinātu pakalpojumu sniegšanu, kā tas nepieciešams un kā to prasa attiecīgās domes.

Papildstundas vai virsstundas tiks apmaksātas ikvienam, kam tiks lūgts tādās strādāt virs līgumā noteiktā darba laika. Saskaņā ar mūsu nodarbinātības noteikumiem, tiks apmaksāti arī piemērojamie maksājumi par nedēļas nogali, ārpus darba laika stundas vai nakts darbs.

Papildstundas vai virsstundas, šajā krīzes periodā, tiks lūgts strādāt tikai tiem darbiniekiem, kuri veic darbu, kas ir tieši saistīts ar būtiskāko/nepieciešamāko pakalpojumu sniegšanu.

Tāpat darbiniekiem nav atļauts uzkrāt elastīgo darba laiku (*flexi-time*), pārsniedzot standarta darba nedēļas stundu skaitu, ja vien Jūsu tiešais priekšnieks Jums nav lūdzis strādāt papildstundas.

Veselības drošība un labklājība

Tayside Contracts visu mūsu darbinieku veselība, drošība un labklājība ir ārkārtīgi svarīga un mēs joprojām esam pateicīgi visiem, kuri šajos sarežģītajos laikos strādā ārkārtīgi smagi, lai nodrošinātu to, ka organizācija turpina darboties pēc iespējas labāk un turpina sniegt pakalpojumus attiecīgajām *Tayside* domēm un iedzīvotājiem.

Nevienam *Tayside Contracts* darbiniekam netiks lūgts veikt darbu, kas varētu apdraudēt viņa(-as) veselību.

Saskaņā ar iepriekšējiem paziņojumiem, kas tika izdoti 2020.gada 26.martā, izstrādāti vispārējie *COVID-19* riska novērtējumi, kas jau ir publicēti mūsu interneta vietnē. Vissvarīgākie riska kontroles elementi ir tādi, ka ir pieejamas atbilstošas roku mazgāšanas vietas, un, ka neviens neveic uzdevumus, kurus nevar veikt bez 2 metru savstarpējās distancē ievērošanas. Ja to nevar nodrošināt vai netiek ieviesti alternatīvi riska kontroles pasākumi, darbiniekiem netiks lūgts veikt šos uzdevumus/turpināt strādāt šādā vidē.

Nevienam darbiniekam netiks lūgts strādāt pārmērīgas stundas, kas varētu apdraudēt viņu veselību un drošību.

Neviens darbinieks netiks lūgts ignorēt *valdības* un *NHS* norādījumus, kas uz viņiem attiecas.

Visi darbinieki ir atbildīgi par savas darbvietas tīrīšanu (tastatūras, telefona u.tml.) dienas sākumā un beigās, kā arī tiks apsvērta iespēja lūgt darbiniekus, kuri nevar strādāt no mājām, strādāt no citas darbvietas, tādā veidā palielinot noteikto vismaz 2 metru attālumu starp darbiniekiem darbā, kur vien iespējams.

Durvis koridoros tiek atstātas atvērtas, lai samazinātu tādu virsmu skaitu kā durvju rokturi, kuriem darbiniekiem jāpieskaras. To pašu iemeslu dēļ jāapsver iespēja arī atsevišķas biroju durvis turēt atvērtā stāvoklī.

Darbiniekiem tiks lūgts veikt alternatīvus pienākumus tikai tādā gadījumā, ja viņiem būs vajadzīgās prasmes un nepieciešamā kompetence vai, ja tiks nodrošināta atbilstoša apmācība. Tas būtu jāapsver tikai tad, ja tas nepieciešams, lai izpildītu galvenās darbības prasības.

Šīs krīzes laikā darbinieki, kuri strādā vai nu darbvietā, vai mājās, iespējams, izjutīs papildu spiedienu, un tiešajiem priekšniekiem būtu regulāri jāuztur kontakti ar darbiniekiem, lai nodrošinātu atbilstošu atbalstu visiem darbiniekiem.

Darbiniekiem ir izstrādāta un ir pieejama informācija par dažiem padomiem un ieteikumiem, kā saglabāt labu gan garīgo, gan fizisko labsajūtu šajā *COVID-19* situācijā gadījumā, ja Jūs esat darbā, strādājat no mājām, vai jebkāda cita iemesla dēļ, vienkārši atrodaties mājās. Šie papildu norādījumi – dokumenti par labsajūtu ir pieejami mūsu interneta vietnē un jaunākā informācija tiks publicēta, kad tā tiks izstrādāta.

Arodveselība

Visas *Arodveselības* tikšanās, izņemot *LGV medicals* (kuras ir kritiskas uzņēmējdarbībai), tagad tiks veiktas telekonsultāciju veidā, nevis klātienē.

Veselības Novērošanas tikšanās, visticamāk, tiks veiktas telekonsultāciju veidā vai tiks atliktas, lai gan pašlaik mēs šajā sakarā saņemam ieteikumus no attiecīgajām struktūrām.

Kā jau aprakstīts 2020.gada 3.aprīļa paziņojumā visiem darbiniekiem, *Tayside Contracts* jaunais *Arodveselības nodrošinātājs* ir *People Asset Management (PAM)*. *PAM* ir apņēmušies sniegt atbalstu *Tayside Contracts COVID-19* krīzes laikā un turpina, pārskatītā formātā, piedāvāt uzņēmējdarbībai kritiskās konsultācijas, galvenokārt teletilta veidā.

Papildus *PAM OH* ir izveidojis *COVID-19 Telekonsultāciju atbalsta pakalpojumu*. Darbinieks var zvanīt klientu apkalpošanas dienestam pa tālruni 07957 666296, lai lūgtu atbalstu, un viņam(-i) tiks norādīts datums un laiks, kad *Arodveselības konsultants* viņam(-i) pārzvanīs, lai pārrunātu viņa(-s) raizes.

Šī pakalpojuma mērķis nav aizstāt parasto vadības atbalstu, ko mēs sagaidām no tiešajiem priekšniekiem, bet gan to papildināt, nodrošinot darbiniekiem profesionālu atbalstu un ieteikumus ar darbu saistīto jautājumu risināšanā. Piemērs tam būtu, ja īpaši svarīgajam darbiniekam būtu pasliktinājies garīgā veselība saistībā ar darbu un *COVID-19* situāciju, un viņam(-i), papildus emocionālajam atbalstam, kuru viņš(-a) saņēma no sava tiešā priekšnieka, būtu nepieciešams papildus atbalsts. Vēl viens piemērs varētu būt tāds, kad darbinieks, kurš pašreizējo ierobežojumu dēļ, strādā no mājām, ir sācis izjust sāpes plecos. *Arodveselības konsultants* pārrunās ar darbinieku viņa(-s) darbavietas novērtējumu, un sniegs ieteikumus attiecībā uz izmaiņām, kas varētu viņam(-i) palīdzēt. Vajadzības gadījumā var apsvērt arī nosūtījumu fizioterapijai pa telefonu. Ir svarīgi atzīmēt, ka šis pakalpojums nav alternatīva *NHS 111* un to nevajadzētu izmantot, lai pārrunātu ar *COVID-19* saistītos simptomus vai piemērotību darbam. Visi jautājumi par piemērotību darbam tiks nodoti attiecīgajam līnijas menedžerim, lai nodrošinātu oficiālu vadības komunikāciju.

PAPILDUS NORĀDĪJUMI VADĪTĀJIEM (MENEDŽERIEM)

Personāla atlase

Visas nebūtiskās personāla atlases intervijas būtu jāatliek. Visas būtiskās personāla atlases prasības jāapspriež ar attiecīgo CR (Cilvēkresursu) konsultantu.

Nesteidzīgās biznesa darbības

Saskaņā ar iepriekšējo paziņojumu, kas tika izdots 2020.gada 16.martā, visi uzņēmējdarbības veikšanai nekritiski apmācības pasākumi/semināri/biznesa tikšanās ir atlikti.

Izmaiņas darba kārtībā/pakalpojumu sniegšanā, visticamāk, ietekmēs pakalpojumu reakcijas laikus, kas norādīti *Pakalpojuma līmeņa noteikumos*.

Biznesam kritiskās sanāksmes

Ja biznesa tikšanās tiek uzskatītas par uzņēmējdarbībai kritiskām, tad cik vien tas ir praktiski iespējams, ieteicams tās rīkot attālināti, izmantojot teletiltu/video konferences.

Ar CR saistītās sanāksmes

Visas nebūtiskās darba kavēšanas slimošanas dēļ, personāla atlases intervijas, izmeklēšanas, disciplinārās uzklaušanās sanāksmes u.tml., arī ir atliktas no 2020.gada 16.marta.

Visas sanāksmes, kuras tiek uzskatītas par nepieciešamām, par labu darbinieku veselībai vai biznesa apsvērumu dēļ, cik vien tas ir praktiski iespējams, jāorganizē, izmantojot teletiltu vai video konferences.

Ja Jums kā sanāksmes vadītājiem rodas šaubas par to, kas būtu klasificējams kā kritisks/būtisks uzņēmējdarbībai, tad lūdzu apspriediet to ar savu tiešo priekšnieku un/vai Ron McCabe (saistībā ar apmācībām/drošību saistītām sanāksmēm) un Jums izraudzīto personāla konsultantu saistībā ar personāla sapulcēm.