

Jak Państwu wiadomo, Wielka Brytania jest obecnie dotknięta wybuchem epidemii Koronawirusa, a mówiąc konkretnie COVID19. W związku z tym, piszę do wszystkich naszych pracowników, aby dostarczyć ważne informacje na temat tego jak zarówno ja jak i cały Zespół Zarządzania Korporacyjnego (Corporate Management Team) reagujemy na wybuch tej epidemii, na temat tego jaki może to mieć na Państwa wpływ, jakie środki można podjąć, aby chronić siebie oraz jak dostarczane będą Państwa aktualne informacje na ten temat w przyszłości.

W pierwszej kolejności chciałbym Państwa zapewnić, że choć sytuacja ulega raptownej zmianie, liczba przypadków wirusa w Szkocji pozostaje stosunkowo niska, podobnie jak ryzyko narażenia na działanie (wirusa). Dlatego też na chwilę obecną w dużym stopniu nasz sposób działania pozostaje niezmienny w całej organizacji.

Niemniej jednak, w miarę rozwoju sytuacji, Zespół Zarządzania Korporacyjnego wraz z innymi kluczowymi członkami zarządu, spotykają się regularnie i współpracują z naszymi kolegami z każdej z naszych składowych Rad Miejskich, obserwując najnowsze aktualizacje (na ten temat) od Rządu Szkockiego i odpowiednich organów ochrony zdrowia publicznego, takich jak 'NHS Inform' oraz 'Health Protection Scotland'. Przygotowaliśmy Plan Zarządzania Ciągłością Działania Biznesu (Business Continuity Plan) na tego typu ewentualność i plan ten jest obecnie wprowadzany w życie. W dalszym ciągu będziemy monitorować sytuację każdego jednego dnia, przy czym przestrzegamy wszystkich oficjalnych wytycznych w tym zakresie. Zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników są dla nas najważniejsze i są one naszym kluczowym priorytetem.

Stosowanie Środków w celu Zahamowania Rozprzestrzeniania COVID19

Chciałbym podkreślić, że najważniejszą komunikowaną przez nas informacją jest to jak ważne jest prawidłowe mycie rąk w celu ochrony siebie i uniknięcia rozprzestrzeniania wirusa. Należy się upewnić, iż stusują się Państwo do wskazówek od Publicznej Służby Zdrowia (NHS) w tym zakresie:

NALEŻY

- często myć ręce mydłem i wodą – wykonywać tę czynność przez co najmniej 20 sekund
- zawsze myć ręce po powrocie do domu lub przybyciu do pracy oraz przed jedzeniem
- używać żelu do dezynfekcji/chusteczek nasączonych alkoholem, jeśli mydło i woda nie są dostępne
- zakrywać usta i nos chusteczką lub rękawem (nie rękami) podczas kaszlenia lub kichania
- natychmiast wyrzucać zużyte chusteczki do kosza, po czym myć ręce
- starać się unikać uścisku dłoni i bliskiego kontaktu z osobami, które nie czują się dobrze

NIE NALEŻY

- dotykać oczu, nosa ani ust nie umyтыми rękami

Więcej informacji na ten temat znajduje się na:

<https://youtu.be/bQCP7waTRWU>

Samoizolacja po Powrocie z Niektórych Krajów

Rząd zaleca obecnie samoizolację osobom, które niedawno powróciły z niektórych krajów, nawet jeśli u osób tych nie występują żadne objawy. Samoizolacja oznacza pozostanie w domu i brak kontaktu z innymi ludźmi. W przypadku gdy nakazano Państwu samoizolację, nie wolno Wam przychodzić do pracy w okresie izolacji. Należy przy tym skontaktować się ze swoim kierownikiem liniowym najszybciej jak to możliwe, aby poinformować go/ją, iż jest od Państwa wymagana samoizolacja i należy swego przełożonego informować na bieżąco o wszelkich zmianach i rozwoju sytuacji. O ile to możliwe, w zależności od zajmowanego stanowiska, pracownicy będą mieć możliwość pracy z domu w tym okresie, zakładając, że nadal nie będą u nich występować żadne objawy. Dla osób, dla których nie będzie możliwa praca z domu, co będzie miało zastosowanie w przypadku zdecydowanej większości naszych pracowników, ich nieobecność zostanie zarejestrowana jako autoryzowana 'samoizolacja' i ten czas wolny od pracy będzie płatny. Osoby, które zachorują i u których wystąpią objawy COVID19 w okresie samoizolacji, mają obowiązek postępować zgodnie z normalnymi procedurami zgłaszania absencji chorobowych i te absencje będą traktowane jako nieobecności z powodu choroby.

Osoby, które powróciły z obszaru, jaki nie wymaga automatycznej samoizolacji i u których nie występują objawy, powinny normalnie uczęszczać do pracy. Osoby, u których wystąpią objawy po powrocie, w tym kaszel, gorączka lub trudności z oddychaniem, powinny same się odizolować, skontaktować ze swoim lekarzem rodzinnym (GP) lub zadzwonić na numer 111 jeśli przychodnia nie jest otwarta, a także postępować zgodnie z naszymi normalnymi procedurami zgłaszania absencji chorobowych. W takich przypadkach absencje tych osób będą traktowane jako absencje chorobowe i osoby te muszą przedłożyć wymagane zaświadczenie własne o chorobie/zaświadczenie lekarskie (self-certificate/medical certification).

Więcej informacji na temat samoizolacji znajduje się na stronie:

<https://www.gov.uk/guidance/coronavirus-covid-19-information-for-the-public#returning-travellers>

Porady na temat Samoizolacji dla Osób z Objawami

Samoizolacja może być też nakazana osobom, u których nie wystąpiły objawy, ale które mają/miały kontakt z osobami, u których potwierdzono zarażenie wirusem COVID19. Więcej informacji na ten temat znajduje się na:

<https://www.nhsinform.scot/illnesses-and-conditions/infections-and-poisoning/coronavirus-covid-19#self-isolation-advice-for-people-without-symptoms>

Zarażenie COVID19

Osoby, u których wystąpią objawy (zarażenia wirusem) w dowolnym momencie, powinny skontaktować się ze swoim lekarzem rodzinnym (GP) lub zatelefonować pod numer 111, jeśli ich przychodnia będzie zamknięta oraz postępować zgodnie z uzyskanymi zaleceniami, a także informować swego kierownika liniowego na bieżąco o stanie swego zdrowia. Dla osób, u których potwierdzone zostanie zarażenie wirusem COVID19, ich czas wolny od pracy będzie traktowany w taki sam sposób w jaki traktuje się każdą inną absencję chorobową. Osoby te mają obowiązek przestrzegania naszych normalnych zasad dotyczących powiadamiania (pracodawcy) o absencjach chorobowych.

Progres na Przyszłość

Ponownie pragnę podkreślić, że nie chcę wywoływać paniki ani niepokoju poprzez komunikowanie tych informacji, lecz pragnę Państwa zapewnić, że uważnie monitorujemy sytuację i podejmujemy decyzje w oparciu o porady i informacje przekazane nam przez odpowiednie organy władzy. W obliczu tej szybko zmieniającej się sytuacji, będę się starał przekazywać Państwu na bieżąco informacje w możliwie jak największym stopniu za pośrednictwem emaili, not informacyjnych od kadry zarządczej oraz za pomocą naszego Twittera i stron internetowych.

W razie konkretnych pytań odnośnie Państwa pracy oraz COVID19, należy w pierwszej kolejności skontaktować się ze swoim kierownikiem liniowym.

Jeśli jeszcze tego Państwo nie zrobili, a pragną podać nam swój adres email, aby móc korzystać z elektronicznego dostępu do naszych komunikacji, takich jak niniejsza, swój adres email należy przesłać do Communications@tayside-contracts.co.uk. Państwa adresu email nie prześlemy żadnym osobom trzecim ani nie użyjemy do celów innych od komunikacji z Państwem.

Iain C Waddell, Dyrektor Zarządzający, 12 marca 2020