

KOMUNIKACJA OD DYREKTORA ZARZĄDZAJĄCEGO DLA WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW – COVID-19, NO 2, 16 MARCA 2020

Szkolenia/Seminaria/Spotkania Biznesowe, itp.

Z uwagi na wybuch epidemii COVID-19 i w trosce o zdrowie i samopoczucie naszych pracowników, podjąłem decyzję o odroczeniu ze skutkiem natychmiastowym wszystkich szkoleń/seminariów/spotkań biznesowych, nie mających krytycznego znaczenia dla biznesu. W przypadku gdy uznane one będą za krytyczne dla biznesu, zaleca się, w miarę możliwości, aby odbywały się za pośrednictwem telekonferencji/wideokonferencji.

Jeśli chodzi o spotkania w sprawie absencji chorobowych, dochodzeń, przesłuchań dyscyplinarnych, itp. zdecydowałem, że również one powinny być odroczone z natychmiastowym skutkiem, jeśli będą uznane za nieistotne dla biznesu, natomiast spotkania uznane za niezbędne dla naszej działalności powinny się odbywać, o ile będzie to praktycznie wykonalne, za pośrednictwem telekonferencji/wideokonferencji.

Z pracownikami, dla których już zaplanowano spotkanie z kierownictwem, czyli z tymi, którzy otrzymali list z wezwaniem na spotkanie, skontaktujemy się wkrótce, aby ich poinformować czy to spotkanie się odbędzie oraz jak ono przebiegnie.

Kierownicy, którzy przewodniczą spotkaniom, mający wątpliwości co do tego czy spotkania ta należy uznać za krytyczne/istotne dla biznesu, mają to omówić ze swoim kierownikiem liniowym oraz/lub Ronem McCabe (w przypadku szkoleń/spotkań dotyczących bezpieczeństwa) oraz wyznaczonymi Doradcami Działu Personalnego (HR Adviser) w przypadku spotkań z udziałem kadry personelu.

Wszystkie wizyty w Ośrodku Medycyny Pracy (Occupational Health) z wyjątkiem badań LGV (jaki mają kluczowe znaczenie dla biznesu) będą od teraz przeprowadzane jako telekonsultacje, a nie na drodze bezpośrednich konsultacji. Spotkania w sprawie Nadzoru i Profilaktycznej Ochrony Zdrowia (Health Surveillance) prawdopodobnie zostaną odroczone, choć obecnie zasięgamy porady u odpowiednich organów w tej sprawie.

Jeśli jakiegokolwiek spotkania/szkolenia zostaną uznane za ważne dla biznesu, lecz nie mogą być przeprowadzone za pośrednictwem telekonferencji/video, wówczas dokonana być powinna dynamiczna ocena ryzyka przez osobę przewodniczącą spotkaniu, a wszystkim uczestnikom spotkania zalecone trzymanie się z daleka, jeśli nie czują się dobrze oraz unikanie bliskiego kontaktu ze sobą.

TEA oraz Nagrody za Długi Staż Pracy (Long Service Awards)

Niestety, ale oznacza to również, że musiałem podjąć trudną decyzję o odwołaniu ceremonii Wręczenia Nagród za Doskonałość (the Tayside Excellence Awards TEA), jaka miała się odbyć w piątek 15 maja. Obecnie pracujemy nad planem komunikacji dla naszych dostawców, sponsorów itp. w tej kwestii. Podobnie, nie odbędzie się zaplanowana ceremonia Wręczenia Nagród za Długi Staż Pracy (the Long Service Awards) i wkrótce napiszę do wszystkich tych pracowników, którym przyznano nagrody za długi staż pracy oraz certyfikaty i podarunki. Regularnie będę dokonywał przeglądu mego stanowiska odnośnie szkoleń, seminariów i spotkań biznesowych i wszelkie zmiany w tych kwestiach będą Państwu na bieżąco komunikowane.

Iain C Waddell, Dyrektor Zarządzający (Managing Director), 16 marca 2020